



## MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica  
 Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Sul de Minas Gerais  
 Rua Ciomara Amaral de Paula, 167 Bairro Medicina-37550-000 - Pouso Alegre/MG  
 Fone: (35) 3449-6186/ E-mail: [reitoria@ifsuldeminas.edu.br](mailto:reitoria@ifsuldeminas.edu.br)

### **Ata da 46ª Reunião do Colégio dos Dirigentes do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Sul de Minas Gerais, realizada em 30 de outubro de 2014.**

1 Aos trinta dias do mês de outubro do ano de dois mil e quatorze, às nove horas e vinte e oito minutos,  
 2 na sala de reuniões do Câmpus Passos, sob a Presidência do Reitor, Professor Marcelo Bregagnoli,  
 3 realizou-se a quadragésima sexta Reunião do Colégio dos Dirigentes, a terceira da nova gestão,  
 4 estando presentes: Miguel Angel Isaac Toledo Del Pino; Carlos Henrique Rodrigues Reinato; Luiz  
 5 Carlos Machado Rodrigues; Josué Lopes; João Paulo de Toledo Gomes; Marcelo Carvalho  
 6 Bottazzini; Francisco Vitor de Paula; Carlos Alberto Machado Carvalho; Cléber Ávila Barbosa; José  
 7 Luiz de Andrade Rezende Pereira; José Mauro Costa Monteiro; Sérgio Pedini. Foram convidados  
 8 para esta reunião os responsáveis pela Assistência ao Educando dos câmpus, os servidores: Afrânio e  
 9 Honório. A pauta da reunião foi encaminhada previamente, sendo: **Colégio de Dirigentes e**  
 10 **Assistência ao Educando:** Palavra do presidente. Proposta do Grupo de Trabalho (GT) no qual os  
 11 responsáveis pelos CGAE's e SAE's dos câmpus discutiriam novas diretrizes para a política de  
 12 Assistência ao Educando. **Colégio de Dirigentes:** Calendário de feriados e recessos do  
 13 IFSULDEMINAS; Alvará de funcionamento dos câmpus junto ao Corpo de Bombeiros; Solicitações  
 14 de Auditoria da CGU; Programa Capacitação em Aulas Práticas da Setec; Aproveitamento de  
 15 concursos; E-tec Línguas - Seleção de Bolsistas e início das aulas; Pronatec - Conjuntura e recursos;  
 16 Sebrae-tec - FADEMA; Feira de Estágios e Empregos – apoio para a participação dos alunos; Curso  
 17 EAD para a rede - PNAE; Informes da PROEN; Parceria Sebrae; Polo de inovação EMBRAPPII; 6ª.  
 18 Jornada Científica e Tecnológica; Expedientes. **Colégio de Dirigentes e Assistência ao Educando:**  
 19 Apresentação dos resultados do GT Assistência ao Educando. O Presidente agradeceu ao João Paulo e  
 20 a sua equipe pela recepção no Câmpus Passos. João Paulo desejou boas vindas a todos. O Presidente  
 21 disse que convidou o servidor Afrânio para coordenar os trabalhos da equipe da Assistência ao  
 22 Educando. Afrânio disse que está na coordenação de Assistência ao Educando na Reitoria. Falou que  
 23 foram feitas reuniões em cada câmpus para levantar as demandas e tentar operacionalizar a nossa  
 24 política de Assistência Estudantil, que já existe, mas que vem enfrentando alguns gargalos para tentar  
 25 operacionalizar. Disse que a ideia nesta reunião é fazer um Grupo de Trabalho, concomitante a esta  
 26 reunião do Colégio de Dirigentes, para já sair algumas proposições e diretrizes para operacionalizar a  
 27 política de Assistência ao Educando. Após a apresentação do Grupo de Trabalho (GT) os  
 28 responsáveis pelos CGAE's e SAE's dos câmpus saíram da reunião indo para outra sala discutir as  
 29 novas diretrizes para a política de Assistência ao Educando e retornarão no final da reunião do  
 30 Colégio de Dirigentes para apresentação do resultado das discussões do GT. O Presidente solicitou a  
 31 inversão de pauta, para que logo após que o Honório fizesse a apresentação ao Colégio de Dirigentes  
 32 ele pudesse se reunir com o pessoal do RH do câmpus. Todos concordaram. Passou a palavra ao  
 33 Honório para apresentação do plano de trabalho da Diretoria de Gestão de Pessoas - DGP. Honório  
 34 iniciou desejando um bom dia a todos. Disse ser a primeira vez, enquanto diretor de gestão de  
 35 pessoas a participar da reunião do Colégio de Dirigentes. Iniciou falando sobre a Estrutura da DGP e

36 alguns planos de ação que tem para desenvolver. Disse que a estrutura foi mudada, segundo foi  
37 passada no CONSUP, agora Ligada ao Reitor. Diretor de Gestão de Pessoas; Coordenação Geral de  
