



Ministério da Educação
Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Sul de Minas Gerais
IFSULDEMINAS

Avenida Vicente Simões, nº 1.111, Nova Pousa Alegre, POUSO ALEGRE / MG, CEP 37553-465 - Fone: (35) 3449-6150

ATA Nº22/2021/GAB/IFSULDEMINAS

Ata da 118ª Reunião do Colégio de Dirigentes do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Sul de Minas Gerais – IFSULDEMINAS, realizada em dezenove de novembro de 2021.

Aos dezenove dias do mês de novembro do ano de dois mil e vinte e um, às nove horas, de forma virtual sob a presidência do reitor Professor Marcelo Bregagnoli, realizou-se a centésima décima oitava reunião do Colégio de Dirigentes, estando presentes : Camilo Antônio de Assis Barbosa, Carlos Henrique Rodrigues Reinato, Cleber Ávila Barbosa, Francisco Vítor de Paula, Giovane José da Silva, Honório José de Moraes Neto, João Olympio de Araújo Neto , Flávio Donizete Oliveira , Luiz Flávio Reis Fernandes, Mariana Felicetti Rezende, Pedro Henrique Mendonça dos Santos, Ramon Gustavo Teodoro Marques da Silva, Renato Aparecido de Souza, Sindynara Ferreira, Thiago Caproni Tavares, Thiago de Sousa Santos. A pauta foi enviada antecipadamente por e-mail sendo: Pauta da 118ª Reunião do Colégio de Dirigentes - 29ª WebConferência; 1. PALAVRAS DO PRESIDENTE; 2. Aprovação das Atas nº 113 e 114. 2. DTI; 2.1 - Apresentação do Diretor Sistêmico; 2.2 - Apresentação das Diretrizes e Metas da DTI 2021/2022. 3. PROAD; 3.1 - Prazos de execução orçamentária 2021; 3.2 - Centralização das UASGs. 4. DDI; 4.1- Redução do consumo de energia / Comissão Interna de Conservação de Energia; 4.2 - SIORG / SIAPE Pagamentos - alterações de regimento interno; 4.3 - Relatório consultoria CGU. 5. PROEX; 5.1 - IFEmpreendedor 2021 e 2022; 5.2 - Auxílio PIBID e RP; 5.3 - Programação Capacita Sul de Minas; 5.4 - Encerramento Programa Recadestra Cooxupé; 5.5 - Programas de capacitação FIC. 6. PROGEP; 6.1 - Etapas do Programa de Gestão; 6.2 - Afastamentos e ações de desenvolvimento; 6.3 - Planejamento estratégico e levantamento de demandas; 6.4 – Informes. 7. PROEN; 7.1 - Inscrições do vestibular e organização da prova; 7.2 - Contratos de AEE 2022; 7.3 – Informes. 8. PPPI ; 8.1 - Resolução CONCEA/MCTI nº 49, de 7 de maio de 2021; 8.2 - Semana Global de Empreendedorismo e Inovação; 8.3 - Minuta da instrução normativa intercampi; 8.4 - Jornada Científica e Tecnológica e Simpósio de Pós-Graduação – 2022; 8.5 - Informes de Editais e aprovações. 8. EXPEDIENTES. Professor Marcelo começou a reunião agradecendo a participação virtual de todos e também pelo empenho nesse final de dois mil e vinte um que foi um ano bastante intenso e disse que a reunião acontece pois há vários assuntos das pró-reitorias que precisam ser comunicados, alguns assuntos bastante relevantes. Sobre o vestibular, comentou que as inscrições para os cursos superiores já foram encerradas, mas as dos cursos técnicos continuam e é preciso avançar em algumas questões. Falou ainda que faltam duas cidades para a distribuição do álcool (Machado e Passos) e a previsão é que a distribuição aconteça em janeiro de 2022. Com relação a doação do tabaco, a instituição está verificando com a Receita Federal um quantitativo maior para o atendimento das demandas, mesmo que não seja o quantitativo encaminhado pelos diretores, mas que seja de uma maneira equalizada. Professor Marcelo comentou que o Ministério da Educação fez uma movimentação de transformação de Função de Coordenador de Curso (FCC) inclusive será feito um acionamento ao MEC questionando o não envio das FCCs que foram solicitadas ao IFSULDEMINAS. Para este acionamento, está sendo elaborado um ofício robusto onde cita as seis solicitações feitas anteriormente, com o questionamento do porquê que não foram encaminhadas. Professor Marcelo lembrou que na instituição existem coordenadores sem FCCs e no MEC há uma análise, curso a curso, mas é preciso de uma resposta pelo não atendimento. A boa notícia, é que para o IFSULDEMINAS está recebendo uma FG1 para cada unidade, especificamente, para o Núcleo de Apoio a Pessoas com Necessidades Específicas (NAPNE). Haverá a necessidade da confecção de uma resolução alocando de forma definitiva a FG1 no NAPNE. Trata-se de uma ação extremamente positiva na questão deste importante núcleo. Professor Thiago Caproni disse que no Campus Poços de Caldas tem uma coordenação de educação especial que trabalha junto ao NAPNE e nesse caso poderia atribuir a esta coordenação? Professor Marcelo respondeu que é para

