

**IFSULDEMINAS - PROCESSO DE CONSULTA À COMUNIDADE PARA ESCOLHA DE DIRIGENTES  
MANDATO 2018-2022**

**Plano de trabalho**

Nome do candidato: **Marcelo Bregagnoli**  
Cargo a que concorre: **Reitor**  
Slogan: **Trabalho, Excelência e Sustentabilidade**



Marcelo Bregagnoli é ex-aluno e professor titular do IFSULDEMINAS. Licenciado em Ciências Agrícolas (UFRRJ) e Doutor em Agronomia (ESALQ/USP), possui 21 anos de docência na instituição, tendo atuado em cursos técnicos, superiores e de pós-graduação. Foi pró-reitor de Pesquisa, Pós-graduação e Inovação (2010/2014), coordenou a criação e execução da OBAP, primeira Olimpíada Científica da Rede Federal reconhecida pelo CNPq e criou entre vários programas o PIQ (Programa Institucional de Qualificação), Cartão Pesquisador, diversos programas de Pesquisa e Bolsas. Como pesquisador, aprovou projetos na Fundação Vitae (1998), FAPESP (2003), FAPEMIG (2006) e CNPq (2010 a 2018). Exerce o cargo de Reitor do IFSULDEMINAS desde 2014, tendo capitaneado importantes ações como o projeto de energia sustentável IFSolar (2016/2017), realização da Olimpíada Internacional de Ciências da Terra (IESO/2015) e JIF Etapa Nacional/2017.

**PROPOSTA DE GESTÃO**

1. Institucionalizar e fomentar a cultura organizacional de produção de estatísticas, indicadores, diagnóstico e avaliação de cursos por meio da ação do Pesquisador Institucional e coordenadores de curso, com vistas à gestão de resultados e elevação do Índice Geral de Cursos (IGC).
2. Rediscutir currículos, práticas pedagógicas e matrizes curriculares visando à adoção de metodologias inovadoras que propiciem aos estudantes o desenvolvimento de perfil empreendedor, inovador, pró-ativo e cooperativo; promover a curricularização da pesquisa e da extensão e repensar o papel da Fazenda-Escola enquanto espaço pedagógico de formação.
3. Capacitar docentes objetivando a reflexão do uso das tecnologias educacionais no cotidiano escolar e oportunizar a formação pedagógica dos professores não licenciados.
4. Avançar na implantação do sistema SUAP Edu como ferramenta de gestão acadêmica e apoiar os setores de registro escolar e secretarias dos *campi*.
5. Avançar na institucionalização da Educação a Distância (EaD), melhorar a infraestrutura dos Polos de Apoio com cobertura wi-fi e outros equipamentos. Promover estudos para avaliação e introdução de novas tecnologias e metodologias de ensino em EaD, visando à excelência acadêmica e apoio aos *campi*.
6. Criar a Diretoria de Assuntos Estudantis (DAE), articulada com os CGAE/SAE; fortalecer o trabalho do Núcleo de Apoio a Pessoas com Necessidades Específicas (NAPNE); adequar e ampliar os Programas de Permanência e Êxito dos estudantes.
7. Apoiar a Câmara de Gestão de Pessoas (CAGEPE) para a construção de uma política efetiva de gestão de pessoas no IFSULDEMINAS, com ações integradas junto à Comissão Permanente de Pessoal Docente (CPPD) e à Comissão Interna de Supervisão (CIS), a fim de criar propostas para a construção de processos que envolvam a movimentação de pessoal, promoção dos servidores, desenvolvimento das carreiras, qualidade de vida e melhoria da comunicação.
8. Executar programa de qualidade de vida unificado, objetivando fortalecer as comissões e aumentar as ações de promoção da saúde e prevenção de doenças (ginástica laboral, vacinações, palestras, conscientização sobre alimentação saudável, desenvolvimento das relações interpessoais etc.), atuar na melhoria do ambiente de trabalho com estímulo para o desenvolvimento profissional.
9. Construção do Plano Anual de Capacitação para ofertar aos servidores oportunidades de aprimoramento que permitam, além do desenvolvimento na carreira, o fortalecimento da força e eficiência no trabalho.

