



Ministério da Educação
Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Sul de Minas Gerais
IFSULDEMINAS

Avenida Vicente Simões, 1.111, Nova Pousa Alegre, POUSO ALEGRE / MG, CEP 37553-465 - Fone: (35) 3449-6150

RESOLUCAO Nº212/2022/CONSUP/IFSULDEMINAS

20 de maio de 2022

*Dispõe sobre a atualização da Resolução 055/2020
trata do que trata do Plano Tático da Reitoria do
IFSULDEMINAS - 2022/2023.*

O Reitor e Presidente do Conselho Superior do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Sul de Minas Gerais, Professor Marcelo Bregagnoli, nomeado pelo Decreto de 23 de julho de 2018, DOU nº 141/2018 – seção 2, página 1 e em conformidade com a Lei 11.892/2008, no uso de suas atribuições legais e regimentais, em reunião realizada em dezoito de maio de 2022, **RESOLVE**:

Art. 1º - Aprovar a atualização da Resolução 055/2020 que trata do Plano Tático da Reitoria do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Sul de Minas Gerais - IFSULDEMINAS - 2022/2023. (Anexo)

Art. 2º -Esta Resolução entra em vigor na data de sua assinatura.

Marcelo Bregagnoli
Presidente do Conselho Superior
IFSULDEMINAS

Documento assinado eletronicamente por:

- **Marcelo Bregagnoli, REITOR - PRECONSUP - IFSULDEMINAS - CONSUP**, em 20/05/2022 11:18:12.

Este documento foi emitido pelo SUAP em 20/05/2022. Para comprovar sua autenticidade, faça a leitura do QRCode ao lado ou acesse <https://suap.ifsuldeminas.edu.br/autenticar-documento/> e forneça os dados abaixo:

Código Verificador: 248935

Código de Autenticação: 5c00d6ee8c



Documento eletrônico gerado pelo SUAP (<https://suap.ifsuldeminas.edu.br>)
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Sul de Minas Gerais



Plano de
Desenvolvimento
Institucional
IFSULDEMINAS 2019-2023

Plano Tático do IFSULDEMINAS - **2022/2023**

ESTRUTURA ADMINISTRATIVA DO IFSULDEMINAS

Marcelo Bregagnoli
REITOR

Honório José de Moraes Neto
PRÓ-REITOR DE ADMINISTRAÇÃO

Giovane José da Silva
PRÓ-REITOR DE ENSINO

Cléber Ávila Barbosa
PRÓ-REITOR DE EXTENSÃO

Thiago de Sousa Santos
PRÓ-REITOR DE GESTÃO DE PESSOAS

Sindynara Ferreira
PRÓ-REITOR DE PESQUISA, PÓS-GRADUAÇÃO E INOVAÇÃO

Pedro Henrique Mendonça dos Santos
DIRETOR DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL

Ramon Gustavo Teodoro Marques da Silva
DIRETOR DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

Luiz Flávio Reis Fernandes
DIRETOR GERAL DO *CAMPUS* INCONFIDENTES

Carlos Henrique Rodrigues Reinato
DIRETOR GERAL DO *CAMPUS* MACHADO

Renato Aparecido de Souza
DIRETOR GERAL DO *CAMPUS* MUZAMBINHO

João Paulo de Toledo Gomes
DIRETOR GERAL DO *CAMPUS* PASSOS

Thiago Caproni Tavares
DIRETOR GERAL DO *CAMPUS* POÇOS DE CALDAS

Marina Felicetti Rezende
DIRETOR GERAL DO *CAMPUS* POUSO ALEGRE

João Olympio de Araújo Neto
DIRETOR GERAL DO *CAMPUS* AVANÇADO CARMO DE MINAS

Francisco Vitor de Paula
DIRETOR GERAL DO *CAMPUS* AVANÇADO TRÊS CORAÇÕES

LISTA DE QUADROS

Quadro 01 - Indicador P1.AC01.....	02
Quadro 02 - Indicador P1.AC02.....	03
Quadro 03 - Indicador P1.GB01.....	05
Quadro 04 - Indicador P1.AI01.....	07
Quadro 05 - Indicador P1.CO01.....	09
Quadro 06 - Indicador P1.DI01.....	11
Quadro 07 - Indicador P2.DI02.....	12
Quadro 08 - Indicador F1.DI03.....	13
Quadro 09 - Indicador F1.TI01.....	15
Quadro 10 - Indicador A1.TI02.....	16
Quadro 11 - Indicador A1.TI03.....	17
Quadro 12 - Indicador P1.AD01.....	19
Quadro 13 - Indicador P1.AD02.....	20
Quadro 14 - Indicador F1.AD03.....	21
Quadro 15 - Indicador F2.AD04.....	22
Quadro 16 - Indicador F2.AD05.....	23
Quadro 17 - Indicador F2.EX01.....	25
Quadro 18 - Indicador C1.EX02.....	26
Quadro 19 - Indicador C1.EX03.....	27

Quadro 20 - Indicador C1.EX04.....	28
Quadro 21 - Indicador C2.EX05.....	29
Quadro 22 - Indicador C2.EX06.....	30
Quadro 23 - Indicador C2.EX07.....	31
Quadro 24 - Indicador A3.GP01.....	33
Quadro 25 - Indicador A3.GP02.....	34
Quadro 26 - Indicador A3.GP03.....	35
Quadro 27 - Indicador A3.GP04.....	36
Quadro 28 - Indicador F2.PI01.....	38
Quadro 29 - Indicador C1.PI02.....	39
Quadro 30 - Indicador C1.PI03.....	42
Quadro 31 - Indicador C2.PI04.....	43
Quadro 32 - Indicador C1.PI05.....	44
Quadro 33 - Indicador P1.EN01.....	47
Quadro 34 - Indicador P1.EN02.....	48
Quadro 35 - Indicador P1.EN03.....	49
Quadro 36 - Indicador P1.EN04.....	50
Quadro 37 - Indicador A2.EN05.....	51
Quadro 38 - Indicador A3.EN06.....	53
Quadro 39 - Indicador C1.EN08.....	53

Quadro 40 - Indicador C1.EN09.....	54
Quadro 41 - Indicador C1.EN10.....	55
Quadro 42 - Indicador C2.EN11.....	58
Quadro 43 - Indicador C2.EN12.....	59