atendimento ao NAPNE e foi uma definição da SETEC e se a coordenação acumular também a coordenação do NAPNE não vê problema. Professor Marcelo falou sobre a continuidade do PROEaD o programa vem avançando e a Diretoria de Educação a Distância tem trabalhado na questão qualitativa e com um retorno bastante interessante. Professor Marcelo respondendo a pergunta se haverá oferta de PROEaD, no primeiro semestre de 2022 com a oferta de novos cursos, com fomento institucional, não acontecerá. Justificou que é necessário avançar qualitativamente nas ofertas que já estão acontecendo e se vier alguma oferta via PROEaD, que seja no segundo semestre de 2022. Professor Marcelo comentou que dado ao retorno presencial das atividades a Resolução 119/2016 (Dispõe sobre a Normativa de Regulamentação das Atividades dos Docentes (RAD) do IFSULDEMINAS, alterando a Resolução 074/2015) está sendo restabelecida por seis meses e a revisão da normativa docente já está sendo discutida e passará pelo CEPE. Com o restabelecimento da Normativa Docente, ela volta a ser aplicada revogando a Portaria 1154/2020 que trata justamente da flexibilização da Normativa Docente e explicou ainda que esse movimento precisa ser feito tendo em vista que a partir de 2022, o IFSULDEMINAS retorna presencialidade. Professor Giovane disse que tudo isso, deve-se a uma ansiedade muito grande nos campi em relação as 14 horas mínimas de aula e que o pessoal precisa de um tempo para adequar a carga horária e com esse argumento prorroga-se para seis meses. Professor Marcelo comentou que o restabelecimento da Normativa Docente (Resolução 119/2016) dá um tempo maior para que a nova normativa tenha mais tempo de entrar em vigor. A reorganização será no primeiro semestre (discussão das áreas e outras ações) e a prática no segundo semestre de 2022. Professora Mariana questionou se Instituição não ficará vulnerável juridicamente por causa disso ou justifica-se pelo fato da reformulação no primeiro semestre. Professor Giovane disse que vulnerável fica o reitor e o pro reitor de ensino, e o que, estará vigente no primeiro semestre é a resolução 119/2016. Os trabalhos da revisão da Normativa Docente estão sendo finalizados, será tramitado para o CEPE e Conselho Superior, com as unidades tendo 6 meses para fazer a adequação. Professor Marcelo disse que quando olharem os índices do IFSULDEMINAS na Plataforma Nilo Peçanha no que se refere a Professor/Aluno, a instituição está muito bem e resguardada com as decisões tomadas. Sobre os afastamentos para os cursos de mestrados institucionais, como já ficou normatizado e padronizado nas reuniões do Colégio de Dirigentes, Professor Marcelo disse que a discricionariedade é da gestão na concessão do afastamento conforme 8.112/1990. Cabe ao Colégio de Dirigentes as questões de afastamento, ou não, e como já ficou acordado em reuniões anteriores, para o mestrado da UNIFEI (que foi organizado para a oferta de cursos de Administração) a liberação será de dois dias, ou seja, quarenta por cento. A decisão dentro do Colégio de Dirigentes aconteceu para a padronização com o PROFEPT, que são mestrados institucionais. Professor Renato disse que no Campus Muzambinho aconteceu uma situação e que o campus vai honrar o acordo do Colégio de Dirigentes, sendo no entendimento o interesse administrativo institucional é pelo afastamento parcial para não perder força de trabalho e o arranjo do mestrado, com aulas na instituição, foi feito nesses moldes. Explicou ainda que existem as chamadas da PROGEP para o afastamento integral dos servidores Técnicos Administrativos e como primeira sugestão do Professor Renato, é que nas próximas chamadas da PROGEP de afastamento integral (embora ele entenda que está explícito que o interesse é da administração o afastamento integral ou não) para evitar problemas futuros que seja inserido um tópico na chamada dizendo que “a capacitação institucional como mestrados e doutorados acordados institucionalmente não poderão ser beneficiados com o afastamento integral.” Explicou que no Campus Muzambinho a servidora antes do acordo com a UNIFEI participou do edital do afastamento integral e foi aprovada e quando o processo chegou para a direção, como já havia a liberação da chefia imediata e ele acompanhou a decisão favorável. Professor Renato disse que somente no final do processo teve a visão de que era o mestrado da UNIFEI. Frisou que nas próximas chamadas que acontecerem que no edital seja feita a menção deste detalhe de que os mestrados ou doutorados acordados institucionalmente não poderão ser beneficiados com o afastamento integral. Professor Thiago Sousa comentou que o edital mencionado pelo Professor Renato foi elaborado pela PROGEP mas também passou pela CIS e a sugestão do Professor Renato já foi comunicado para a Coordenadoria de Desenvolvimento de Pessoal para que seja inserido o artigo. Salientou que todos fiquem bem atentos que na ocasião em que foram selecionados os servidores para o mestrado da UNIFEI e compartilhado os nomes dos selecionados de cada unidade o processo chegou na PROGEP e foi devolvido para a ciência Direção do campus e solicitou que quando acontecer a seleção dos servidores, que haja um alinhamento com a direção. Frisou que o edital de afastamento não é a garantia de que o servidor vai ser contemplado e disse que acima do edital tem uma legislação maior, o afastamento que tem que ser no interesse da administração. Comentou que tem servidor que tenta contradizer o edital com a legislação e citou um caso onde o Ministério Público devolveu a resposta dizendo que o afastamento deve acontecer no interesse da administração. Professor Marcelo comentou sobre o caso de um servidor que disse que se não resolvesse a situação dele estaria indo ao Ministério Público reivindicar a não liberação de cem por cento. A resposta do Ministério Público veio muito rápida dizendo que o problema é do discricionário da gestão e se a gestão conceder