10. Dar sequência na articulação econômico-social junto aos setores produtivos, agropecuário, industrial, serviços e comércio, visando ao desenvolvimento regional, por meio da realização de eventos, cursos, programas e projetos, qualificando a população, com reorientação profissional e geração de emprego e renda (Pronatec/Mediotec, PNAE, FIC, Mulheres Mil, Projeto Expedição etc.).

11. Sistematizar, implementar e incentivar ações e projetos de esporte e cultura, com fomento via editais. Por meio deles, apoiar projetos e a criação dos centros atléticos dos estudantes de todos os níveis de ensino. Desenvolver atividades culturais e artísticas no campo das artes (música, teatro, cinema, fanfarra, dança etc.) dentro dos *campi* e/ou integradas à comunidade externa, fomentando iniciativas de servidores/alunos que visem a ações culturais e de preservação do patrimônio histórico da instituição e da comunidade local.

12. Fortalecer a política de estágios, por meio da oferta de um sistema de vagas e perfil de egressos no portal institucional e também pela ampliação de parcerias com entes públicos e privados. Manter a feira de estágios itinerante entre os *campi* e ampliar o programa jovem aprendiz junto às empresas. Para os alunos de licenciatura, promover a integração entre educação básica e superior, os levando a conhecer a prática das salas de aula de escolas públicas da região (PIBID e Residência Pedagógica).

13. Potencializar a troca de experiências de estudantes e servidores do IFSULDEMINAS com instituições nacionais e estrangeiras, através de intercâmbios, cursos, eventos, bolsas de estudos e estágios e manutenção/ampliação do programa de Mobilidade Internacional. Fortalecer o aprendizado de línguas estrangeiras entre estudantes e servidores por meio do Centro de Línguas (Celin).

14. Implantação do Planejamento Estratégico (servidores e colaboradores) das ações administrativas visando à otimização de recursos humanos e financeiros, utilizando capacitações *in company* para o aprimoramento do controle e execução de despesas, acelerando a entrega de produtos/serviços e também aplicando os procedimentos de penalidades por descumprimento contratual.

15. Adoção da excelência na gestão pública com o controle de processos que envolvam o atendimento ao público, gestão de parcerias com outras entidades públicas/privadas, gestão financeira, patrimonial etc., aplicando avaliações de desempenho com base em indicadores e na gestão participativa, de modo a aproveitar o potencial de cada servidor.

16. Informatização dos processos administrativos através de módulos e de centrais de serviços do SUAP, com implantação do processo eletrônico e o cruzamento de informações das áreas administrativa e educacional, para uma análise qualitativa dos dados e tomada de decisão.

17. Integrar as ações acadêmicas/educacionais com as administrativas a fim de dar celeridade no acesso a programas oriundos da fonte Assistência Estudantil. Estreitar a discussão da relação cursos x matriz orçamentária, de forma que a tomada de decisões seja mais assertiva, visando à melhoria orçamentária da unidade.

18. Instituir política de desenvolvimento e prestação de serviços tecnológicos e/ou aplicação do conhecimento científico, adequando as linhas de pesquisa e núcleos de estudo com as demandas institucionais e da sociedade, por meio da publicação de editais de fomento à pesquisa em áreas específicas e da criação da rede de laboratórios do IFSULDEMINAS.

19. Consolidar a atuação do Núcleo de Inovação Tecnológica (NIT) com os Escritórios Locais de Inovação e Transferência de Tecnologia (ELITTs), promovendo e estruturando o desenvolvimento da propriedade intelectual, ampliando as políticas de incubadoras e *startups*, com ações que incentivem a criação dessas empresas, instigando a autonomia e proatividade dos estudantes.

20. Ampliação do Plano Estratégico de TI e sua macrofunção transversal à instituição em todos os setores administrativos e pedagógicos, com ampliação da autonomia em termos de sistemas de armazenamento de dados. Com a interface estabelecida interunidades, dinamizar e ampliar as discussões acerca da atualização do Plano de Desenvolvimento Institucional.

*Para visualizar o Plano de Trabalho detalhado, capture o QR code:*