38 Gestão de Pessoas; Coordenação de Legislação e Normas; Coordenação de Desenvolvimento de  
39 Pessoal; Coordenação de Qualidade de Vida do Servidor; Coordenação de Administração de Pessoal.  
40 Falou sobre as Ações. Informação: Página do DGP com informações sobre as carreiras; Cartilha  
41 informativa / manual do servidor (Pen Card); Alinhamento entre DGP, CIS e CPPD; Apoio a  
42 comissão de ética; 1503 Servidores (ativos, aposentado, temporário, substituto e temporário,  
43 estagiário e beneficiário de pensão). Os Processos: Levantamento de todos os tipos de processos;  
44 Fluxograma dos processos; Padronização dos processos; Atribuição das funções DGP Reitoria /  
45 CGRH Câmpus; Minimizar erros e retorno; Evitar retrabalho. Legislação e Normas. Melhorias:  
46 Aplicação uniforme da legislação de pessoal; Padronizar os processos; Organizar e manter  
47 atualizadas as informações de legislação; Atualizar o banco de normativas aplicáveis a cada assunto.  
48 Implantação: novo sistema de registro de ponto (SUAP); atuar na proposição de normas e  
49 procedimentos, com revisão das normativas e resoluções que envolvam assuntos de pessoal.  
50 Desenvolvimento de Pessoal. Melhorias: Capacitação dos servidores Estagnados; Levantamento de  
51 demandas de capacitação x competências a serem desenvolvidas por setor; PIQ; Reformulação;  
52 Orçamento. Implantação: Programa institucional de capacitação; Avaliação 360°; Mapeamento dos  
53 processos; Sistema de controle de progressões. Qualidade de Vida do Servidor. Implantação: Exames  
54 periódicos em todas as unidades; Perícia médica (parceria com 11 órgãos-SIASS): Programa de  
55 promoção à saúde; Levantamento de dados para verificar quais ações a serem desenvolvidas (ex.:  
56 motivos de afastamento/atestados, obesidade...); Preparação para a aposentadoria; Ginastica Laboral;  
57 Jogos Intercampi/ Jogos do Sudeste. Segurança no trabalho: Implementação da Política de Segurança  
58 do Trabalho/ Resolução Nº 073/2013; COMSSEG (Comissão de Saúde e Segurança) / “CIPA” -  
59 Resolução Nº18/2014; Avaliação de dados internos para prevenção (laudos); Profissional nas  
60 Unidades/ Técnico ou Estagiário; Grupo multidisciplinar; Ações de qualidade de vida; Administração  
61 de Pessoal. Melhorias: Novo Siape (capacitação DGP e CGRHs); Histórico de processos e  
62 aprimoramento da equipe de legislação para ajudar os servidores em suas demandas; Informação  
63 sobre processos (data do recebimento) - efeitos. Observar documentos exigidos em cada  
64 requerimento antes do envio – evitar retrabalho e adiamento no lançamento. Implantação: Novos  
65 formulários; Fluxo dos processos; Pasta funcional no site do DGP. Gastos com Capacitação  
66 IFSULDEMINAS: em 2013 - 686.114,05; em 2012 – 576.241,84. Pontos Importantes: Da utilização  
67 de Certificados: “§ 4º No cumprimento dos critérios estabelecidos no Anexo III, é permitido o  
68 somatório de cargas horárias de cursos realizados pelo servidor durante a permanência no nível de  
69 capacitação em que se encontra e da carga horária que excedeu à exigência para progressão no  
70 interstício do nível anterior, vedado o aproveitamento de cursos com carga horária inferior a 20  
71 (vinte) horas-aula.” (Redação dada pela Lei nº 12.772, de 2012). Titulação dos servidores Técnico-  
72 administrativos (Geral) – IFSULDEMINAS: Alfabetização - 0,2%; Ensino Fundamental Incompleto -  
73 3%; Ensino Fundamental - 3%; Ensino Médio - 18%; Graduação - 20%; Especialização - 47%;  
74 Mestrado - 8%; Doutorado - 0,6%. Alguns Pontos: Perícia médica: Diárias / Prazo / Laudos; Singular  
75 (até 120 dias); Junta médica (>120 dias). Honório propôs que o pagamento das diárias dos servidores  
76 que farão perícias é o câmpus que o servidor está lotado. Todos concordaram. Honório falou sobre a  
77 Agenda com servidores estagnados / Capacitação. Capacitação do DGP e CGRHs (UNIFEI, UFLA,  
78 UNIFAL e IFSP): R\$ 2.500,00/ Curso (lugar, diária, curso e concurso) – 5 cursos. Encontro dos  
79 profissionais de Gestão de Pessoas IFSULDEMINAS (padronizar os processos); Decreto 1590/95;  