zero ou cem por cento de afastamento ela está resguardada pela lei. Professora Sindynara comentou que antes de fazer qualquer ação é feito um alinhamento no Colégio de Dirigentes e assumiu o compromisso que nas próximas que forem efetivadas a deliberação acontecerá antes para não causar uma frustração depois. Professor Marcelo comentou sobre a ação que foi feita com os PIBID e Residência Pedagógica em forma de auxílio que foram duzentos e dez mil reais nessa ação e foi bem positiva. Agradeceu aos campi pela agilidade no processo de empenho e o valor já está na conta dos estudantes. “A instituição está cem por cento olhando para o estudante inclusive com os estudantes em cooperação internacional.” Professor Marcelo disse que encontrou com os estudantes em Guarda-Portugal e ficou sensibilizado com o grau de atenção e dedicação dos estudantes. Professor Marcelo disse que em conversa com o Tomás Dias Sant’Ana (secretário da SETEC) sobre as questões das escolas fazendas que estão sucateadas as questões do EAD e a aquisição de equipamentos e para isso foi disponibilizado um Termo de Execução Descentralizada (TED) de um milhão e meio de reais ao IFSULDEMINAS. Comentou que uma parte será para a implementação do Data Center para a melhoria das ações. Professor Marcelo comentou que o investimento de Hardware no Data Center é contínuo. Comentou sobre a vinda do Ramon para a DTI, que agora tem um olhar mais humanizado e cadenciado. Além dos investimentos no Data Center, foi solicitado também o investimento em equipamentos de TI para as unidades. Professor Marcelo comentou que a sua pauta com o Thomás foi Escola Fazenda, a melhoria da estrutura macro do EAD e a aquisição de equipamentos para as unidades e a ação foi extremamente positiva. “Outra possibilidade que está sendo estruturada com o Thomás e com o Deputado Odair Cunha é a possibilidade de um TED de livros.” Comentou que a aquisição de livros é feita com o recurso de capital e comentou como está difícil esse recurso para aquisições e disse que o Deputado Odair está tentando conseguir um valor em torno de quinhentos mil a um milhão de reais. Para a aquisição, deverá ser feito um processo na instituição e a expectativa é muito grande. Esse TED foge do prazo do ofício da SETEC, que finda na data de hoje. A SETEC dá o prazo, recolhe os recursos e começa a fazer as ações pontuais e a ação citada é uma ação pontual e tem o prazo de até o dia trinta e um de dezembro para ser efetivada. Outro assunto abordado pelo Professor Marcelo e que será apresentada próxima reunião do Colégio de Dirigentes é o fechamento da proposta de orçamentária da Assistência Estudantil para o ano de dois mil e vinte e dois. O documento está sendo elaborado pela PROEN com reuniões também com a PPPI e PROEX e o escopo será apresentado na próxima reunião do CD, comentou que, com a redução orçamentária chama um pouco a atenção e talvez algum tipo de ação deverá reduzir a intensidade. Comentou ainda que, de modo geral, conseguiram fazer muito com o recurso estudantil que fica retido para dessa ação específica. Falou que tem o auxílio estudantil de RIP que vai direto para as unidades de Inconfidentes, Machado e Muzambinho e a forma da gestão desse recurso, acontece nas unidades. Professor Marcelo comentou que Sindynara informou que tem sido aprovados quatro calendários na última reunião do CEPE e, faltam mais quatro e como já foi combinado com os gestores, a próxima reunião do Conselho Superior será no final de janeiro ou na primeira semana de fevereiro não podendo passar desta data. A próxima reunião do CEPE acontecerá em dezembro e reforçou que precisam encaminhar os calendários até o dia 3 de dezembro. Todos os DGs se prontificaram a encaminhar. Professor Marcelo solicitou a autorização dos gestores para a realização de um momento com as licenciaturas durante o período de aulas, que deverá acontecer no dia seis de dezembro. A organização deverá acontecer junto aos DDEs, para que se possa esse, especialmente, com o pessoal do PIBID e da Residência Pedagógica, todos concordaram. Com relação ao vestibular, professor Marcelo disse que encerraram as inscrições dos cursos superiores e reiterou o que disse no início da reunião. Nos cursos técnicos está tudo certo e não há nenhuma observação a ser feita e as inscrições encerram no início de dezembro, com uma grande procura. Nos cursos superiores há a preocupação e a necessidade de discussão, curso a curso e campus a campus. A PROEN está propondo que a apresentação seja feita campus a campus com a presença dos diretores, coordenação de ensino e coordenações de cursos olhando a série histórica de cada campus e suas possibilidades. As discussões deverão ser feitas nas questões orgânicas, mas também nas questões curso a curso. O momento é propositivo para que se dê encaminhamento e mesmo no final da gestão, Professor Marcelo disse que está muito preocupado com isso. Citou o exemplo do Capacita Sul de Minas que foi típico com três pós graduações com novecentas vagas com vinte e oito mil inscritos e comentou que a demanda existe. Professor Marcelo disse que parte da saída são os cursos “*Lato sensu*” e que é preciso uma reformulação da Resolução que trata da oferta do “*Lato sensu*” permitindo ser mais flexível. Professor Luiz Flávio solicitou que seja feita uma reunião com a equipe de gestão antes da reunião com os coordenadores de cursos para um alinhamento. Professor Marcelo disse que a observação do Professor Luiz Flávio é muito importante e toda metodologia das análises dos cursos ofertados pelos campi será conduzida pelo Professor Giovane junto com a PROEN, PPPI e PROEX, levando em conta o que foi colocado pelo Professor Luiz Flávio. Professor Marcelo colocou em apreciação as atas das 113ª e 114ª reuniões do CD, sendo aprovadas por todos. Professor Marcelo deu boas vindas ao Ramon, Diretor de Tecnologia da Informação da Reitoria que participa pela primeira vez da reunião do CD. Professor Ramon agradeceu