SUMÁRIO

1. ASSESSORIA DE COMUNICAÇÃO.....	01
2. CHEFIA DE GABINETE.....	04
3. COORDENADORIA GERAL DE AUDITORIA INTERNA.....	06
4. CORREGEDORIA.....	08
5. DIRETORIA DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL.....	10
6. DIRETORIA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO.....	14
7. PRÓ-REITORIA DE ADMINISTRAÇÃO.....	18
8. PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO.....	24
9. PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS.....	32
10. PRÓ-REITORIA DE PESQUISA, PÓS-GRADUAÇÃO E INOVAÇÃO.....	37
11. PRÓ-REITORIA DE ENSINO.....	46



Assessoria de Comunicação

Plano Tático do
IFSULDEMINAS

| 2022/2023

Quadro 01 – Indicador P1.AC01

SETOR: AC	INDICADOR: P1.AC01	DESCRIÇÃO														
		Implementação da Política de Comunicação.														
Iniciativa Estratégica	Projetos	Nível de Esforço	Ano	Prazo												
				JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	
Política de Comunicação aprovada pelo Conselho Superior e apresentação à comunidade.	Manual de Diretrizes comunicacionais contemplando as áreas de Jornalismo, PP, RP, Design Gráfico, setor Audiovisual, relações institucionais, relacionamento e fortalecimento de marca com organização e execução de eventos – Revisão.	50%	2022		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
	Texto base sobre a política de comunicação, integrando os manuais das áreas afins, em documento único – estruturação e diagramação.	50%	2023		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
Guia com diretrizes para os serviços de Comunicação (Jornalismo, Programação Visual, Audiovisual, Guia de eventos).	Manual de Diretrizes comunicacionais - Guia de Eventos – estruturação com consulta aos campi.	50%	2022		X	X	X	X	X	X	X	X				
	Manual de Diretrizes comunicacionais - Guia de Eventos- aprovação pela gestão ou colegiados constituídos.	50%	2023											X	X	X
Guia de Comunicação Digital e Uso de Redes Sociais.	Manual de Diretrizes comunicacionais - Guia de Comunicação Digital e redes sociais – estruturação.	50%	2022		X	X	X	X	X	X	X	X	X			
	Manual de Diretrizes comunicacionais - Guia de Comunicação Digital e redes sociais - aprovação pela gestão ou colegiados constituídos.	50%	2023	X	X	X	X									
Pesquisa com amostras de diferentes públicos estratégicos para a instituição: alunos, servidores, gestão, comunidade, parceiros públicos e privados e produção de relatório com aferição da efetividade das ações do plano bianual de comunicação para elaboração de um novo plano bianual.	Manual de Diretrizes Comunicacionais - diagnóstico de pesquisas voltadas aos públicos estratégicos do IFSULDEMINAS (ALUNOS).	30%	2022	X	X	X	X	X	X							
	Manual de Diretrizes Comunicacionais - preparação de pesquisa voltada aos públicos estratégicos do IFSULDEMINAS (SERVIDORES).	70%	2023	X	X	X	X	X	X			X	X	X	X	X

Fonte: IFSULDEMINAS – Assessoria de Comunicação (2021)

Quadro 02 – Indicador P1.AC02

SETOR: AC	INDICADOR: P1.AC02	DESCRIÇÃO													
		Estratégias de divulgação do Processo Seletivo do IFSULDEMINAS													
Iniciativa Estratégica	Projetos	Nível de Esforço	Ano	Prazo											
				JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
Elaboração de campanha publicitária com ações diversificadas de mídia paga	a) Elaboração de campanha publicitária com ações diversificadas de mídia paga (publicidade em rádio, tevê, internet, meios impressos, outdoor, busdoor, redes sociais, mala direta, encartes peças gráficas promocionais/divulgação e outros). Aprovação pela Secom. Encaminhamento à agência de publicidade e controle das ações.	50%	2022			X	X	X	X			X	X	X	X
		50%	2023			X	X	X	X			X	X	X	X
Mídia proprietária	b) Mídia proprietária (portal institucional, veículos de comunicação institucionais, TVIFSULDEMINAS - YouTube, lives direcionadas, landing page e site vestibular, facebook, instagram, twitter e outros.	50%	2022	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
		50%	2023	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Ampliação de imagem e visibilidade do IFSULDEMINAS mediante mídia espontânea.	c) Ampliação de imagem e visibilidade do IFSULDEMINAS mediante mídia espontânea junto a veículos de comunicação (assessoria de imprensa).	50%	2022	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
		50%	2023	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Ações de não-mídia.	d) Ações de não-mídia (assessoramento às demais ascom e campi nas divulgações, orientações quanto a receptivo de escolas, comunidade, entre outras ações voltadas à comunidade).	50%	2022	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
		50%	2023	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Ampliação de mailing de contatos de stakeholders.	e) Ampliação de mailing de contatos de stakeholders, em parceria com TI, para uma divulgação mais estratégica.	50%	2022		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
		50%	2023		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	

Fonte: IFSULDEMINAS – Assessoria de Comunicação (2021)



