

**INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS GERAIS**  
**PROCESSO DE CONSULTA À COMUNIDADE PARA ESCOLHA DE DIRIGENTES**  
**MANDATO 2018-2022**

## **Plano de trabalho**

Nome do candidato: **Thiago Caproni Tavares**

Cargo a que concorre: **Diretor Geral**

Slogan: **Para continuar e avançar**

### **Apresentação:**

Thiago Caproni Tavares possui graduação em Ciência da Computação pela Pontifícia Universidade Católica de Minas Gerais (2006), mestrado e doutorado em Ciências da Computação e Matemática Computacional pela Universidade de São Paulo (ICMC/USP, 2009 e 2014). É licenciado em Matemática pela UNINCOR. Foi pesquisador visitante na Universidade de Leicester na Inglaterra em 2013. Iniciou em 2010, sua carreira no IFSULDEMINAS em Inconfidentes, tendo dedicado os últimos quatro anos ao campus Poços de Caldas.

Atuou em diversos cursos técnicos e de graduação ministrando disciplinas nas áreas de redes e programação de computadores, sistemas operacionais e distribuídos. Durante os oitos anos de sua carreira, desenvolveu projetos de extensão nas áreas de inclusão digital com trabalhos na formação de filhos de produtores rurais.

Foi um dos coordenadores de um projeto de sustentabilidade para reaproveitamento de dispositivos computacionais em projetos sociais, projeto esse classificado na Gincana SWU em 2011. Foi também coordenador do curso de Redes de Computadores no campus Inconfidentes entre os anos de 2010 e 2013, organizando, inclusive, os trabalhos para o reconhecimento do referido curso realizado pelo MEC.

Na pesquisa foi membro do Núcleo Institucional de Pesquisa e Extensão (NIPE). É autor e co-autor de artigos nacionais e internacionais nas áreas de computação orientada a serviço, redes de sensores e computação em nuvem. É coordenador do laboratório de computação em nuvem e de alto desempenho, conduzindo projetos de pesquisa na área de Internet das coisas. Foi membro de diversos colegiados e comissões tais como colegiados de cursos, núcleos docentes estruturantes (NDE) e o Colegiado de Ensino, Pesquisa e Extensão (CEPE). Atualmente é membro do Comitê Gestor de Tecnologia da Informação e Diretor Geral pro tempore do Campus Poços de Caldas.



## **PROPOSTA DE GESTÃO**

1. Incentivar nossos estudantes a serem criativos e a se reinventarem através da elaboração coletiva de uma política de ensino que se baseie em uma educação pautada em novas tecnologias, experimentação e desenvolvimento de projetos, permitindo e fomentando a reflexão crítica e o entendimento da sociedade e de suas relações humanas.
2. Continuar o exitoso trabalho de busca de parcerias externas para a captação de recursos que fomentem nossas atividades de ensino, pesquisa e extensão.
3. Criar um espaço de convivência para os alunos, onde hoje é a atual sala dos professores, com infraestrutura para a alimentação e lazer. Além disso, ampliar os espaços para a prática de esportes como pista de caminhada, campo de futebol e quadra de vôlei de areia, bem como a criação de um espaço lúdico de leitura, na nova biblioteca, com áreas compostas por pufes e redes de descanso.
4. Dar continuidade na melhoria da rede sem fio através do serviço Eduroam e implantar uma rádio escolar, buscando criar um canal de comunicação e relacionamento do Campus com sua comunidade acadêmica e com os ouvintes em geral.
5. Implementar uma política por meio de projetos de tutoria e de nivelamento de alunos ingressantes, para prover maior inclusão e oportunidades de alcance do êxito acadêmico por nossos estudantes.
6. Modificar nossa estrutura organizacional por meio da flexibilização e modificação do nosso organograma, através de um arranjo mais horizontal que tenha o aluno no centro de toda nossa organização.
7. Estabelecer e formalizar processos e procedimentos administrativos para dar eficiência nas atividades cotidianas, evitando trabalhos repetitivos e sobrecarga dos servidores. Essa ação perpassa pela elaboração de um Plano de Capacitação, da discussão de perspectivas de carreira e da reestruturação dos desenhos dos cargos junto à CIS e CPPD, visando a entrega de serviços com mais qualidade à sociedade.
8. Zelar pela qualidade das relações, pelo desenvolvimento de conhecimentos e habilidades dos servidores, pelo cuidado com a saúde e a integração entre os profissionais, setores e comunidade. Essa ação será implementada através de projetos que incentivem a prática de esportes, bem como a construção de momentos e espaços de interação, meditação e reflexão.
9. Continuar o incentivo ao respeito e à liberdade de expressão e comunicação, respeitando a autonomia dos servidores, bem como do campus, em relação às tomadas de decisão.
10. Dar continuidade aos projetos de melhorias de infraestrutura do campus, através de intervenções que aperfeiçoem os espaços de trabalho e de ensino, trazendo mais conforto para servidores e alunos.
11. Criar uma agenda de progressões com avisos automáticos para os servidores que estão em período de avanço de carreira, diminuindo a possibilidade de erros durante esse processo.