80 Ponto Eletrônico (Disse que o sistema vai estar disponível para todos os câmpus em janeiro de 2015).  
81 RSC / Substituto para os TAEs (existe 112 processos em andamento); Vagas de TAEs / Vagas de  
82 docentes (Mostrou quadro com os códigos de vaga). Situação dos Docentes por câmpus: Total:  
83 Concurso 48; Comp 468; Efetivos 495; Abertos 32. Acompanhamento RSC – Docentes. Estimativa de  
84 gastos com retroativo: Janeiro a Julho = R\$ 42.136,99/ processos; Total Geral Estimado = R\$  
85 4.719.342,90 (Considerando 112 processos recebidos/ dados 24/10/2014). Honório passou os  
86 contatos. Geral: [dgp@ifsuldeminas.edu.br](mailto:dgp@ifsuldeminas.edu.br); Coordenação de Legislação e Normas:

87 qualidadedevida@ifsuldeminas.edu.br; Coordenação de Desenvolvimento de Pessoal:  
88 desenvolvimentodepessoal@ifsuldeminas.edu.br; Coordenação de Qualidade de Vida do Servidor:  
89 legislacao@ifsuldeminas.edu.br; Coordenação de Administração de Pessoal:  
90 pagamento@ifsuldeminas.edu.br. O Presidente colocou em discussão. Sobre o ponto eletrônico:  
91 Marcelo Bottazzini e Josué solicitaram que o Honório orientasse como seria o controle do ponto  
92 eletrônico e banco de horas. Honório citou o exemplo da Reitoria onde se tem a tolerância de dez  
93 minutos e passando disso precisa da autorização do chefe imediato para que seja contado como banco  
94 de horas. Josué citou o palestrante da CGU que falou no curso da Enap sobre padronização da folha  
95 de ponto na instituição, inclusive dos docentes. Pediu orientação ao Honório sobre a folha de ponto  
96 dos docentes. Honório disse que essa discussão tem de ser definida pelos gestores, no Colégio de  
97 Dirigentes. Sérgio Pedini pediu a palavra e ressaltou a importância de definir a questão do  
98 cumprimento do horário de trabalho dos docentes. Disse que o número de projetos de pesquisa nos  
99 câmpus está caindo. Alguns professores não fizeram plano de trabalho e deixaram de cumprir a  
100 Normativa Docente. José Luiz destacou que 30% dos docentes estão produzindo pesquisa científica  
101 aplicada. Registrou o receio desses professores produtivos se sentirem desmotivados caso tenham que  
102 aderir a um ponto eletrônico. Falou que na segunda-feira (03/11) a Normativa Docente começará a  
103 ser discutida. João Paulo sugeriu na Normativa computar horas ao invés de pontos. O Presidente disse  
104 que é preciso rediscutir a Normativa Docente para que o IFSULDEMINAS não perca as conquistas  
105 alcançadas até agora. Josué pontuou que a Normativa Docente não prevê um instrumento de punição  
106 para o docente que não cumpri-la. Miguel colocou a questão do desinteresse dos professores em  
107 compor comissões e colegiados, porque eles já atingem os 80 pontos da Normativa. Questionou com  
108 relação ao banco de horas como fica quem tem função. O Presidente disse que já tem um parecer  
109 falando dessa proibição de que não pode haver, já que quem tem função não acumula. Josué falou  
110 com relação a uma Ata de Reunião acontecida no Câmpus Machado que foi decidido isso e, no  
111 entanto, só o Câmpus Poços de Caldas está cumprindo o que foi acordado com relação a concessão de  
112 horas dos professores que estão com cargo de CD ou Função. Comentou que talvez o Carlos  
113 Henrique, o Luiz Carlos, o Miguel e o João Paulo não tenham conhecimento disso porque não  
114 estavam na reunião. Disse que surgiu na reunião do Colégio de Dirigentes acontecida em Poços de  
115 Caldas que a PROPLAN havia recebido um ofício da CIS para discutir o calendário unificado, só que  
116 o Colégio decidiu que não era de sua competência discutir a questão e sim os diretores. Ficaria para  
117 os diretores deliberarem por essa questão da CIS sobre o calendário unificado. Teve uma reunião  
118 com os diretores em Machado e quem coordenou foi a PROPLAN (José Jorge), onde além, de  