Chefia de Gabinete

Plano Tático do
IFSULDEMINAS

| **2022/2023**

Quadro 03 – Indicador P1.GB01

SETOR: GB	INDICADOR: P1.GB01	DESCRIÇÃO														
		Atendimento à Lei Nº 12.527 - Lei de Acesso à Informação														
Iniciativa Estratégica	Projetos	Nível de Esforço	Ano	Prazo												
				JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	
Mapear as informações já disponibilizadas na aba “Acesso à Informação” dos sites das unidades do IFSULDEMINAS.	Verificar as informações existentes no site da Reitoria.	15%	2022	X	X	X										
	Verificar as informações existentes no site do <i>Campus</i> Inconfidentes.	15%	2022				X	X	X							
	Verificar as informações existentes no site do <i>Campus</i> Machado.	15%	2022								X	X	X			
	Verificar as informações existentes no site do <i>Campus</i> Muzambinho.	15%	2022											X	X	X
	Verificar as informações existentes no site do <i>Campus</i> Passos.	10%	2023	X	X											
	Verificar as informações existentes no site do <i>Campus</i> Poços de Caldas.	10%	2023			X	X									
	Verificar as informações existentes no site do <i>Campus</i> Pouso Alegre.	10%	2023					X	X							
	Verificar as informações existentes no site do <i>Campus</i> Avançado Carmo de Minas.	5%	2023								X	X				
Verificar as informações existentes no site do <i>Campus</i> Avançado Três Corações.	5%	2023										X	X			
Solicitar as atualizações necessárias das informações na aba “Acesso à Informação” dos sites das unidades do IFSULDEMINAS.	Solicitar as atualizações necessárias no site da Reitoria.	22%	2022	X	X	X	X	X	X							
	Solicitar as atualizações necessárias no site do <i>Campus</i> Inconfidentes.	13%	2022	X	X	X	X	X	X							
	Solicitar as atualizações necessárias no site do <i>Campus</i> Machado.	13%	2022	X	X	X	X	X	X							
	Solicitar as atualizações necessárias no site do <i>Campus</i> Muzambinho.	13%	2022	X	X	X	X	X	X							
	Solicitar as atualizações necessárias no site do <i>Campus</i> Passos.	13%	2023								X	X	X	X	X	X
	Solicitar as atualizações necessárias no site do <i>Campus</i> Poços de Caldas.	13%	2023								X	X	X	X	X	X
Solicitar as atualizações necessárias no site do <i>Campus</i> Pouso Alegre.	13%	2023								X	X	X	X	X	X	
Monitorar semestralmente a atualização das informações na aba “Acesso à Informação” dos sites das unidades do IFSULDEMINAS.	Verificar as atualizações no site da Reitoria.	40%	2023	X	X	X	X	X	X							
	Verificar as atualizações no site do <i>Campus</i> Inconfidentes.	20%	2023	X	X	X	X	X	X							
	Verificar as atualizações no site do <i>Campus</i> Machado.	20%	2023								X	X	X	X	X	X
	Verificar as atualizações no site do <i>Campus</i> Muzambinho.	20%	2023								X	X	X	X	X	X
Monitorar e manter atualizado o registro das competências e estrutura organizacional nos sites institucionais.	Solicitar a atualização das competências e estrutura organizacional do site da Reitoria.	40%	2022								X	X	X	X	X	X
	Solicitar a atualização das competências e estrutura organizacional do site do <i>Campus</i> Inconfidentes.	20%	2023	X	X	X	X									
	Solicitar a atualização das competências e estrutura organizacional do site do <i>Campus</i> Machado.	20%	2023					X	X	X	X					
	Solicitar a atualização das competências e estrutura organizacional do site do <i>Campus</i> Muzambinho.	20%	2023										X	X	X	X
Monitorar e manter atualizado endereços e telefones das respectivas unidades e horários de atendimento ao público nos sites institucionais.	Solicitar a atualização do endereço e telefones e horários de atendimento no site da Reitoria.	40%	2022								X	X	X	X	X	X
	Solicitar a atualização do endereço e telefones e horários de atendimento no site do <i>Campus</i> Inconfidentes.	20%	2023	X	X	X	X									
	Solicitar a atualização do endereço e telefones e horários de atendimento no site do <i>Campus</i> Machado.	20%	2023					X	X	X	X					
	Solicitar a atualização do endereço e telefones e horários de atendimento no site do <i>Campus</i> Muzambinho.	20%	2023										X	X	X	X

Fonte: IFSULDEMINAS – Chefia de Gabinete (2021)



Coordenadoria Geral de Auditoria Interna

Plano Tático do
IFSULDEMINAS

| **2022/2023**

Quadro 04 – Indicador P1.AI01

SETOR: AI	INDICADOR: P1.AI01	DESCRIÇÃO													
		Efetividade do processo Registro dos Resultados e Benefícios da Atividade de Auditoria Interna.													
Iniciativa Estratégica	Projetos	Nível de Esforço	Ano	Prazo											
				JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
60I/E - Monitoramento da ferramenta/Tratamento de eventuais riscos.	3. A resposta do auditado na fase de avaliação do benefício não refletir o real efeito da recomendação.	86%	2022	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
		86%	2023	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	4. Dificuldade para estabelecer o custo para implantação da recomendação pelo auditado.	86%	2022	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
		86%	2023	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	8. Das metas não serem atingidas.	86%	2022	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	9. Atraso na execução do projeto	86%	2022	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	14. A resposta do auditado na fase de monitoramento, mesmo positiva, pode não refletir o acolhimento da recomendação efetivamente.	64%	2022	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

Fonte: IFSULDEMINAS – Coordenadoria-Geral de Auditoria Interna (2021)



Corregedoria

Plano Tático do
IFSULDEMINAS

| **2022/2023**

Quadro 05 – Indicador P1.CO01

SETOR: CO	INDICADOR: P1.CO01	DESCRIÇÃO														
		Percentual de participação na pesquisa de satisfação do atendimento prestado pela Ouvidoria.														
Iniciativa Estratégica	Projetos	Nível de Esforço	Ano	Prazo												
				JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	
Estimular os cidadãos atendidos pela Ouvidoria nos canais oficiais, a participarem da pesquisa de satisfação de atendimento.	E-mails: o convite a participar da avaliação é incluído no final do atendimento	25%	2022	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
	WhatsApp: formulário de avaliação é enviado após o atendimento.	25%		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
	E-mails: o convite a participar da avaliação é incluído no final do atendimento	25%	2023	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
	WhatsApp: enviado após o atendimento.	25%		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
Atendimento <i>in time</i> em todas as demandas.	Receber e compreender a demanda do cidadão quando acionado pelos canais de atendimento.	25%	2022	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
	Dar tratamento na demanda internamente na Instituição	25%		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
	Receber e compreender a demanda do cidadão quando acionado pelos canais de atendimento.	25%	2023	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
	Dar tratamento na demanda internamente na Instituição	25%		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
Difundir entre o público interno e externo as atribuições da Ouvidoria, esclarecendo sobre a sua importância e os limites de sua atuação.	Definir calendário anual e planejamento de palestras	20%	2022	X	X											

Fonte: IFSULDEMINAS – Corregedoria (2021)



Diretoria de Desenvolvimento Institucional

Plano Tático do
IFSULDEMINAS

| **2022/2023**

Quadro 06 – Indicador P1.DI01

SETOR: DI	INDICADOR: P1.DI01	DESCRIÇÃO													
		Maturidade de implementação do Planejamento Estratégico no IFSULDEMINAS													
Iniciativa Estratégica	Projetos	Nível de Esforço	Ano	Prazo											
				JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
Realizar acompanhamento da execução dos Planos Tático/Operacional.	Prestar suporte direto aos setores do IFSULDEMINAS.	15%	2022	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
		15%	2023	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	Produzir relatório semestral para divulgação dos resultados.	35%	2022	X	X				X	X	X				X
		35%	2023	X	X				X	X	X				X
Acompanhar a Implementação do Plano Estratégico;	Prestar suporte direto aos setores do IFSULDEMINAS.	10%	2022	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
		10%	2023	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	Produzir relatório anual para divulgação dos resultados.	30%	2022	X	X										X
		30%	2023	X	X										X
	Informar os resultados alcançados no Relatório de Gestão do Exercício.	10%	2022	X	X	X									
		10%	2023	X	X	X									

Fonte: IFSULDEMINAS – Diretoria de Desenvolvimento Institucional (2021)