pela confiança e disse que seu trabalho está sendo um desafio muito grande e não tinha a dimensão da robustez da DTI e sua importância para o IFSULDEMINAS. Comentou ainda que a DTI é o coração da instituição e que desde o candidato, o estudante egresso, os servidores e docentes e para atendimento a eles existem vários sistemas que são a base institucional. Ramon se apresentou dizendo que é do Campus Muzambinho atua desde dois mil e onze na área de informática, tem formação na área de ciência da computação e doutorado na área de bioinformática já teve experiência como coordenador de curso e, recentemente, estava trabalhando na coordenação de EaD e a pedido do Professor Marcelo veio para a Reitoria para o setor de DTI. Comentou que está bem motivado e entende que é uma grande oportunidade de ter um contato com o mercado, pois ele entende que a DTI é um mercado que trabalha com tecnologia de ponta e metodologias modernas e certamente trará uma bagagem muito importante para sua formação. Professor Ramon disse que iniciou seus trabalhos na DTI a um mês, comentou sobre os incidentes que é de conhecimento de todos e detectou que a DTI está com uma alta demanda que se agravou após o início da pandemia com o trabalho remoto e muitos sistemas em andamento. Diante desse cenário Professor Ramon traçou três grupos de ações que concentram inicialmente em dar uma estabilizada no setor e baixar o número de chamados e com algumas demandas prioritárias que precisam ser resolvidas. O próximo foco que está sendo tratado no setor da DTI é o gerenciamento e a mitigação de riscos e entende que a estabilidade do sistema é fundamental para a instituição e quando os sistemas caem a instituição praticamente para. Para o atendimento estão sendo desenvolvidas algumas ações como a revisão de toda a infraestrutura, mecanismos de controles e buscas de eventuais vulnerabilidades estão sendo implementadas. Está sendo feito também o remanejamento de alguns servidores entre as coordenações da DTI, pois o setor de infraestrutura perdeu alguns recursos humanos e está sendo necessário fazer um balanceamento e dando a robustez que a coordenação precisa. Estão feitas reuniões com a RNP em busca de consultorias especializadas em Segurança da Informação e se tudo der certo, no próximo ano fazer a contratação. Comentou sobre as buscas de soluções que tenham suporte pois se trabalha com muitas tecnologias gratuitas e quando ela oferece suporte através de uma empresa especializada se tem mais segurança para o trabalho da equipe. Professor Ramon comentou ainda sobre a formação do Comitê de prevenção, Tratamento e Respostas a Incidentes Cibernéticos e haverá uma conversa com os NTI das unidades e haverá a participação de servidores da DTI. A política de investimentos no Data Center tem que ser contínua, assim como já foi mencionado pelo reitor e esse ano está sendo feito o investimento para a melhoria da estrutura e ampliação da oferta de serviços do Data Center. Professor Ramon comentou também que está sendo feito a contratação de serviço em “nuvem” que vai dar uma redundância para alguns sistemas críticos que se tem na instituição além de trazer um “*Know-how*” para a equipe de infraestrutura. Outra ação que está sendo desenvolvida pela DTI é o fortalecimento da cultura “*DevOps*” que é uma cultura de desenvolvimento de “*softwares*” que une o desenvolvimento e a estrutura. Comentou que empresas modernas trabalham com isso atualmente e poucas empresas privadas dominam. Nessa cultura, o foco é a entrega ágil de melhorias e de novos “*softwares*” e que a DTI tem dado ênfase no aprimoramento dessa cultura com revisão e melhoria de processos internos. Professor Ramon disse que não basta a infraestrutura estar perfeita e todos os quesitos de segurança levados em consideração, mas ter uma falha humana do usuário que disponibiliza informações vulneráveis e para isso comentou sobre a ideia de se fazer capacitações dessa “*engenharia social*” para cercar de todos os lados a segurança da informação. Professor Ramon comentou que a formação continuada é importante em todas as áreas e em se tratando de tecnologia da informação é fundamental. Professor Ramon comentou ainda que tem trabalhado no envolvimento do usuário final que é quem utiliza os sistemas e está preparado para ajudar a equipe de desenvolvimento na criação de um sistema de maior qualidade. O usuário é quem vai filtrar aquilo que é necessário, testar a melhoria que foi feita no sistema e quem vai validar e homologar aquela melhoria. Professor Ramon citou o caso da servidora Heloísa que participa do comitê do SUAP-Edu e ela consegue fazer a filtragem de muitas demandas que chegam das diversas unidades onde é feito uma triagem das demandas mais necessárias onde a servidora faz os testes, valida e solicita a produção e essa cultura deverá ser estendida para os outros setores e também para as unidades. Professor Ramon disse que está bastante motivado e espera contribuir trazendo uma mensagem de tranquilidade para os gestores e que a equipe tem trabalhado muito para manter a TI fortalecida. Comentou ainda que apesar de tudo o que se tem feito um sistema cem por cento seguro não existe, a equipe tenta manter a estabilidade o máximo possível, mas alguns problemas podem ocorrer e se colocou a disposição para colaborar com o IFSULDEMINAS. Professor Marcelo agradeceu e desejou sucesso ao Professor Ramon e comentou que sua fala traz uma tranquilidade para os gestores, tão necessária nesse momento. Professor Marcelo passou a palavra para o Honório que fez a apresentação das pautas da PROAD. 3.1 - Prazos de execução orçamentária 2021 Honório apresentou a planilha de controle orçamentário e citou o prazo final das execuções, que é no dia 10 de dezembro. Falou que tem feito o trabalho para equalizar. O combinado no IFSULDEMINAS é que o fechamento será no dia 26 de novembro, impreterivelmente, e será passado para o CD para o recolhimento, nova distribuição e se

