

PROCESSO DE CONSULTA À COMUNIDADE PARA ESCOLHA DE DIRIGENTES MANDATO 2018-2022

Plano de trabalho



Candidata à Direção Geral do IFSULDEMINAS – Campus Muzambinho, Luciana Mª Vieira Lopes Mendonça, Engenheira Agrônoma, Mestre e Doutora em Ciência dos Alimentos é servidora do Campus desde 2004, onde atuou em todos os níveis de ensino. Porém, tem mais de 25 anos de experiência como docente. De 2014 até o momento, atua como Diretora de Desenvolvimento Educacional. Reconhece o forte apoio dos servidores do Campus ao conduzir o grande processo de reestruturação, criação e promoção dos Cursos. Papel que se reflete em uma verdadeira evolução na oferta do ensino de qualidade. Aliar forças, apoiar o profissional do ensino, melhorar a qualidade em detrimento da quantidade são metas a serem alcançadas juntos. Conto com seu apoio!!

Slogan: Vote Luciana. Educadora e Gestora por Natureza

Este plano de trabalho é fruto da percepção das demandas do campus, observadas no seu dia a dia, e ações consequentes a processos em andamento. São propostas sólidas, possíveis de serem executadas e que dependem da realização de um trabalho em equipe.

Bem estar

- Criar espaços de lazer e de descanso fortalecendo a convivência da comunidade a exemplos de trilhas para caminhadas e ciclovias. Expandir as ações do Programa de Qualidade de vida e da Ginástica Laboral. Ações e eventos esportivos e culturais para integração dos servidores e alunos. Criação de vagas de alojamento para servidores temporários a baixo custo.

Política de Gestão

- Buscar recursos financeiros externos para o desenvolvimento da Instituição. Ampliação do diálogo com os setores e o empoderamento para as tomadas de decisão, dos órgãos colegiados. Práticas inovadoras, certificação de qualidade e melhoria contínua de processos. Definição da distribuição do trabalho pela equipe. Consulta aos núcleos acadêmicos para a aplicação dos recursos. Implementar novas TIC's e incentivar a auto avaliação institucional.

Gestão de pessoas

- Proteção dos benefícios dos servidores, como a flexibilização dos TAE's e a Normativa Docente. Estímulo à capacitação, participação em eventos e oferta de cursos preparatórios como o de idiomas. Melhoria das condições de trabalho, com respeito às normas de segurança do trabalho e conforto ergonômico. Sistema de registro de frequência do servidor, compatível com as atividades do Campus. Valorização dos servidores aposentados.

Sustentabilidade

- Instituir a Coordenação de Sustentabilidade Ambiental para o fortalecimento das ações de cuidado ambiental, e do uso dos recursos naturais, como o reflorestamento, reciclagem de material descartado, uso dos resíduos orgânicos, coleta de resíduos de laboratório, fontes alternativas de produção de energia, captação de água pluvial, instalação de lixeiras e plantio de árvores de sombra em toda a extensão do Campus.

Estruturação e fortalecimento dos cursos do Campus

- Criação dos núcleos acadêmicos e adequação das graduações, para os critérios do INEP/MEC. Ações para a melhoria do desempenho no ENADE. Apoio ao desenvolvimento da Pós graduação e de cursos da área de saúde. Construção e atualização de laboratórios didáticos e de pesquisa. Aquisição de e-books e outras mídias. Melhoria do AVA da Pedagogia. Construção de políticas para o fortalecimento da Educação à Distância.

Políticas de apoio ao ensino

- Fortalecimento do NAPNE. Estimular o uso de novas metodologias de ensino e fomentar eventos internos para troca de experiências exitosas. Reestruturação SOE, Secretaria Escolar e Copese. Fomentar a Educação Inclusiva. Capacitação por demanda.

Políticas de apoio à pesquisa, extensão e inovação

- Oportunizar ações para fortalecimento das decisões dos colegiados: NIPE, Elite, CEUA e CEP. Estimular a Inovação e o empreendedorismo e a organização de eventos de pesquisa e extensão. Apoio institucional à abertura e funcionamento das Empresas Juniores. Plataforma para programas de extensão. Ações de extensão em arranjos produtivos locais.

Infraestrutura física

- Novas obras: Capela Ecumênica, Hospital Veterinário, Prédio da Biologia, Anfiteatro, Biblioteca, Prédio Pedagógico da Agropecuária, Arquivo Institucional. Reestruturação do Laboratório de Enfermagem, quadra poliesportiva e anexos, LACAMP. Criação da Brinquedoteca. Finalização da reforma da Unidade José Januário. Revitalização da Usina Hidrelétrica e do Prédio Pedagógico H e conversão à Departamento de Desenvolvimento Educacional. Bancos de praça, ampliação da acessibilidade arquitetônica do Campus.

Fazenda Escola

- Fortalecimento dos setores produtivos, com atualização de processos, equipamentos e capacitação de servidores, implantação de novas culturas e sistemas de produção integrados. Reforma do Setor de Avicultura e da Agroindústria. Criação de sistemas digitais para a CGPP, interação entre os setores. Criação de novos setores Zootécnicos (Equideocultura).

Universo Estudantil

- Consolidar a Cooperativa Escola. Estimular a representação discente, com infraestrutura e canal de comunicação mais atualizados. Apoio para participar de eventos. Fortalecimento dos eventos e projetos voltados à integração dos alunos. Novos modelos de bolsas e auxílio estudantil. Fortalecer o programa de monitoria e bolsas de extensão. Apoio ao formando.

Segurança

- Elaboração do Plano de Segurança do Campus. Fortalecimento do Projeto do Cão de Segurança. Sinalização das vias, redutor de velocidade e faixa para pedestres. Iluminação.

Tecnologia

- Implantar sistema de Gestão Eletrônica de Documentos. Permanente atualização da estrutura e do funcionamento do NTI e autonomia na tomada das decisões para o Campus.

Identidade Institucional

- Defesa da identidade e resgate das memórias do Campus. Consolidar o papel estratégico, da Comunicação Social para o Marketing e divulgação do Campus.

Integração Campus – Comunidade

- Fortalecimento dos projetos esportivos de atendimento à comunidade; Projeto Aluno Digital; Ampliação das ações dos Projetos em Parceria com as APAE's. Encontro de Egressos e ampliar campo de estágios com novos convênios e parceiros.