Quadro 07 – Indicador P2.DI02

SETOR: DI	INDICADOR: P2.DI02	DESCRIÇÃO														
		Maturidade da Gestão de Infraestrutura Física do IFSULDEMINAS.														
Iniciativa Estratégica	Projetos	Nível de Esforço	Ano	Prazo												
				JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	
Garantir o melhor custo-benefício em todas as obras.	Trabalhar junto aos Campi e Reitoria, melhorar a identificação e o planejamento das necessidades e prioridades em obras pelos requisitantes.	20%	2022	X	X	X	X									
		20%	2023	X	X	X	X									
	Realizar estudos técnicos preliminares com a devida antecedência de acordo com a Resolução de Obras Nº119-2021 e o Plano Diretor.	10%	2022			X	X	X								
		10%	2023			X	X	X								
	Definidas as obras prioritárias, pela Gestão Superior, realizar Projeto Básico completo no tempo necessário e de acordo com a realidade orçamentária.	10%	2022					X	X	X	X	X				
		10%	2023					X	X	X	X	X				
	Garantidos o devido planejamento, os estudos técnicos preliminares e os projetos bem definidos, trabalhar junto aos Campi e Reitoria tempo de fiscalização eficaz para garantia do melhor custo-benefício.	10%	2022	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
		10%	2023	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

Fonte: IFSULDEMINAS – Diretoria de Desenvolvimento Institucional (2021)

Quadro 08 – Indicador F1.DI03

SETOR: DI	INDICADOR: F1.DI03	DESCRIÇÃO														
		Maturidade de gestão de arquivos do IFSULDEMINAS														
Iniciativa Estratégica	Projetos	Nível de Esforço	Ano	Prazo												
				J A N	F E V	M A R	A B R	M A I	J U N	J U L	A G O	S E T	O U T	N O V	D E Z	
Classificação e avaliação documental.	Ler os documentos com intuito de identificar o assunto principal deles, bem como a data de criação e a proveniência.	45%	2022	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
	Identificar o código de classificação dos documentos.	25%	2022		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
	Verificar a fase documental que os documentos se encontram.	15%	2022			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
	Orientar os setores donos dos documentos que estão aptos a serem transferidos/recolhidos para a COAR criarem o Termo de Transferência e Recolhimento de Documentos.	15%	2022				X	X	X	X	X	X	X	X	X	
Transferência/recolhimento de documentos	Fazer a conferência do Termo de Transferência e Recolhimento de Documentos dos documentos destinados a COAR.	45%	2023	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
	Alimentar a planilha da COAR (instrumento de pesquisa) com as informações dos Termos de Transferência e Recolhimento de Documentos assinados por um dos servidores da COAR.	25%	2023		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
	Alocar a documentação adequadamente nas caixas de arquivos.	10%	2023			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
	Identificar as caixas de arquivo seguindo o padrão já estabelecido de espelhos.	10%	2023				X	X	X	X	X	X	X	X	X	
	Arquivar as caixas nas estantes do arquivo deslizante.	10%	2023					X	X	X	X	X	X	X	X	

Fonte: IFSULDEMINAS – Diretoria de Desenvolvimento Institucional (2021)



Diretoria de Tecnologia da Informação

Plano Tático do
IFSULDEMINAS

| **2022/2023**

Quadro 09 – Indicador F1.TI01

SETOR: TI	INDICADOR: F1.TI01	DESCRIÇÃO													
		Índice de disponibilização e uso de dados abertos													
Iniciativa Estratégica	Projetos	Nível de Esforço	Ano	Prazo											
				JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
Executar o Plano de Dados Abertos do IFSULDEMINAS, formalizado por meio da Portaria nº 1.015, de 20 de julho de 2020.	Promover ações de capacitação para seus servidores nas competências necessárias aos projetos de dados abertos, se necessário.	20,00%	2022			X	X	X	X	X					
	Acompanhamento / revisão dos dados abertos publicados.	11,11%	2022						X						X
	Revisar inventário de dados corporativo.	15,56%	2023	X	X	X	X								
	Realizar consulta pública.	20,00%	2023	X	X	X	X								
	Iniciar nova rodada de abertura de dados.	17,78%	2023					X	X	X	X				
	Atualizar plano de abertura de dados vigente.	15,56%	2023										X	X	X

Fonte: IFSULDEMINAS – Diretoria de Tecnologia da Informação (2021)

Quadro 10 – Indicador A1.TI02

SETOR: TI	INDICADOR: A1.TI02	DESCRIÇÃO													
		Proporção de ambientes digitais em conformidade com requisitos de acessibilidade digital.													
Iniciativa Estratégica	Projetos	Nível de Esforço	Ano	Prazo											
				JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
Revisar plano de acessibilidade digital e padronizar processo de software para incluir requisitos de acessibilidade.	Definir diretrizes para os requisitos de acessibilidade no processo de software.	15,22%	2022			X	X	X	X						
	Atualizar plano de acessibilidade digital, enquanto parte do PDTI	17,39%	2022									X	X	X	X
	Avaliar conformidade dos ambientes digitais e atualizar relatório de situação dos ambientes.	17,39%	2022		X		X		X		X		X		X
	Revisar diretrizes para os requisitos de acessibilidade no processo de software.	15,22%	2023			X	X	X	X						
	Atualizar plano de acessibilidade digital, enquanto parte do PDTI.	17,39%	2023									X	X	X	X
	Avaliar conformidade dos ambientes digitais e atualizar relatório de situação dos ambientes.	17,39%	2023		X		X		X		X		X		X

Fonte: IFSULDEMINAS – Diretoria de Tecnologia da Informação (2021)

Quadro 11 – Indicador A1.TI03

SETOR: TI	INDICADOR: A1.TI03	DESCRIÇÃO														
		Proporção de processos padronizados com suporte tecnológico														
Iniciativa Estratégica	Projetos	Nível de Esforço	Ano	Prazo												
				JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	
Instituir processo de avaliação dos processos de trabalho e das soluções tecnológicas de suporte, permitindo a aferição dos resultados do indicador e a revisão dos planos setoriais a fim de atingir as metas estipuladas.	Revisar / atualizar lista de verificação para aferição da padronização dos processos e suporte tecnológico	12,50%	2022	X	X	X										
	Atualizar mecanismo de aferição, incluindo novas categorias, se necessário	12,50%	2022				X	X								
	Aferir indicador	12,50%	2022								X					X
	Planejar desenvolvimento de soluções de acordo com o resultado do levantamento	12,50%	2022		X							X				
	Revisar / atualizar lista de verificação para aferição da padronização dos processos e suporte tecnológico	12,50%	2023	X	X	X										
	Atualizar mecanismo de aferição, incluindo novas categorias, se necessário	12,50%	2023				X	X								
	Aferir indicador	12,50%	2023								X					X
	Planejar desenvolvimento de soluções de acordo com o resultado do levantamento	12,50%	2023		X							X				