119 discutir o calendário unificado discutiu também a questão dos docentes que recebem CD ou função,  
120 se eles deveriam ter direito aos recessos. Disse que de acordo com a PROPLAN os cargos  
121 comissionados, sejam eles CD ou FG, ocupam função administrativa, portanto não teriam direito a  
122 recessos em feriados e nem recessos do final de ano. Ficou acordado o seguinte nesta reunião de  
123 Machado. Josué leu o trecho da ata: “Aceita-se a flexibilização de horários principalmente nos  
124 recessos posicionando o servidor a repor esses dias concedidos, conforme dito anteriormente,  
125 ressaltaram ainda que o acúmulo de horas só pode ser contabilizado diante da autorização da chefia  
126 do servidor. Concordou-se que todo professor que tenha função gratificada ou cargo de direção  
127 precisa seguir as normas dos Técnico-administrativos, já que estão atuando na área administrativa.  
128 Ocupantes de função podem participar do revezamento também, se não houver necessidade de sua  
129 presença, ficando essa decisão, portanto, a critério de cada câmpus”. Josué propôs que fosse revista  
130 essa decisão. Carlos Henrique citou Decreto 1590 que regulamenta como deve ser a jornada de  
131 trabalho de servidores em função. Josué pediu que fosse revisto porque só o Câmpus Poços de Caldas  
132 está pedindo para que os docentes cumpram a decisão. Luiz Carlos colocou que a Normativa foi feita  
133 pensando na qualidade do ensino, e a mudança não se converteu nisso. Carlos Alberto colocou a  
134 questão das responsabilidades. Precisamos renovar o pacto e rever a posição dos professores em  
135 relação à normativa. Falou que a reunião de acompanhamento da Normativa não terá poder de  
136 decisão, mas terá que estar ciente sobre a fragilidade da normativa e cobranças da CGU. O Presidente  
137 sugeriu fazer uma reunião com os docentes nos câmpus para enumerar os problemas com a normativa

138 docente e expor a situação. Fez o encaminhamento de as pró-reitorias enviarem aos Diretores Gerais  
139 documentação relativa aos números do IFSULDEMINAS relacionados à Normativa Docente. No dia  
140 17/11, haverá reunião de acompanhamento da Normativa Docente. Falou para mostrar os números e  
141 refazer o pacto da Normativa. Carlos Alberto disse que vai haver mobilização dos gestores dos  
142 câmpus junto aos docentes. Pediu para enviarem para membros da comissão de acompanhamento  
143 SA's, dados de pesquisa, extensão, indicadores professor/aluno etc. Josué falou sobre a compensação  
144 de horas dos Técnico-administrativos, disse que nos câmpus pré-existentes não tem compensação  
145 (liberam o servidor) apenas nos novos. Propôs, com relação ao item um da pauta: Calendário de  
146 feriados e recessos do IFSULDEMINAS, que a partir de agora não haja a compensação de horas onde  
147 haverá os recessos. Cléber propôs que o discricionário prevaleça e que os diretores façam o ajuste, o  
148 acerto do dia de compensação. O Presidente disse que com o SUAP - Sistema Unificado de  
149 Administração Pública, isso vai ficar mais fácil, pois todas as horas serão justificadas. Acordaram que  
150 o Honório ficará responsável por fazer uma apresentação do SUAP aos Diretores Gerais. O  
151 Presidente deu continuidade aos informes da pauta. Reforçou a questão dos alvarás de funcionamento  
152 junto ao Corpo de Bombeiros. Item Solicitações de Auditoria da CGU. O Presidente solicitou apoio  
153 dos Diretores-gerais. Continuando, item Programa Capacitação em Aulas Práticas da Setec, o  
154 Presidente disse que a SETEC identificou câmpus com aulas práticas pontuais. Por exemplo, Poços  
155 de Caldas encaminhou dois nomes para Edificações e Eletrotécnica; em Machado a parte de  
156 Cafeicultura foi escolhida. Disse que a contrapartida da Instituição ficou de receber e fazer o  