alguma unidade tiver dificuldade na execução poderá ser feita a justificativa, mas dentro do prazo. Na planilha comentou que tem feito um trabalho para equalizar a instituição todas as unidades nos mesmos meses com a verificação se não está extrapolando os valores de restos a pagar para o ano de 2022. Honório combinou que no dia 26 de novembro, passará a tela da planilha para o reitor e se acaso alguma unidade tiver algum problema de execução, na data poderá fazer uma justificativa mencionando a data, mas dentro do prazo e o que tiver sem a justificativa o valor será recolhido. No próximo item 3.2 - Centralização das UASGs. Honório disse que a conversa é diretamente com as unidades de Passos Poços e Pouso Alegre onde foi feita a equalização mas acabou que o número de processos é bem grande na reitoria e será feita a reunião nas unidades para uma melhor distribuição em 2022. As reuniões atualmente têm acontecido com as Pró-reitorias para a unificação com as unidades. Falou que acontecerá um momento com a direção principalmente com as unidades agrícolas para desmistificar parte do processo da centralização das UASGs e um melhor planejamento e solicitou apoio dos gestores. Professor Luiz Flávio frisou a importância das reuniões nas unidades agrícolas mas a palavra não seria “desmistificar” e sim “operacionalizar” pois não é fácil. Sugeriu que o servidor Marco Antônio, do setor da licitação, para a equipe ouvir e entender. Honório frisou que “a desmistificação precisa acontecer pois existem vários equívocos de interpretação com a centralização das UASGS como a falta de planejamento institucional e a forma de executar, onde se criou uma rotina institucional de fazer tudo o que chega e de qualquer forma.” Terminou dizendo que o planejamento existe, mas quando se deixa para a última hora o risco de não dar certo é muito maior. Professor Marcelo agradeceu ao Honório e passou a palavra para o Pedro que apresentou as pautas da DDI. Pedro disse que são três tópicos: O primeiro é o decreto 10.779/2021 (Estabelece medidas para a redução do consumo de energia elétrica no âmbito da administração pública federal) estabelecendo assim a economia de dez a vinte por cento no consumo de energia no período que vai de setembro de 2021 a abril de 2022, com referência ao consumo de 2018 e 2019 nos mesmos meses. A determinação é que os resultados sejam divulgados no site institucional e que se tenha em paralelo ações de economia de energia. Para isso foi criada a Comissão Interna de Conservação de Energia (CICE) que é a mesma Comissão do Plano de Gestão de Políticas sustentáveis (PLS) onde os membros das duas comissões são os mesmos. As atribuições da CICE, são a divulgação dos resultados mensalmente no site institucional e a divulgação das medidas de redução de energia. Para que isso aconteça, precisa do apoio dos DAPs das unidades e equipes para o levantamento dos consumos locais além do preenchimento dos formulários com as informações das faturas. Pedro informou os valores investidos em energia fotovoltaica na instituição e disse que os contratos já estão quase finalizados e com o fechamento de todos os contratos deve ter em 2022 uma geração de 2,6 milhões de Kwh com uma economia de custeio em um milhão e duzentos e cinquenta mil em função dos investimentos. Pedro comentou que a instituição nos últimos anos investiu bastante em usinas fotovoltaicas o que atenderá plenamente o decreto. Segundo tópico é a estruturação do Sistema de Informações Organizacionais do Governo Federal (SIORG) que é o sistema que reflete o organograma do instituto para o executivo federal. Comentou que em primeiro de outubro o SIAPE que é o sistema que efetiva o pagamento extrai as informações tanto dos setores quanto as funções gratificadas do SIORG e para isso ele precisa estar correto e atualizado principalmente no que se refere a função gratificada. Anteriormente, as realocações de funções entre os setores eram feitas e não geravam impacto no pagamento e agora se tem o seguinte contexto: Quando se retirar uma FG1 do setor ‘A’ e transfere para o setor ‘B’ e tira a FG2 do setor ‘B’ e transfere para o setor ‘A’. Se a previsão já estiver no regimento interno não há problema apenas a necessidade de uma portaria interna e a posterior alteração no SIORG que reflete no SIAP e o pagamento é feito normalmente. Já com a criação de um novo setor, e não há previsão no regimento, é preciso que o regimento interno seja submetido ao Consup para que a alteração seja feita no SIORG. No próximo item, Pedro comentou sobre o Plano de Gerenciamento de Riscos que é um trabalho da Coordenadoria de Planejamento onde se tem três tópicos que estão entrelaçados: Índice de Governança e Gestão (IGG) do Tribunal de Contas da União (TCU); Pedro apresentou o acórdão do TCU 2164/2021 e o formulário que a instituição preenche e mostrou os resultados em 2017, 2018 e 2021. No Plano de Gerenciamento de Riscos (PGR) a instituição está no item três que é o alinhamento das restrições do plano às expectativas da alta administração que consiste na apresentação do plano, definir o gestor de risco da unidade setorial, alinhar os escopos do gerenciamento de riscos e a expectativa da alta administração. Pedro comentou que o principal risco da instituição é a falha do sistema de TI e é preciso uma previsão do que pode acontecer e como serão tratadas as falhas que já aconteceram. O Encontro de Alinhamento do Plano de Gestão de Riscos na Reitoria será no dia 29 e 30 de novembro e no evento serão trabalhados o mapeamento e a prevenção dos riscos. Pedro comentou que no Relatório da Controladoria Geral da União (CGU) apontou algumas recomendações no que se refere a integridade; A Unidade de Gestão da Integridade (UGI) que é formada pelo corregedor e pela auditoria e a orientação foi para que seja reforçado formalmente a independências dos membros e as garantias para as suas atuações na instituição. Na segunda recomendação foi a melhoria do Código de ética abrangendo a