Fonte: IFSULDEMINAS – Diretoria de Tecnologia da Informação (2021)



Pró-Reitoria de Administração

Plano Tático do
IFSULDEMINAS

| **2022/2023**

Quadro 12 – Indicador P1.AD01

SETOR: AD	INDICADOR: P1.AD01	DESCRIÇÃO													
		Registro e apreciação dos resultados do atendimento das Normas Brasileiras de Contabilidade.													
Iniciativa Estratégica	Projetos	Nível de Esforço	Ano	Prazo											
				J A N	F E V	M A R	A B R	M A I	J U N	J U L	A G O	S E T	O U T	N O V	D E Z
Reconhecimento, mensuração e evidenciação dos bens móveis e imóveis; reavaliação e redução ao valor recuperável (exceto bens do patrimônio cultural e de infraestrutura)	Acompanhar os setores envolvidos que deverão adotar providências para concluir os procedimentos conforme disposto no Manual de Contabilidade Aplicado ao Setor Público e no Manual SIAFI, detalhados por assunto, obedecendo os prazos. Confecção de Manuais.	6,25%	2022	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
		6,25%	2023	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	Acompanhar a implantação do Sistema Integrado de Gestão Patrimonial - SIADS para o gerenciamento e controle dos acervos de bens móveis, permanentes e de consumo, de bens intangíveis e frota de veículos.	6,25%	2022	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
		6,25%	2023	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Reconhecimento, mensuração e evidenciação de softwares, marcas, patentes, licenças e congêneres, classificados como intangíveis e eventuais amortização, reavaliação e redução ao valor recuperável.	Acompanhar os setores envolvidos que deverão adotar providências para concluir os procedimentos conforme disposto no Manual de Contabilidade Aplicado ao Setor Público e no Manual SIAFI, detalhados por assunto, obedecendo os prazos. Confecção de Manuais	6,25%	2022	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
		6,25%	2023	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
	Acompanhar a implantação do Sistema Integrado de Gestão Patrimonial - SIADS para o gerenciamento e controle dos acervos de bens móveis, permanentes e de consumo, de bens intangíveis e frota de veículos	6,25%	2022	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
		6,25%	2023	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
Reconhecimento, mensuração e evidenciação dos estoques.	Acompanhar e adequar aos procedimentos definidos no Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público – MCASP e a macrofunção 020348 - Estoques.	6,25%	2022	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
		6,25%	2023	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
	Acompanhar e adequar aos procedimentos definidos no Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público – MCASP e a macrofunção 020348 - Estoques.	6,25%	2022	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
		6,25%	2023	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
Elaboração e divulgação das demonstrações contábeis e notas explicativas	Incluir as Notas Explicativas aos Demonstrativos Contábeis no SIAFI Web e publicação no site do IFSULDEMINAS.	6,25%	2022	X			X			X			X		
		6,25%	2023	X			X			X			X		
	Incluir as Notas Explicativas aos Demonstrativos Contábeis no SIAFI Web e publicação no site do IFSULDEMINAS.	6,25%	2022	X			X			X			X		
		6,25%	2023	X			X			X			X		

Fonte: IFSULDEMINAS – Pró-Reitoria de Administração (2021)

Quadro 13 – Indicador P1.AD02

SETOR: AD	INDICADOR: P1.AD02	DESCRIÇÃO															
		Compras de bens e contratação de prestação de serviços em conjunto (Compras Públicas Compartilhadas)															
Iniciativa Estratégica	Projetos	Nível de Esforço	Ano	Prazo													
				JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AUG	SET	OUT	NOV	DEZ		
Incentivar e promover a implementação de aquisição de bens e contratação de serviços em conjunto, seja com as unidades do IFSULDEMINAS, seja com outros IFs, com o objetivo de padronização e economia.	Elaboração do Calendário de Licitações e do Plano Anual de Contratações	10%	2022										X	X	X		
		10%	2023										X	X	X		
	Manutenção das contratações de serviços compartilhados para atendimento das demandas da instituição.	5%	2022	X	X	X	X	X	X	X	X						
		5%	2023	X	X	X	X	X	X	X	X						
	Elaboração da Normativa de Compras para adequá-la à legislação atual.	30%	2023								X	X	X	X	X	X	
Buscar o incremento do número de servidores envolvidos em tais ações, para que haja a melhor e mais adequada distribuição de tarefas e atribuições, de modo que se possa ter, de antemão, a estimativa, com relativa margem de segurança, do tempo médio de tramitação dos processos.	Reformular a equipe de contratações públicas da Reitoria para se adequar ao formato de centralização de processos.	5%	2022	X	X	X	X										
	Definir a metodologia de distribuição de processos entre as equipes de contratações da instituição, após a centralização de todas as UASGs.	5%	2022										X	X	X	X	
		5%	2023	X	X	X											
Mensurar, quantitativa e qualitativamente, os benefícios e vantagens almejados e obtidos, atingindo-se, progressivamente, as metas estabelecidas.	Mapeamento dos processos de contratações públicas.	10%	2022	X	X	X	X	X	X								
	Verificar a efetividade do Plano de Contratações e do Calendário de Licitações e os resultados obtidos	5%	2022												X	X	
		5%	2023												X	X	
	Elaborar plano de ação para publicização dos processos licitatórios e contratos na página da instituição.	10%	2022	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		

Fonte: IFSULDEMINAS – Pró-Reitoria de Administração (2021)

Quadro 14 – Indicador F1.AD03

SETOR: AD	INDICADOR: F1.AD03	DESCRIÇÃO													
		Padronização, controle e transparência na gestão orçamentária e financeira.													
Iniciativa Estratégica	Projetos	Nível de Esforço	Ano	Prazo											
				JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
Definir as metodologias que serão utilizadas para o controle orçamentário/financeiro e padronizar a forma que as informações serão divulgadas.	Revisão das planilhas de controles de orçamento e financeiro.	25%	2022	X	X	X	X	X	X						
Disponibilizar as metodologias padronizadas para os campi.	Atualização das planilhas de controles dos campi.	25%	2022							X	X	X	X	X	X
Capacitar os responsáveis para operar os controles e divulgar as informações nas formas estabelecidas	Visitas periódicas para acompanhamento e treinamento das equipes.	12,5%	2022	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
		12,5%	2023	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Monitorar, em nível institucional, se as metas estão sendo atingidas.	Definir consulta para monitoramento das ações.	12,5%	2022	X	X	X	X	X	X						
	Monitoramento das ações	12,5%	2023	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