12. Apoiar, institucionalmente e buscando parcerias, a implementação do Centro de Divulgação e Popularização da Ciência - CDPC, um centro de ciências que contará com uma experimentoteca alocada no prédio da biblioteca, exposição de experimentos e clube de ciências, disseminando o conhecimento científico para as escolas da cidade de Poços através de atividades de ensino, pesquisa e extensão.
13. Criar um espaço maker e um espaço de *coworking* para fomentar o pensamento criativo, empreendedor e inovador, através da integração entre ensino, pesquisa e extensão.
14. Reorganizar os espaços físicos do campus, de modo que a pesquisa e a extensão possam ter locais mais dedicados às suas atividades, tais como laboratórios e salas para cursos FIC.
15. Fomentar a utilização das pesquisas realizadas no campus para aperfeiçoamento das ações de ensino, como a utilização dos produtos educacionais desenvolvidos no mestrado ProfEPT a ser iniciado no segundo semestre de 2018.
16. Apoiar a realização de eventos e projetos relacionados a ensino, pesquisa e extensão, assim como dar suporte na identificação de editais, auxiliando os servidores do campus na submissão e na captação de recursos externos para a aquisição de bolsas, materiais e equipamentos.
17. Organizar e divulgar relatórios das ações de pesquisa e extensão: projetos realizados, patrimônio adquirido, publicações feitas e o perfil da comunidade que foi atendida por esses projetos.
18. Ampliar ações no controle de egressos, através da aplicação de pesquisas de satisfação para que tenhamos indicadores que possam nortear a criação e reformulação dos cursos.
19. Elaborar ações para o Plano de Permanência e Êxito, identificando mais rapidamente casos de alunos com probabilidade de evasão. Essas ações permitirão o acompanhamento dos discentes por meio da equipe multidisciplinar, além de identificar o acompanhamento de alunos que apresentem, em seu histórico, necessidade de atenção especial.
20. Aumentar a integração da gestão com o NAPNE, de modo a ampliar as ferramentas de inclusão, além da adaptação dos procedimentos pedagógicos e dos espaços, visando o bem estar dos alunos com necessidades especiais.
21. Ampliar a organização da documentação escolar em uma plataforma digital, facilitando os processos de reconhecimento de cursos superiores e, posteriormente, dos cursos técnicos. Essa ação ainda engloba a criação de um aplicativo de celular (*App* da DEPE), facilitando o acesso e a propagação das ações e informações de ensino, pesquisa e extensão do campus.
22. Continuar e ampliar a elaboração de ferramentas que forneçam maior transparência às ações da Gestão, bem como fomentar maior participação da comunidade.
23. Informatizar o sistema de estágios para viabilizar a emissão de termos de compromisso, relatórios e outros documentos através do site institucional. Aprimorar o monitoramento dos estágios através do SUAP-Edu (documentos pendentes, situação do aluno, prazos, acompanhamento do professor orientador).
24. Ampliar os convênios de estágios e parcerias com instituições locais e regionais, a fim de melhorar a oferta de estágios obrigatórios, não-obrigatórios e Programa Jovem Aprendiz.
25. Ampliar a oferta de cursos FIC institucionais voltados às populações em situação de risco.
26. Inserir o campus Poços de Caldas no PIBID (Programa Institucional de Bolsa de Iniciação à Docência - CAPES).
27. Ajustar o cronograma de compras e aumentar o formato de compras compartilhadas, com o objetivo de reduzir os custos para a Administração Pública.
28. Finalizar os estudos e o processo para nova contratação do Restaurante, incluindo os serviços de *coffee break* para os eventos ocorridos no campus, facilitando o trabalho de organização de reuniões, eventos e semanas de curso.
29. Incentivar e apoiar a criação de cursos de Educação a Distância, além de criar um estúdio para gravações de videoaulas e materiais de mídia tanto para os cursos EaD quanto para apoio aos cursos presenciais.
30. Criar mecanismos para que os laboratórios de ensino e pesquisa possam gerar recursos adicionais para sua manutenção através de certificações em prestação de serviços.
31. Continuar e ampliar as ações de sustentabilidade do campus para a captação e utilização de água de chuva, assim como ações de eficiência energética através da utilização de iluminação LED e instalações de placas fotovoltaicas na geração de energia, aumentando assim a economia nos custos de manutenção do campus.
32. Implantar o novo portal (site institucional), visando melhorias na navegabilidade, interatividade, organização das notícias na página principal, além de facilitar o acesso aos serviços oferecidos pela web.
33. Produzir vídeos de curta duração com enfoque na divulgação das ações e projetos desenvolvidos no ensino, pesquisa e extensão, objetivando aproximar e otimizar a comunicação entre a instituição e comunidade.
34. Contratar serviços de gráfica, incluindo materiais gráficos e de papelaria para os eventos ocorridos no campus, facilitando o trabalho de organização de reuniões, eventos e semanas de cursos.
35. Criar um cronograma de planejamento e execução das propostas apresentadas neste documento para o acompanhamento da comunidade.



Acesse o site da campanha:  
[caproni.biz](http://caproni.biz)