integridade e o conflito de interesses. Na terceira recomendação, foi com relação aos contratos que precisam trazer cláusulas de proteção quanto ao risco de integridade. Na quarta recomendação, a parte de mapeamento de riscos que precisam incluir os riscos à integridade (PGC). Professor Marcelo agradeceu ao Pedro pela apresentação e passou a palavra para o Professor Cleber que apresentou as pautas da PROEX. No item de pauta 5.1 - IFEmpreendedor 2021 e 2022; Comentou que já tem um norte da finalização do ano de 2021 com quase duas mil bolsas e agradeceu a Fundação de Apoio ao Desenvolvimento da Extensão, Pesquisa, Ensino Profissionalizante e Tecnológico (FADEMA) pela parceria e a PROAD, comentou que aconteceram alguns percalços no início mas que agora já está sendo regularizado. Comentou sobre os retornos com relação ao IF + Empreendedor onde será feito um boletim com as coletâneas através de vídeos com alguns depoimentos. E já está empenhado através da FADEMA o valor de três milhões e quatrocentos e cinquenta mil para o ano de 2022. A dinâmica para o próximo ano será alterada onde serão retiradas as coordenações de cada instituição e será concentrada dentro do IFSULDEMINAS e para isso serão necessárias uma nova rodada de indicações para as coordenações adjuntas em um quantitativo de quinze bolsistas. Todos concordaram com a manutenção do formato e a indicação. No próximo item 5.2 - Auxílio PIBID e Residência Pedagógica, Professor Cleber disse que conforme já foi mencionado pelo reitor, foi uma ação demandada pelas coordenações e muito acertada que aconteceu com o esforço tanto da assistência estudantil quanto do discricionário do reitor. Próximo item: 5.3 - Programação Capacita Sul de Minas, Professor Cleber compartilhou com os gestores alguns encaminhamentos sobre todos os cursos FIC da instituição e as ações que estão sendo finalizados e as perspectivas para o ano de 2022. Professor Cleber agradeceu ao Professor João Paulo e pediu que estenda ao Cleiton os agradecimentos pois ele tem feito um trabalho muito bom na instituição na coordenação dos programas. Foram finalizadas as 7 mil vagas da primeira oferta e até o dia quinze de dezembro finaliza também a oferta das 8 mil vagas. Está sendo finalizada também a oferta dos cursos na área de turismo e com perspectivas de novas ações relacionadas ao turismo com uma nova chamada. No Capacita Sul de Minas está acontecendo a finalização das capacitações de forma remota e já inicia no final de novembro as capacitações presenciais na região de Machado, Paraguaçu, Eloi Mendes, Boa Esperança e Passos na capacitação de mulheres na área de costura. Agradeceu ao Campus Passos que contribuiu na aquisição de todo o material necessário para a capacitação. O recurso para o Programa Novos Caminhos e o Capacita Sul de Minas já está repactuado para o ano de 2022 com a proposta de oferta de duas mil e seiscentas vagas no TED de dois milhões. No próximo item: 5.4 - Encerramento Programa Recadastra Cooxupé, Professor Marcelo agradeceu aos Diretores das escolas fazendas e comentou que no 01/12 será feita a cerimônia na Cooxupé e todos estão convidados para a certificação no dia primeiro de dezembro. No item 5.5 - Programas de capacitação FIC, Professor Cleber comentou que no FIC EJA Presencial no Sistema prisional com o início de algumas turmas em 29 de novembro (cerca de 100 alunos) e o restante das turmas ocorrerá em 2022. Professor Marcelo agradeceu ao Professor Cleber e passou a palavra para o Professor Thiago Sousa que apresentou as pautas da PROGEP. 6.1 - Etapas do Programa de Gestão; Professor Thiago Sousa disse que, conforme já vem comentando nas reuniões anteriores, o grupo de trabalho foi montado e está avançando com a temática. Comentou que entende a ansiedade dos servidores, sobretudo agora no retorno à presencialidade e junto o questionamento sobre a implantação do Programa de Gestão. Professor Thiago Sousa comentou que o que regula o Programa de Gestão é a instrução normativa 65 e tem várias etapas que precisam ser cumpridas. Um dos gargalos era o sistema e foi disponibilizado o sistema do Ministério da Economia, mas foi detectado que não era apropriado para a instituição devido às unidades, no entanto, o IF Goiano desenvolveu um módulo no SUAP e compartilhou com o IFSULDEMINAS. O IFSULDEMINAS tem trabalhado nele onde poderá ser inserido o edital, as atividades, fazer a validação dos candidatos, a validação do plano de trabalho e o sistema está sendo testado e ajustado. Como o sistema está em teste e implica algumas melhorias, ainda não há uma data definida para a implantação. Professor Thiago disse que a CIS fez um trabalho de tira dúvidas sobre o programa e está sendo estruturado um momento para que o grupo de trabalho faça uma live com os servidores para os esclarecimentos. Precisar também desenvolver o material de orientação tanto para os servidores, com a explicação de como operacionalizar o sistema, e para as chefias que ficam encarregados de homologarem as atividades que estão sendo inseridas. No próximo item: 6.2 - Afastamentos e ações de desenvolvimento; Professor Thiago disse que, o tema já foi mencionado e esclarecido, anteriormente, no que diz respeito ao Mestrado da UNIFEI. No próximo item: 6.3 - Planejamento estratégico e levantamento de demandas; Professor Thiago disse que foi iniciado na PROGEP as visitas aos campi no sentido de construir esse planejamento estratégico da PROGEP e lembrou que ele é algo complementar ao Plano de Desenvolvimento Institucional. O plano estratégico é interno da PROGEP com ações específicas de Gestão de Pessoas. Nas visitas aos campi serão trabalhadas a dinâmica da construção, o diagnóstico das informações e explicação das ferramentas que serão utilizadas e o momento de levantamento das demandas relacionadas à gestão de pessoas das unidades. Professora Mariana perguntou se no edital de teletrabalho já vem