Fonte: IFSULDEMINAS – Pró-Reitoria de Administração (2021)

Quadro 15 – Indicador F1.AD04

SETOR: AD	INDICADOR: F2.AD04	DESCRIÇÃO													
		Despesas inscritas em restos a pagar não processados - Orçamento da LOA													
Iniciativa Estratégica	Projetos	Nível de Esforço	Ano	Prazo											
				J A N	F E V	M A R	A B R	M A I	J U N	J U L	A G O	S E T	O U T	N O V	D E Z
Monitorar a execução da despesa pública no exercício corrente, de forma que o fornecimento de material e a execução de serviços não ultrapasse o prazo previsto no edital, evitando a inscrição de empenhos em restos a pagar não processados.	Manter o controle de RAP atualizado e definir os prazos para a execução dos empenhos de RAP e do Exercício.	50%	2022	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
		50%	2023	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

Fonte: IFSULDEMINAS – Pró-Reitoria de Administração (2021)

Quadro 16 – Indicador F2.AD05

SETOR: AD	INDICADOR: F1.AD05	DESCRIÇÃO															
		Arrecadação de Receita Própria															
Iniciativa Estratégica	Projetos	Nível de Esforço	Ano	Prazo													
				JAN	FEB	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ		
Campus Machado - Inclusão de itens de maior valor agregado na linha de produtos agropecuários e agroindustriais;	Fabricação e venda de bebida láctea	12,5%	2022								X						
		12,5%	2023														
	Produção e venda de mudas de café	12,5%	2022														
		12,5%	2023	X													
Campus Muzambinho: Ampliação da produção e processamento de produtos vegetais e animais	Produção de composto orgânico a partir de resíduos vegetais e animais	5,55%	2022										X	X	X	X	
		5,55%	2023	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
	Produção de venda de mudas cítricas e frutíferas	5,55%	2022	X	X	X	X					X	X	X	X	X	
		5,55%	2023	X	X	X	X					X	X	X	X	X	
	Produção e venda de mudas florestais e ornamentais	5,55%	2022	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
		5,55%	2023	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
	Fabricação e venda de novos produtos alimentícios, bebidas e cosméticos	5,55%	2022	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
		5,55%	2023	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
	Venda de reprodutores ovinos, caprinos e bovinos	5,55%	2022	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
		5,55%	2023	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
	Coleta, processamento e venda de semem suíno	5,55%	2022	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
		5,55%	2023	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
	Produção, abate e venda de coelhos	5,55%	2022	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
		5,55%	2023	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
	Produção e venda e caprinos e ovinos	5,55%	2022												X	X	X
		5,55%	2023													X	X
	Projeto institucional de coleta e tratamentos de resíduos	5,55%	2022	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
		5,55%	2023	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

Fonte: IFSULDEMINAS – Pró-Reitoria de Administração (2021)



Pró-Reitoria de Extensão

Plano Tático do
IFSULDEMINAS

| **2022/2023**

Quadro 17 – Indicador F2.EX01

SETOR: EX	INDICADOR: F2.EX01	DESCRIÇÃO														
		Execução do orçamento disponível para o EVACEE.														
Iniciativa Estratégica	Projetos	Nível de Esforço	Ano	Prazo												
				JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AUG	SET	OUT	NOV	DEZ	
Garantir que o valor destinado seja utilizado de acordo com a demanda de cada <i>campus</i> .	Pesquisar e divulgar eventos culturais, esportivos e de extensão entre os estudantes.	50	2022			X	X				X	X				
		50	2023			X	X				X	X				
	Solicitar apoio aos Núcleos de Ensino, Pesquisa e Extensão- NIPES e GEAPES dos campi na instrução para solicitação dos recursos pelos estudantes.	50	2022		X							X				
		50	2023		X							X				
Divulgar o edital do EVACEE (Auxílio Participação em Eventos Artísticos, Culturais, Esportivos e de Extensão) nos <i>campi</i> através das coordenações de extensão, esporte e de cultura.	Divulgar o edital do EVACEE no site institucional, mídias sociais e na Câmara de Extensão-CAEX.	50	2022		X			X			X				X	
		50	2023		X			X			X				X	
	Confeccionar cartazes e folders digitais para divulgação.	50	2022			X	X	X								
		50	2023			X	X	X								

Fonte: IFSULDEMINAS – Pró-Reitoria de Extensão (2021)

Quadro 18 – Indicador C1.EX02

SETOR: EX	INDICADOR: C1.EX02	DESCRIÇÃO														
		Publicações de livros via edital de apoio														
Iniciativa Estratégica	Projetos	Nível de Esforço	Ano	Prazo												
				J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	
				A	E	A	B	A	U	U	A	E	U	O	E	
Garantir recursos internos e externos para a execução. Priorizar a publicação de livros em formatos digitais devido a publicação da Portaria nº 179 de 22/04/2019 do Ministério do Estado e da Economia	Elaboração, divulgação de edital para fomentar a publicação de livros e seleção de propostas.	25	2022			X	X	X	X							
		25	2023	X	X	X	X	X								
	Coletar conteúdo para a Revista de Extensão	10	2022		X	X	X	X								
		10	2023		X	X	X	X								
	Análise e seleção do conteúdo para a Revista de Extensão	10	2022						X	X	X					
		10	2023						X	X	X					
	Finalização, publicação e divulgação da Revista de Extensão nos campi e nas instituições parceiras.	10	2022						X	X	X	X	X	X		
		10	2023	X	X	X	X	X								

Fonte: IFSULDEMINAS – Pró-Reitoria de Extensão (2021)

Quadro 19 – Indicador C1.EX03

SETOR: EX	INDICADOR: C1.EX03	DESCRIÇÃO														
		Número de vagas ofertadas em cursos do PNAE e PAA														
Iniciativa Estratégica	Projetos	Nível de Esforço	Ano	Prazo												
				JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AUG	SET	OUT	NOV	DEZ	
Promoção e fortalecimento interno e externo das políticas do PNAE e PAA - compra institucional.	Discutir nas instâncias do IFSULDEMINAS a Resolução da Política de Segurança Alimentar e Nutricional.	25	2022	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
		25	2023	X	X	X	X	X								
	Divulgar a Resolução da Política de Segurança Alimentar e Nutricional no site institucional e nas mídias sociais.	25	2022									X	X	X	X	
		25	2023									X	X	X	X	
Capacitar servidores da Rede Federal, estadual e municipal em Gestão do Programa do PNAE; referência de preços.	Ofertar cursos EaD Gestão do PNAE para a rede federal e Estadual e realizar o Seminário do PNAE.	50	2022									X	X			
	*Esse projeto depende de aprovação de orçamento externo para ser realizado.	50	2023									X	X			
Criação de comissão institucional do PNAE para o fortalecimento das ações do programa internamente.	Atualizar as comissões do PNAE nos campi.	25	2022		X	X	X									
		25	2023		X	X	X									
	Realizar reuniões com os servidores e setores do IFSULDEMINAS envolvidos no Programa.	25	2022			X						X				
		25	2023			X						X				
Publicação de chamadas públicas para aquisição de gêneros alimentícios da agricultura familiar para atendimento ao Programa Nacional de Alimentação Escolar-PNAE.	Realizar Chamadas Públicas nos campi e realizar compras compartilhadas.	50	2022				X	X	X		X	X	X			
		50	2023				X	X	X		X	X	X			

