

INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS
PROCESSO DE CONSULTA À COMUNIDADE PARA ESCOLHA DE DIRIGENTES
MANDATO 2018-2022

Plano de trabalho

Nome do (a) candidato (a): CARLOS HENRIQUE RODRIGUES REINATO

Cargo a que concorre: DIRETOR GERAL – CAMPUS MACHADO

Slogan: CONTINUAR JUNTOS PARA AVANÇAR



Apresentação (cargo e formação):

Carlos Henrique Rodrigues Reinato é natural de Varginha, cursou o **Ensino Técnico em Agropecuária** na antiga Escola Agrotécnica Federal de Bambuí, depois, ingressou na Universidade Federal de Lavras, em 1994, na qual graduou-se em **Engenharia Agrícola** (1999) e em seguida fez, o seu **Mestrado e Doutorado** em Ciência dos Alimentos. Atua no Campus Machado desde 2006, no **cargo de professor EBTT**.

Segue um pequeno resumo de sua trajetória profissional na Instituição:

- Coordenador Geral de Produção e Pesquisa (01-2009 à 07-2011);
- Diretor de Desenvolvimento Educacional (07-2011 à 05-2014);
- Diretor Geral (06-2014 até a presente data)
- Participação como membro do NIPE desde a sua implementação.
- Participação como membro eleito do NAPI;
- Participação como membro eleito do CAPI;
- Participação como membro da CADEM;
- Coordenador do Fórum Nacional de Educação no Campo.

PROPOSTA DE GESTÃO

Nossa Administração buscará atender as necessidades reais dos nossos estudantes, docentes, técnicos e colaboradores terceirizados se conectando com os anseios locais e políticas nacionais, onde todas principais decisões que norteiam o rumo da nossa instituição serão tomadas de forma coletiva e transparente.

As principais propostas de gestão seguem abaixo:

- Estruturar laboratórios e atividades práticas para as diversas áreas de conhecimento;
- Apoiar e expandir os programas de nivelamento de estudos, monitoria, iniciação científica e PIBID;
- Criar melhores condições para integração entre discentes e docentes no Campus;
- Discutir e propor regulamento de contratação de professor visitante;
- Disponibilizar de novos gabinetes individuais e continuar projeto de melhoria dos gabinetes docentes;

- Trabalhar na busca de novas vagas que possibilitem a ampliação do número de docentes e abertura de novos cursos e de profissionais especializados para o atendimento de pessoas com deficiência;
- Construir novos laboratórios para atendimento aos diversos cursos;
- Incentivar as parcerias público-privadas;
- Incentivar e viabilizar a abertura de pós-graduação Lato Sensu;
- Incentivar, apoiar e zelar pelo funcionamento efetivo do Polo de Inovação da EMBRAPI;
- Viabilizar editais para incubadoras de empresas;
- Apoiar programas nacionais e locais de políticas de inclusão;
- Apoiar as iniciativas culturais, como corais, fanfarras, bandas musicais, saraus, gincana, teatro e demais formas da arte;
- Adquirir por meio de compra ou doação máquinas e equipamentos agrícolas;
- Ampliar, reformar e diversificar os setores produtivos;
- Incentivar e ampliar a participação efetiva de discentes no dia a dia dos setores produtivos;
- Construir um Empório ao lado da nova guarita, fortalecendo a marca D'agrotécnica e a comercialização dos produtos excedentes das atividades de ensino, pesquisa e extensão;
- Construir Centro de Vivência composto por área verde, estacionamento, cantina integrada, xerox unificado;
- Reformar o refeitório e das quadras esportivas bem como suas respectivas coberturas;
- Realizar a construção de academia e manutenção dos equipamentos existentes;
- Ampliar o número de vagas de moradia estudantil para os cursos técnicos e superiores;
- Aperfeiçoar a informatização dos processos administrativos, desburocratizar e simplificar as rotinas;
- Garantir a continuidade do investimento em programas de qualificação e de capacitação dos servidores;
- Aperfeiçoar os processos de compra, padronizar rotinas e implantar sistemas de controle bem como aperfeiçoar a manutenção de setores e equipamentos, especialmente setores produtivos e laboratórios;
- Dar continuidade e aprimorar o processo de ambientação de novos servidores;
- Fomentar e apoiar ações e projetos voltados para a gestão ambiental;
- Fortalecer as ações voltadas para a qualidade de vida, fomentando um ambiente de trabalho harmônico e humanista, favorecendo as relações interpessoais e intersetoriais;
- Continuar o processo de urbanização do Campus;
- Ampliar os investimentos em fibra ótica, equipamentos de TI e internet;
- Implementar vigilância eletrônica;
- Melhorar a iluminação do Campus.

