

## Plano de trabalho



**Nome da candidata:** Mariana Felicetti Rezende

**Cargo a que concorre:** Direção Geral do Campus Pouso Alegre

**Slogan:** Novos Rumos

**Apresentação (cargo e formação):** Mariana Felicetti Rezende, 36 anos, é professora IFSULDEMINAS, Campus Pouso Alegre desde dezembro de 2011, atuando no ensino Integrado, Subsequente e Superior. Trabalhou como coordenadora do curso de Edificações e também atuou como coordenadora de extensão do Campus Pouso Alegre nos anos 2015 e 2016. Desenvolveu projetos de extensão e de pesquisa com os alunos e organizou diversos eventos, tais como o Dia da Cultura Nerd e IFaberto. Graduou-se em Arquitetura e Urbanismo pelo Centro Universitário de Educação e Cultura de Minas Gerais em 2005 e obteve título de Mestre em Engenharia Civil pela Universidade Federal de Ouro Preto em 2008. Em 2016 obteve o título de Doutora em Engenharia de Materiais também pela Universidade Federal de Ouro Preto.

### PROPOSTA DE GESTÃO

À comunidade do Campus Pouso Alegre,

Este Plano de Gestão para o período de 2018-2022 tem como objetivo nortear o diálogo com a comunidade escolar a fim de favorecer o desenvolvimento com qualidade no Ensino, na Pesquisa e Extensão do IFSULDEMINAS - Campus Pouso Alegre.

Este plano resume as propostas de trabalho de nossa gestão. Ele é um programa que precisará de sua participação antes de ser executado. É certo que precisamos da união dos Servidores(as) e Estudantes para possibilitar uma Educação Pública de qualidade.

Propomos uma gestão fundamentada em critérios claros, elaborados coletivamente, com transparência na gestão financeira e pedagógica enfim, com democracia e efetiva participação daqueles que constroem esse campus. Entendemos para isso, a necessidade de renovar a gestão e humanizar as relações interpessoais.

Propomos uma gestão baseada na otimização das competências e habilidades profissionais, comprometida com a qualidade dos serviços prestados à Comunidade Escolar interna e externa e com profundo respeito aos Servidores(as).

Nosso compromisso é materializar ações que respeitem profundamente os sujeitos que as constroem. Em sendo eleita comprometo-me em ouvir, analisar e deliberar conjuntamente sobre as sugestões que sinalizem para um trabalho coletivo, focado no sucesso de nossos alunos. Somente assim aprimoraremos, em tempo real, os percursos que visam construir com todos e para todos um campus onde seja possível mediante **Novos Rumos**, sempre crescer com qualidade!

**As próximas sessões deste plano apresentam propostas de ações para os diferentes setores que compõem a organização deste campus<sup>1</sup>:**

- Defender os interesses dos Alunos, Professores e Técnicos-Administrativo do IFSULDEMINAS Campus Pouso Alegre, com equilíbrio, bom senso e em consonância com a legislação do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Sul de Minas Gerais.
- Definir junto à comunidade escolar os planejamentos e as ações a serem realizados no campus Pouso Alegre, garantindo uma gestão democrática, com a participação de todos os setores nas decisões.
- Atender, de maneira equilibrada e equitativa, sem distinção, as demandas advindas de todos os cursos do campus, agindo de forma respeitosa, ética, igualitária e imparcial, visando proporcionar ensino, pesquisa e extensão de qualidade para todos os alunos do Campus Pouso Alegre.
- Criar o encontro Prosa com a Diretora, que ocorrerá periodicamente, para que os alunos e servidores possam apresentar suas principais demandas e sugestões, contribuindo para uma gestão democrática e participativa.
- Elaborar um projeto de estação de rádio para a sonorização nos ambientes do Campus e com possibilidades de transmissões via WEB de músicas, notícias acadêmicas, sociais e culturais de interesse da comunidade escolar.

<sup>1</sup>Temos várias outras ideias para o nosso futuro, acesse nosso plano completo no site <https://novosrumosif2018.wixsite.com/novosrumos2018> ou facebook do "Novos Rumos"!

**INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS**  
**PROCESSO DE CONSULTA À COMUNIDADE PARA ESCOLHA DE DIRIGENTES**  
**MANDATO 2018-2022**

- Disponibilizar no site institucional do Campus Pouso Alegre as principais ações da Direção Geral, incluindo sua agenda de trabalho, a fim de atender aos princípios da publicidade e transparência para a comunidade escolar.
- Manter uma fiscalização ativa e eficiente, com participação dos alunos, em relação aos serviços prestados pelo refeitório, em consonância com a Comissão de Fiscalização da Cantina.
- Fomentar e valorizar a participação dos alunos nos projetos esportivos, culturais e sociais que atendam às comunidades locais e contribuam para o desenvolvimento social e humano.
- Promover e apoiar as atividades esportivas dos alunos do Campus em eventos internos, locais, estaduais e nacionais tais como JUTEL, INTERFACUL e eventos de eSports .
- Apoiar o Grêmio Estudantil e Centros Acadêmicos em suas ações educativas, culturais, cívicas, desportivas e sociais, de forma a beneficiar a comunidade escolar.
- Realizar visitas in loco para verificação dos setores, blocos de sala de aula, laboratórios e demais áreas, a fim de identificar as demandas e otimizar o gerenciamento das demandas relativas aos serviços solicitados à Coordenação de Infraestrutura e Serviços.
- Buscar recursos para manutenção e melhoria das instalações do Campus e construção de novos prédios.
- Melhorar o acesso à entrada do Campus e demais instalações.
- Criar, em conjunto com os professores do campus, projetos que estimulem a leitura de livros dentro e fora da escola, promovendo o diálogo entre os saberes.
- Promover a elaboração do calendário escolar de forma democrática e coletiva conforme legislação educacional vigente e orientações da Pró-Reitoria de Ensino.
- Fortalecer a atuação do Núcleo de Atendimento às Pessoas com Necessidades Especiais – (NAPNE), e inclusive, fomentar a capacitação dos servidores nesse contexto.
- Garantir o acesso, a permanência e a participação no sistema de ensino dos indivíduos vulneráveis.
- Ampliar o acervo de livros e periódicos da biblioteca, respeitando-se as demandas dos cursos e dos grupos de pesquisa e extensão, contando com o apoio dos servidores deste setor.
- Buscar implementar um setor de reprografia no campus.
- Reforçar junto à Pró-Reitoria de Ensino a necessidade de sistemas de informação que permitam a emissão de certidões, certificados, atestados, históricos, guias de transferência, declarações, relatórios e requerimentos pertinentes ao setor, online.
- Propor uma política de acolhimento para todos os alunos da EaD proporcionando aos mesmos uma maior integração no ambiente escolar, inclusive oportunizar que possam participar de projetos de pesquisa, ensino e extensão.
- Incentivar os servidores e alunos (técnico, integrado, subsequente, superior e pós-graduação e EaD) a oportunidades de realizar projetos de pesquisa, ensino e extensão, assegurando-lhes essa oportunidade
- Fazer parcerias efetivas com entidades, associações e empresas para a realização de projetos que beneficiem a comunidade escolar.
- Desenvolver atividades de pesquisa e extensão de acordo com os princípios e finalidades da educação profissional e tecnológica, em articulação com o mundo do trabalho e os segmentos sociais, e com ênfase na produção, desenvolvimento e difusão de conhecimentos científicos e tecnológicos.
- Buscar emendas parlamentares a fim de ampliar o orçamento do Campus.
- Elaborar, em conjunto com a Coordenação de Gestão de Pessoas e as chefias de departamento, um planejamento para garantir o direito à capacitação e qualificação dos servidores, a fim de manterem-se atualizados nos sistemas utilizados pelo Governo Federal e nos de sua área de atuação e interesse.
- Desenvolver ações que possibilitem qualidade de vida aos servidores tanto no ambiente interno como externo, por meio de atividades físicas, lazer e ações sociais.
- Envolver os servidores nas decisões relacionadas aos seus espaços de atuação.
- Apoiar a flexibilização da jornada de trabalho para 30 horas semanais para os técnicos administrativos, conforme Resolução nº 042, de 01 de setembro de 2015 e legislação em vigor.
- Rever o organograma das funções e discutir as atribuições funcionais, em conjunto com a comunidade escolar.
- Levantar as necessidades de mobiliários junto aos servidores, priorizando a compra de mobiliários ergonômicos e busca de recurso para comprá-los.