157 translado. Disse que esse programa é um protótipo e outros vão ser escolhidos e vão surgir com  
158 outras programações. Seguindo, item Aproveitamento de concursos. Honório explicou a questão do  
159 aproveitamento de concurso. Disse que tem muitos concursos na instituição. Falou que primeiro  
160 temos que aproveitar os concursos internos e conforme orientação do Ministério Público, aproveitar o  
161 mais próximo de onde precisa. Disse que estão fazendo um documento para aproveitamento por nota  
162 e maior nota quando for, por exemplo, um concurso de Machado ou Inconfidentes para  
163 aproveitamento em Pouso Alegre. O Presidente disse que ficaria uma questão qualitativa sendo por  
164 nota. Honório disse que o edital de docente não pode fazer aproveitamento de fora. O Presidente  
165 falou que tem o edital de remoção interna, mas para o técnico em contabilidade não foi feito. Disse  
166 que conseguiu na SETEC a liberação de código de vaga para Poços de Caldas, foi feita uma consulta  
167 via e-mail e não houve interesse de ninguém ir para Poços de Caldas, por isso vai haver o  
168 aproveitamento de concurso. Seguindo Cléber falou sobre o e-Tec Idiomas. Disse que o edital está  
169 aberto, mas não conseguiu selecionar os tutores necessários que tinham previsto, demanda de  
170 quarenta tiveram apenas seis professores. Disse que o edital será prorrogado para ver se consegue  
171 nova seleção. Luiz Carlos justificou que pela legislação precisa ter um ano de experiência de  
172 docência. Falou que será lançado o segundo edital, uma vez que não foram preenchidas as vagas.  
173 Dando continuidade à pauta, item Pronatec. Cléber justificou que as propostas do segundo semestre  
174 foram aprovadas, mas sem recurso, por isso, as ofertas do segundo semestre foram limitadas ao que  
175 sobrou de recurso do primeiro semestre. Em relação a 2015, haverá uma reunião no dia três de  
176 novembro em Brasília para discutir Pronatec. Seguindo, Sebrae-Tec – Fadema, Cléber disse que estão  
177 avançando nesta questão, já tiveram uma reunião na reitoria com o coordenador regional de Varginha  
178 na linha de o Instituto poder contribuir com os profissionais, com os professores, com a força de  
179 trabalho e em parceria principalmente na parte de consultorias direcionadas a pecuária. Disse que  
180 assim é uma forma de criar um elo com o Sebrae e nessa proposta foi sugerida credenciar a  
181 instituição quanto parceira com a Fundação de Apoio que gerencia esse aporte e essa gestão. A  
182 Fadema será credenciada junto ao Sebrae, inclusive para eventos, como eventos científicos, parceria  
183 com associações comerciais e representantes locais. Seguindo, item 6ª. Jornada Científica e  
184 Tecnológica. José Luiz falou que a 6ª Jornada Científica e Tecnológica do IFSULDEMINAS propõe  
185 fomentar o conhecimento, debater sobre a pesquisa, as atividades de extensão e inovação; estabelecer  
186 relação entre pesquisadores regionais; oportunizar aos bolsistas de iniciação científica do Instituto  
187 apresentar seus trabalhos e projetar os trabalhos acadêmicos institucionais e regionais; promover o  
188 intercambio entre pesquisadores. Terá início no próximo dia quatro (04/11/2014) com programação

189 iniciando às oito e meia da manhã. Aproveitou a oportunidade e fez o convite a todos para  
190 participarem. Pediu o empenho dos gestores para estarem disponibilizando ônibus, vans e carros para  
191 estarem deslocando os alunos que irão apresentar trabalhos e os coordenadores de projetos. Dando  
192 continuidade, item Feira de Estágios e Empregos. Cléber disse que nos dias 05 e 06 de novembro  
193 acontecerá a 2º Feira de Estágios e Empregos do Instituto Federal do Sul de Minas  
194 (IFSULDEMINAS). Aproximadamente 45 empresas de Pouso Alegre e região participarão do evento.  