com o padrão de quais setores ou cargos podem solicitar o teletrabalho ou a análise é da direção do campus. Professor Marcelo disse que é muito oportuna a pergunta da Professora Mariana, esclarecendo que o Teletrabalho não está vinculado a jornada flexibilização das 30 horas e pontuou que um setor que justificou a flexibilização para o atendimento ao estudante dificilmente terá justificativa para voltar atrás dizendo que o atendimento pode ser feito de forma remota, essa é a primeira questão. A segunda questão, é a finalidade da instituição que é de atendimento aos estudantes e é impossível que o atendimento ao estudante seja feita somente de forma remota. Professor Thiago Sousa disse que a pergunta da Professora Mariana tem sido recorrente e não há um entendimento pacífico em todas as áreas. Comentou que foi enviado um formulário de mapeamento das atividades com a mensuração do tempo, inclusive a possibilidade dessas atividades serem desenvolvidas através do tele trabalho e não há consenso. Professor Thiago Sousa disse que, por mais que se tente avançar e contemplar o maior número de setores com atividades possíveis ao tele trabalho, em alguns setores ainda não está pacificado. Professor Thiago frisou que o teletrabalho não contempla as 30 horas conforme foi frisado pelo Professor Marcelo. Comentou ainda que o programa de gestão é opcional e os demais esclarecimentos na construção do edital será momento oportuno para um grande debate e se consiga avançar na questão. No próximo item 6.4 – Informes, Professor Thiago Sousa disse que está sendo um sucesso a capacitação para a aposentadoria e está sendo muito importante no sentido de informar o servidor. Professor Marcelo agradeceu ao Professor Thiago e passou a palavra para o Professor Giovane que apresentou as pautas da PROEN. 7.1 - Inscrições do vestibular e organização da prova, Professor Giovane começou dizendo há possibilidade de se prorrogar as inscrições do vestibular uma vez que o aluno já pagou e estabeleceu um contrato com a instituição da prova ser no dia doze de dezembro. Uma das alternativas é abrir um edital novamente para um novo vestibular e, como segunda alternativa, propôs a abertura de um edital complementar somente para notas do Exame Nacional do Ensino Médio (ENEM) o que daria para fazer até a segunda quinzena de dezembro. A terceira alternativa é focar na análise curricular mas essa alternativa depende de um parecer do Procurador pois existe portaria 391 do MEC que exige que o ingresso aos cursos superiores sejam mediante uma avaliação e a decisão vai além da reunião de hoje. Professor Thiago Caproni colocou algumas sugestões feitas pela COPESE do Campus Poços de Caldas: Sugeriu que seja aproveitada a lista de espera do SISU. Sugeriu também um edital de segundo título ou segunda graduação. A Confecção de um edital de manifestação de lista de espera. Oportunizar para os candidatos que participaram do processo do dia 12 de dezembro uma nova oportunidade de fazer a prova ou prova agendada. Professor Giovane disse que fará uma análise junto com a equipe da PROEN e acionará também os DDEs. Professor Luiz Flávio disse que pretende fazer uma divulgação no dia da Prova do ENEM e perguntou se será definida a nova alternativa de vestibular até a data. Professor Giovane disse que a abertura de um novo edital para a realização da prova no início de 2022, poderá comprometer o calendário e sugeriu que não se tenha essa decisão. O mais viável no momento é o edital complementar, reabrindo até meados de dezembro para seguir o cronograma de matrículas com as notas de ENEM anteriores. Professor Marcelo sugeriu que sejam compiladas as sugestões com prós e contras de cada situação. Comentou ainda que o momento é de colocar proposições e alternativas. Professor Giovane comentou que a deliberação que sai do Colégio de Dirigentes é a proposta de vagas remanescentes por meio da inscrição no ENEM e também na questão de uso da aprovação de SISU de anos anteriores, além das análises de Currículos e o anúncio será depois da prova do dia 12 de dezembro. Todos concordaram com os encaminhamentos. Professor Giovane comentou sobre o encontro com os coordenadores de cursos e disse que é necessário fazer uma conversa no sentido positivo com os índices da Plataforma Nilo Peçanha, do SUAPedu, retenção, o número de alunos que estão concluindo o número das reprovações com uma análise global de cada curso. Comentou ainda que pretende fazer uma pesquisa com os estudantes mediadores para um melhor entendimento dos alunos que estão concluindo, fazendo uma avaliação do curso e um diagnóstico para compreensão. Focar nas avaliações do INEP e não somente na nota, pois o INEP tem apontado fragilidades do curso que quando se cruza com a PNP e o SUAPedu tudo faz sentido e, muitas vezes, o coordenador não está prestando a atenção nisso. Em um outro momento apresentar as legislações dizendo que ao se adotar o ensino sempre priorizando a qualidade poderá se ter muitas possibilidades e abrir horizontes. No próximo item: 7.2 - Contratos de AEE 2022, Professor Giovane disse que houve a tentativa de contratar via código de vaga, Professor Substituto, mas não houve a possibilidade e foi de contratação de serviço que está sendo implementada junto ao Diretor de Assuntos Estudantis Lindolfo Ribeiro da Silva Júnior, e a PROAD. Professor Marcelo agradeceu ao Professor Giovane e passou a palavra para a Professora Sindynara que apresentou as pautas da PPPI ; 8.1 - Resolução CONCEA/MCTI nº 49, de 7 de maio de 2021, Professora Sindynara disse que todos os responsáveis (manipulação em atividades de produção, manutenção ou utilização em pesquisa científica ou ensino) pelos animais devem possuir capacitação. A capacitação em uma análise rápida do documento seria: I – capacitação em ética, esta é geral, se aplica a todos os Campi; II – capacitação prática, que vai envolve os tipos de animais que cada Campi

possui. III – treinamento específico, esta seria direto na espécie a ser utilizada; O certificado/título ou o documento comprovando a capacitação será enviado para o Comissão de Ética no Uso de Animais – CEUA para validação. Se alguém já possuir alguma comprovação ela é válida para 5 anos a partir de sua conclusão. E pode ser revalidado por mais 5 anos – se for comprovado isto no currículo. O treinamento específico deve ser comprovado mediante: diploma em medicina veterinária, treinamento documentado ou experiência profissional. Este treinamento deve ser emitido por MV ou por pessoa competente. Esta Resolução normativa entrou em vigor em 7 de maio de 2021 e produz efeitos imediatos na revogação de algumas resoluções do CONCEA e em 31 de maio de 2023, quanto aos demais dispositivos, ou seja, a estas capacitações e comprovações. Professora Sindynara sugeriu que a instituição faça neste momento um levantamento das espécies animais que se tem nos Campi. E também dos servidores envolvidos (ensino, pesquisa e extensão) com a sua formação/titulação/capacitação. Para que no primeiro semestre de 2022 a instituição possa ter estes dados e otimizar as capacitações no 1º e 2º semestres chegando no início do ano de 2023 atendendo ao que se pede esta resolução. Professor Carlos disse que esse assunto é bem complexo e sugeriu postergar a decisão pois o quadro é bem complexo. Ficou deliberado trazer este assunto em um outro momento.