Fonte: IFSULDEMINAS – Pró-Reitoria de Extensão (2021)

Quadro 20 – Indicador C1.EX04

SETOR: EX	INDICADOR: C1.EX04	DESCRIÇÃO														
		Número de projetos de extensão executados.														
Iniciativa Estratégica	Projetos	Nível de Esforço	Ano	Prazo												
				JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AUG	SET	OUT	NOV	DEZ	
Fomento de projetos através de editais internos (Expedição, IF Mulher, Esporte e Cultura).	Publicação de edital de seleção de projetos de todos os campi	25	2022			X										
		25	2023			X										
	Seleção dos projetos de extensão submetidos ao edital	25	2022				X									
		25	2023				X									
	Apoio à adequação desses projetos para integrarem os processos de curricularização da extensão nos cursos da instituição	50	2022					X	X	X	X	X	X	X	X	X
		50	2023					X	X	X	X	X	X	X	X	X
Articulação de parcerias com outras instituições	Reuniões para busca de parcerias com APAC's, INSS, Prefeituras, Receita Federal, Polícia Federal	25	2022	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
		25	2023	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	Reuniões e visitas a empresas da região	25	2022	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
		25	2023	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	Apoio à adequação dessas parcerias para execução de projetos que integrem os processos de curricularização da extensão nos cursos da instituição	25	2022	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
		25	2023	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Estímulo a projetos de iniciativa voluntária.	Busca de parcerias com entidades que necessitem	25	2022								X					
		25	2023								X					
	Divulgação de projetos e programas nos campi do IFSULDEMINAS.	25	2022			X	X	X	X	X	X	X	X			
		25	2023			X	X	X	X	X	X	X	X			

Fonte: IFSULDEMINAS – Pró-Reitoria de Extensão (2021)

Quadro 21 – Indicador C2.EX05

SETOR: EX	INDICADOR: C2.EX05	DESCRIÇÃO													
		Vagas ofertadas pelo “Programa Jovem Aprendiz”													
Iniciativa Estratégica	Projetos	Nível de Esforço	Ano	Prazo											
				JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AUG	SET	OUT	NOV	DEZ
Prospectar novas empresas para a celebração de contratos.	Formalizar parcerias com as empresas para implementar o programa jovem aprendiz com as empresas.	50	2022			X	X	X	X	X	X	X	X		
		50	2023			X	X	X	X	X	X	X	X		
	Levantamento das empresas e realização de visitas visando a celebração de convênios	50	2022			X	X	X	X	X	X	X	X		
		50	2023			X	X	X	X	X	X	X	X		
Divulgação do Programa Jovem aprendiz para os alunos do IFSULDEMINAS e nas empresas parceiras.	Reunião com os Coordenadores de cursos e estudantes do IFSULDEMINAS para criar estratégias de divulgação do programa no site institucional e em redes sociais.	50	2022				X	X				X	X		
		50	2023				X	X				X	X		
Cadastrar novos Projetos Pedagógicos de Cursos para os Cursos Técnicos na plataforma do Ministério da Economia - Secretaria de trabalho e emprego.	Cadastramento de novos cursos na plataforma, de acordo com as demandas..	50	2022									X			
		50	2023									X			
	Revalidação dos cursos.	50	2022									X			
		50	2023									X			
Ofertar cursos de formação inicial, na modalidade de arcos ocupacionais ou por ocupação voltados à demanda do arranjo produtivo local e que atendam os requisitos da aprendizagem e realizar parcerias para tal oferta.	Contato com prefeituras e empresas/Formalização de parcerias.	50	2022							X					
		50	2023							X					
	Processo de seleção de aprendizes.	50	2022								X				
		50	2023								X				
	Contratação de aprendizes e início das atividades no programa.	50	2022									X			
		50	2023									X			

Fonte: IFSULDEMINAS – Pró-Reitoria de Extensão (2021)

Quadro 22 – Indicador C2.EX06

SETOR: EX	INDICADOR: C2.EX06	DESCRIÇÃO														
		Vagas ofertadas pelo “Programa de Estágio do IFSULDEMINAS”.														
Iniciativa Estratégica	Projetos	Nível de Esforço	Ano	Prazo												
				JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	
Prospectar novas empresas para a celebração de contratos.	Formalizar parcerias para a realização de programa de Estágios	50	2022			X	X	X	X	X	X	X	X			
		50	2023			X	X	X	X	X	X	X	X			
Promover os intercâmbios de estágios (intercampi e entre os Institutos Federais).	Organizar e Executar o Intercâmbio com outras instituições da rede federal de ensino	50	2022							X						
		50	2023							X						
Realizar a Feira de estágios.	Contactar as empresas	50	2022		X	X	X	X	X	X						
		50	2023		X	X	X	X	X	X						
	Prospectar o número de palestras e minicursos que serão ministrados durante a feira de estágios.	50	2022						X	X	X	X				
		50	2023						X	X	X	X				
	Levantamento do números de alunos que irão participar do evento	50	2022							X	X					
		50	2023							X	X					
	Criar sistema de Inscrição dos minicursos	50	2022							X	X					
		50	2023							X	X					
	Organizar os estandes	50	2022							X	X	X				
	Orientação e recepção dos expositores	50	2023							X	X	X				
Promover programas de estágios com empresas.	Divulgação e realização dos programas de estágios com as empresas	50	2022			X					X					
		50	2023			X					X					
Implementar o programa trainee com as empresas.	Formalização da parceria/convênio	50	2022			X					X					
		50	2023			X					X					
	Elaboração do Edital Trainee e divulgação do programa com a comunidade acadêmica	50	2022					X				X				
		50	2023					X				X				
	Seleção de alunos e início do programa trainee nas empresas	50	2022						X						X	
		50	2023						X						X	