195 Foram 960 inscritos no site. Disse que o objetivo da feira é incentivar o cidadão a buscar o  
196 desenvolvimento profissional, por meio de metodologias inovadoras, dentro de uma visão de inclusão  
197 que compreende o direito ao trabalho como um valor inegável à cidadania. A feira também oferece  
198 oportunidade aos participantes de receberem e ofertarem empregos, estágios, capacitação, orientação  
199 profissional e ações de cidadania. Para isso, o evento contará com um espaço reservado ao encontro  
200 de empresas e candidatos, a fim de estreitar a relação desses, gerando oportunidades aos candidatos  
201 de apresentarem suas habilidades e de empresas encontrarem novos colaboradores. Para contribuir  
202 com o desenvolvimento dos participantes e aumentar a empregabilidade, a feira contará com palestras  
203 e minicursos. Com a proposta de dinamizar o mercado de trabalho local, o evento oferecerá também  
204 treinamentos, recrutamentos e seleções por meio de ações inovadoras e eficazes. Pediu apoio para a  
205 participação dos alunos e ajuda aos diretores-gerais na questão das refeições. Disse que já enviou o  
206 convite a todos para participarem. Cléber passou também os informes sobre Curso EAD para a rede –  
207 PNAE. Falou que é uma qualificação para Rede de oitenta horas de PNAE (Programa Nacional de  
208 Alimentação Escolar) para compras. Disse que a Setec montou uma comissão e pediu para que o  
209 IFSULDEMINAS participasse dessa discussão. Dando continuidade à pauta, item Polo de inovação  
210 EMBRAPIL. José Luiz explicou o que é EMBRAPIL (Empresa Brasileira de Pesquisa e Inovação  
211 Industrial). Disse que foi feita uma chamada pública da Setec junto com os Institutos Federais, para  
212 os institutos estarem pleiteando a possibilidade de ser um ponto EMBRAPIL. Comentou que já  
213 existem alguns institutos que estão na frente com relação à captação de aporte de recurso externo que  
214 devem ser contemplados primeiro (aeroespacial, petroquímica, mecatrônica, eletrônica e ambiental).  
215 Falou que na primeira chamada a característica maior da EMBRAPIL é destinada mais ao setor  
216 industrial, que foge um pouco da característica de nosso instituto. Mesmo assim foi submetido o  
217 nosso projeto para colocar o nosso polo de inovação em funcionamento, principalmente na captação  
218 de recursos externos para projetos de inovação dentro do IFSULDEMINAS. Falou que foi definida a  
219 área de cafeicultura porque já temos quarenta protocolos de intenções de parcerias já protocoladas  
220 com fomento financeiro. Disse que estão trabalhando nesse projeto juntamente com os câmpus, se  
221 não forem contemplados nesse momento, já será um ganho para o instituto a criação do nosso polo de  
222 inovação para captação de recursos externos. Frisou que a palavra agora é parceria, com iniciativa  
223 privada dentro da instituição. Dando continuidade a pauta, item: Informes da PROEN. Carlos Alberto  
224 disse que a PROEN sempre está em contato com os DEPE's e DDE's na organização dos trabalhos  
225 que tem de fazer, passando para os diretores-gerais os e-mails para conhecimento das ações. Falou  
226 que dentro disso tem: ofício-circular 076/2014 que tratava do cronograma para implantar de novos  
227 cursos, lançado em agosto. Comentou que no início do semestre que vem haverá um novo ofício para  
228 tratar do cronograma de novos cursos, tanto para 2015/2, pela resolução 052, quando para 2016/1  
229 pela resolução 009. Falou sobre as pautas que passaram no Cepe e seguem para Consup para  
230 aprovação de novos cursos: Encerramento do curso Técnico em Meio Ambiente, na modalidade  
231 subsequente (Câmpus Poços de Caldas); Criação do curso de Especialização Lato sensu em Gestão  