2. Semana Global de Empreendedorismo e Inovação – Professora Sindynara agradeceu aos Campi que por meio dos Coordenadores dos Escritórios Locais de Inovação e Transferência de Tecnologia (ELITTs). Este ano está sendo em parceria com Instituto Politécnico de Beja (Portugal), e espera que outras ações possam ser efetivadas a curto prazo. No próximo item:

3. Minuta da instrução normativa intercampi – Professora Sindynara comentou que esta IN foi elaborada por demanda do Colégio de Dirigentes principalmente para as questões orçamentárias. Entretanto alguns pontos pedagógicos foram inseridos após a abertura do documento envolvendo questões de divisão de aulas, entre outros. Comentou que as duas resoluções de criação de cursos a 70 e 71/2017, e em conversa com o Professor Giovane e o Professor Marcelo sobre essa IN onde as questões pedagógicas que estavam abarcadas nela sejam inseridas nestas reformulações (para incluir as questões de cursos intercampi) e as questões administrativas ficariam por deliberação aqui no CD, como é feito sobre os valores de vestibular. Solicitou a deliberação do CD, sendo aprovado por todos não ter mais a IN. No próximo item:

4. Jornada Científica e Tecnológica e Simpósio de Pós-Graduação, Professora Sindynara agradeceu a todos os servidores e discentes do Campus Passos, e solicitou ao Flávio que encaminhe os parabéns a todos os envolvidos. Professora Sindynara falou que precisa deliberar o local para o ano de 2022. Seguindo a “ordem” que vem sendo realizada, em 2022 já será no Campus Machado. Professor Carlos Renato concordou. Professor Renato comentou em ser nos moldes de Febrace que é uma feira de ciência abrindo a possibilidade de participação em outras feiras internacionais. Professora Sindynara passou para os Informes de Editais e Aprovações: Chamada nº 01/2021/FAPEMIG – Demanda Universal, foram aprovados quatro projetos e citou os nomes dos docentes: Diego Zane – Campus Machado; Lucas Eduardo De Oliveira Aparecido – Campus Muzambinho; Tarcísio De Souza Gaspar – Campus Muzambinho; Sérgio Henrique De Oliveira Teixeira – Campus Poços de Caldas. Edital SETEC/MEC nº 63/2021 – Indicações Geográficas, o Campus Poços de Caldas enviou uma proposta sob a coordenação do prof. Eli Fernando Toledo. Edital SETEC/MEC nº 67/2021 – Implementação de Oficinas 4.0, o Campus Poços de Caldas enviou uma proposta sob a coordenação do prof. Rodrigo Lício Ortolan. Professora Sindyrara comentando sobre o Mestrado Profissional em Educação Física em Rede Nacional (ProEF) Parabenizou o Campus Muzambinho e todos os envolvidos e comentou que está segundo a Resolução 071/2017, passou pelo CEPE e agora segue para o Consup e será feita a Resolução “*ad referendum*” para o atendimento e cumprimento dos prazos. Professor Marcelo comunicou que na próxima segunda terá uma reunião com a equipe de sustentabilidade para uma prestação de contas dos últimos sete anos. Comentou sobre o IF Pluvial que tem sido um sucesso institucional e hoje conta com um reservatório de quase um milhão e setecentos mil litros. Comentou ainda sobre as duas homenagens que acontecerão na próxima semana. No dia 22/11, o IFSULDEMINAS receberá a homenagem da Ordem do Mérito Legislativo do Estado de Minas, com o tema: “Mineiras e mineiros na recuperação econômica e social do Estado no pós-pandemia, destacando a atuação das instituições unidas à sociedade, em prol da vida”, Professor Marcelo que a homenagem se dá pelo trabalho coletivo na instituição. No dia 24/11 o IFSULDEMINAS receberá outra homenagem também em Belo Horizonte por conta do IF Pluvial. Terminada a pauta, o Reitor Professor Marcelo Bregagnoli agradeceu a presença de todos e declarou encerrada a reunião do Colégio de Dirigentes às doze horas. Eu, Iracy Rennó Moreira de Lima lavrei a presente ata que, após a apreciação será assinada por todos. Pouso Alegre, dezenove de novembro de dois mil e vinte um.

Documento assinado eletronicamente por:

- Cleber Avila Barbosa, PRO-REITOR - CD2 - IFSULDEMINAS - PROEX, em 20/12/2021 15:59:39.
- Luiz Flavio Reis Fernandes, DIRETOR GERAL - CD2 - IFS, em 20/12/2021 14:57:24.
- Pedro Henrique Mendonca dos Santos, DIRETOR - CD3 - IFSULDEMINAS - DDI, em 20/12/2021 10:05:41.
- Renato Aparecido de Souza, DIRETOR GERAL - CD2 - MUZ, em 20/12/2021 09:35:57.
- Camilo Antonio de Assis Barbosa, ASSESSOR - CD4 - IFSULDEMINAS - ASCOM, em 20/12/2021 09:00:45.
- Giovane Jose da Silva, PRO-REITOR - CD2 - IFSULDEMINAS - PROEN, em 17/12/2021 11:46:33.
- Honorio Jose de Moraes Neto, PRO-REITOR - CD2 - IFSULDEMINAS - PROAD, em 17/12/2021 11:29:28.
- Thiago Caproni Tavares, DIRETOR GERAL - CD2 - PCS, em 17/12/2021 09:47:49.
- Sindynara Ferreira, PRO-REITOR - CD2 - IFSULDEMINAS - PPPI, em 17/12/2021 09:18:19.
- Flavio Donizete de Oliveira, DIRETOR - CD4 - PAS - DAP, em 17/12/2021 08:35:14.
- Carlos Henrique Rodrigues Reinato, DIRETOR GERAL - CD2 - MCH, em 17/12/2021 07:51:39.
- Joao Olympio de Araujo Neto, DIRETOR GERAL - CD2 - CDM, em 17/12/2021 00:40:24.
- Thiago de Sousa Santos, PRO-REITOR - CD2 - IFSULDEMINAS - PROGEP, em 16/12/2021 18:51:38.
- Mariana Felicetti Rezende, DIRETOR GERAL - CD2 - POA, em 16/12/2021 18:50:05.
- Ramon Gustavo Teodoro Marques da Silva, DIRETOR - CD3 - IFSULDEMINAS - DTI, em 16/12/2021 18:48:26.
- Francisco Vitor de Paula, DIRETOR GERAL - CD3 - TCO, em 16/12/2021 18:47:04.
- Marcelo Bregagnoli, REITOR - CD1 - IFSULDEMINAS, em 16/12/2021 18:44:54.

Este documento foi emitido pelo SUAP em 04/12/2021. Para comprovar sua autenticidade, faça a leitura do QRCode ao lado ou acesse <https://suap.ifsulde Minas.edu.br/autenticar-documento/> e forneça os dados abaixo:

Código Verificador: 202424
Código de Autenticação: 21cf053c3f