232 Ambiental para a PMMG – Câmpus Inconfidentes (Resolução 57/2011); Criação do Curso de  
233 Especialização Lato Sensu em Meio Ambiente – Câmpus Muzambinho (Resolução 057/2011);  
234 Minuta do documento que estabelece as Diretrizes para fins de Promoção à Classe Titular da Carreira  
235 do Magistério do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico no IFSULDEMINAS; Alterações de Projetos  
236 Pedagógicos de Cursos: - Aumento da oferta de vagas para o curso Técnico Subsequente em  
237 Edificações (Câmpus Poços de Caldas). De 30 para 35 vagas. - Aumento da oferta de vagas para o  
238 curso Técnico Integrado em Agropecuária (Câmpus Inconfidentes). De 70 para 80 vagas anuais;  
239 Propostas de Calendários Acadêmicos dos câmpus do IFSULDEMINAS para o ano de 2015. Dando

240 continuidade, o Presidente solicitou que o Afrânio apresentasse o resultado do GT Assistência ao  
241 Educando. Afrânio apresentou as ações do Grupo de Trabalho (GT): diretrizes para a Política de  
242 Assistência ao Educando, discutidas durante a manhã. Pedagógico: - Regularizar a questão das  
243 dependências; - Regularizar o atendimento domiciliar (a Regulamentação de atendimento  
244 domiciliar especializado do NAPNE); - Regularizar as questões de abonos de faltas; - Orientar  
245 participações dos discentes nas reuniões dos Conselhos de Classe (Ex.: a Ata das reuniões dos  
246 Conselhos de Classe ser redigida e publicizada até o momento da participação do discente na  
247 reunião). Alimentação: - levar proposta para o CONIF que solicite a alteração do Decreto 7.234/2010  
248 que trata apenas do ensino superior, incluir o ensino técnico, pois o Art. 1º. O Programa Nacional de  
249 Assistência Estudantil – PNAES, executado no âmbito do Ministério da Educação, tem como  
250 finalidade ampliar as condições de permanência dos jovens na educação superior pública federal; -  
251 tirar o dinheiro do orçamento do PNAES Decreto 7.234/2010, não atende o que preconiza a Lei nº  
252 11.947, de 16 de junho de 2009, art. 3º. A alimentação escolar é direito dos alunos da educação  
253 básica pública e dever do Estado e será promovida e incentivada com vistas no atendimento das  
254 diretrizes estabelecidas nesta Lei; - o direito da garantia à alimentação para o ensino básico não se  
255 discute, o que precisa ser discutido é a origem do recurso para efetivar esse direito e sem conhecer a  
256 pasta orçamentária fica difícil apresentar propostas. Alojamento: - proposta de reunião com os  
257 CGAE's e SAE's de cada Câmpus para discutirem, especificamente, sobre regulamentações dos  
258 alojamentos; - data da reunião: 18 de novembro, Câmpus Machado. Uniformes: - melhorar a  
259 qualidade das camisetas, melhorar a descrição da malha; - participar os câmpus nas compras dessas  
260 camisetas: quantidade, modelo e qualidade, envolvendo os estudantes na escolha dos uniformes antes  
261 de realizar nova compra; - não comprar camisetas enquanto perdurar os estoques; - usar os Câmpus  
262 Avançados Três Corações e Carmo de Minas como projeto piloto para envolver os estudantes na  
263 escolha dos uniformes por Câmpus e por curso antes de realizar nova compra, pois eles não foram  
264 incluídos na compra anterior, a ser definido em momento específico; - é insustentável que o CGAE  
265 seja o único a garantir o uso dos uniformes; - definir se o uso será obrigatório ou não, caso seja,  
266 envolver setores pedagógicos para regulamentar o inciso IX – apresentar-se devidamente trajado, de  
267 acordo com as especificações de cada Câmpus, para realização das atividades escolares e visitas  
268 técnicas; do art. 4º do REGIMENTO DO CORPO DISCENTE DO IFSULDEMINAS. Política de  
269 Assistência Estudantil IFSULDEMINAS: - levar proposta para o CONIF que solicite a alteração do  
270 Decreto 7.234/2010 que trata apenas do ensino superior, incluir o ensino técnico, pois o Art. 1º. O  
271 Programa Nacional de Assistência Estudantil – PNAES, executado no âmbito do Ministério da  
272 Educação, tem como finalidade ampliar as condições de permanência dos jovens na educação  
273 superior pública federal; - o recurso do PNAES, pelo exposto no decreto no art. 3º. O PNAES deverá  
274 ser implementado de forma articulada com as atividades de ensino, pesquisa e extensão, visando o  
275 atendimento de estudantes regularmente matriculados em cursos de graduação presencial das  
276 instituições federais de ensino superior., só serve para educação superior presencial, não atende os  
277 cursos de EaD; - planejar a abertura do edital do Programa Auxílio Financeiro para os estudantes já  
278 matriculados antes do término do ano letivo e deixar edital para ingressantes apenas para o início do  
279 ano; - socializar a discussão da divisão orçamentária do PNAES com a equipe multidisciplinar, de  
280 acordo com as ações descritas no art. 3º do Decreto nº 7234/2010. Afrânio leu para todos que a  
281 Política de Assistência Estudantil do IFSULDEMINAS é composta pelos seguintes programas: “5.1 –  
282 Programa de Assistência à Saúde; 5.2 – Programa de Atendimento às Pessoas com Necessidades  
283 Educacionais Especiais; 5.3 – Programa de Acompanhamento do Serviço Social; 5.4 – Programa  
284 Auxílio Estudantil: a. Auxílio-moradia; b. Auxílio-alimentação; c. Auxílio-transporte; d. Auxílio  
285 Material Didático; e. Auxílio-creche. 5.5 – Auxílio Participação em Eventos – EVACT. 5.6 – Auxílio  
286 para Visitas Técnicas. 5.7 – Programa Mobilidade Estudantil – Nacional e Internacional. 5.8 –  
287 Programa de Acompanhamento Psicológico. 5.9 – Programa de Acompanhamento Pedagógico. 5.10 –  
288 Programa de Incentivo ao Esporte, Lazer e Cultura. 5.11 – Programa de Inclusão Digital.” Disse que  
289 os Programas que necessitam de regularização são: 5.1 – Programa de Assistência à Saúde; 5.2 –  
290 Programa de Atendimento às Pessoas com Necessidades Educacionais Especiais; 5.5 – Auxílio

291 Participação em Eventos – EVACT; 5.6 – Auxílio para Visitas Técnicas; 5.7 – Programa Mobilidade  
292 Estudantil – Nacional e Internacional; 5.8 – Programa de Acompanhamento Psicológico; 5.9 –  
293 Programa de Acompanhamento Pedagógico; 5.10 – Programa de Incentivo ao Esporte, Lazer e  
294 Cultura; 5.11 – Programa de Inclusão Digital. O Presidente fez as considerações finais e  
295 questionamentos em relação à assistência ao educando. Disse que essa primeira reunião do GT foi  
296 propositiva de ações e colocaram ações práticas que já podem começar. O Presidente agradeceu ao  
297 Afranio. Finalizada a pauta e não havendo mais nada a tratar, o Presidente agradeceu a presença de  
298 todos e declarou encerrada a reunião às quinze horas e quarenta e seis minutos. Eu,  
299 \_\_\_\_\_ Rosana Aparecida Rennó Moreira Aleixo, secretária executiva, lavrei a presente  
300 Ata, que após apreciação será assinada por todos. Passos, trinta de outubro de dois mil e quatorze.

**Marcelo Bregagnoli** \_\_\_\_\_  
**Carlos Alberto Machado Carvalho** \_\_\_\_\_  
**Carlos Henrique Rodrigues Reinato** \_\_\_\_\_  
**Cléber Ávila Barbosa** \_\_\_\_\_  
**Francisco Vitor de Paula** \_\_\_\_\_  
**João Paulo de Toledo Gomes** \_\_\_\_\_  
**José Luiz de Andrade Rezende Pereira** \_\_\_\_\_  
**José Mauro Costa Monteiro** \_\_\_\_\_  
**Josué Lopes** \_\_\_\_\_  
**Luiz Carlos Machado Rodrigues** \_\_\_\_\_  
**Marcelo Carvalho Bottazzini** \_\_\_\_\_  
**Miguel Angel Isaac Toledo Del Pino** \_\_\_\_\_  
**Sérgio Pedini** \_\_\_\_\_