Fonte: IFSULDEMINAS – Pró-Reitoria de Extensão (2021)

Quadro 23 – Indicador C2.EX07

SETOR: EX	INDICADOR: C2.EX07	DESCRIÇÃO														
		Índice de execução de programas estratégicos de extensão e de internacionalização.														
Iniciativa Estratégica	Projetos	Nível de Esforço	Ano	Prazo												
				JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	
Apresentação de ações no festival de cultura do IFSULDEMINAS	Articulação e planejamento com os campi sobre a participação no Festival de Cultura.	25	2022									X	X	X	X	X
		25	2023		X	X	X	X	X							
	Seleção das ações para o Festival de Cultura em 2023.	25	2022									X	X	X	X	
		25	2023		X	X	X	X								
Edital anual de vagas nos programas PIBID e Pró-Licenciaturas	Elaboração e Publicação do edital de Pró Licenciaturas para fomentar bolsas para estudantes das Licenciaturas.	25	2022												X	X
		25	2023	X	X											
	Divulgação do edital de Pró Licenciatura e seleção dos estudantes de Licenciaturas.	25	2022												X	X
		25	2023	X	X	X	X									
Edital anual de vagas de intercâmbio de estudante de outras instituições (nacionais ou estrangeiras) no IFSULDEMINAS	Divulgação das vagas disponíveis a alunos estrangeiros entre as universidades conveniadas	25	2022	X				X								X
		25	2023	X				X								X
	Apoio e acompanhamento dos alunos intercambista durante a mobilidade acadêmica no IFSULDEMINAS	25	2022			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
		25	2023			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Edital anual de vagas de intercâmbio para estudantes do IFSULDEMINAS em outras instituições	Publicar o Edital de mobilidade do IFSULDEMINAS com auxílio financeiro mensal aos estudantes	25	2022			X	X									
		25	2023			X	X									
	Apoio e acompanhamento dos alunos contemplados pelo edital durante o intercâmbio	25	2022					X	X	X	X	X	X	X	X	X
		25	2023					X	X	X	X	X	X	X	X	X
Participação anual nos JIF's regional e local	Promover a prática desportiva através da realização dos Jogos intercampi no IFSULDEMINAS	25	2022									X	X			
		25	2023									X	X			
	Inscrever os estudantes para Participarem das etapas regionais e nacionais dos Jogos dos Institutos Federais -JIFs	50	2022						X						X	X
		50	2023										X	X	X	
	Promover a Participação dos estudantes do IFSULDEMINAS nos Jogos eletrônicos dos Institutos Federais - E-JIFs	50	2000						X			X				
		50	2023									X	X			

Fonte: IFSULDEMINAS – Pró-Reitoria de Extensão (2021)



Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

Plano Tático do
IFSULDEMINAS

| **2022/2023**

Quadro 24 – Indicador A3.GP01

SETOR: GP	INDICADOR: A3.GP01	DESCRIÇÃO															
		Índice de qualificação dos docentes															
Iniciativa Estratégica	Projetos	Nível de Esforço	Ano	Prazo													
				J A N	F E V	M A R	A B R	M A I	J U N	J U L	A G O	S E T	O T	N O V	D E Z		
Incentivar os docentes a se qualificar por meio da divulgação das políticas de qualificação já existentes no IFSULDEMINAS e também por meio da criação de novas políticas e incentivos.	Levantar através de pesquisa o interesse dos servidores em relação à qualificação.	37,5%	2022								X	X	X				
		37,5%	2023								X	X	X				
Conscientizar os servidores (inclusive as chefias) acerca da importância de um corpo docente qualificado para o crescimento da Instituição e o cumprimento de suas metas.	Elaborar e manter um histórico da evolução da qualificação do IFSULDEMINAS.	30%	2022	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
		30%	2023	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
	Divulgar as políticas de qualificação do IFSULDEMINAS no site e por e-mail periodicamente.	15%	2022						X	X					X	X	
		15%	2023						X	X					X	X	
Divulgar periodicamente quais os incentivos recebidos pelo servidor após sua qualificação como forma de estímulo.	Produzir e/ou divulgar no site e por e-mail periodicamente o materiais informativos com temas relacionados.	30%	2022			X						X					
		30%	2023			X						X					
Conscientizar os docentes sobre a importância da qualificação para sua carreira.	Produzir e/ou divulgar no site e por e-mail periodicamente o materiais informativos com temas relacionados.	30%	2022			X						X					
		30%	2023			X						X					

Fonte: IFSULDEMINAS – Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (2021)

Quadro 25 – Indicador A3.GP02

SETOR: GP	INDICADOR: A3.GP02	DESCRIÇÃO													
		Índice de qualificação dos técnicos administrativos													
Iniciativa Estratégica	Projetos	Nível de Esforço	Ano	Prazo											
				J A N	F E V	M A R	A B R	M A I	J U N	J U L	A G O	S E T	O U T	N O V	D E Z
Incentivar os técnicos administrativos a se qualificarem por meio da divulgação das políticas de qualificação já existentes no IFSULDEMINAS e também por meio da criação de novas políticas e incentivos.	Levantar através de pesquisa o interesse dos servidores em relação à qualificação.	37,5%	2022							X	X	X			
		37,5%	2023							X	X	X			
Conscientizar os servidores (inclusive as chefias) acerca da importância de um corpo técnico qualificado para o crescimento da Instituição e o cumprimento de suas metas.	Elaborar e manter um histórico da evolução da qualificação do IFSULDEMINAS.	30%	2022	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
		30%	2023	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	Divulgar as políticas de qualificação do IFSULDEMINAS no site e por e-mail periodicamente.	15%	2022					X	X				X	X	
		15%	2023					X	X				X	X	
Divulgar periodicamente quais os incentivos recebidos pelo servidor após sua qualificação como forma de estímulo.	Produzir e/ou divulgar no site e por e-mail periodicamente o materiais informativos com temas relacionados.	30%	2022			X					X				
		30%	2023			X					X				
Conscientizar os técnicos administrativos sobre a importância da qualificação para sua carreira.	Produzir e/ou divulgar no site e por e-mail periodicamente o materiais informativos com temas relacionados.	30%	2022			X					X				
		30%	2023			X					X				

Fonte: IFSULDEMINAS – Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (2021)

Quadro 26 – Indicador A3.GP03

SETOR: GP	INDICADOR: A3.GP03	DESCRIÇÃO													
		Percentual de participação de docentes em políticas de capacitação ou qualificação													
Iniciativa Estratégica	Projetos	Nível de Esforço	Ano	Prazo											
				J A N	F E V	M A R	A B R	M A I	J U N	J U L	A G O	S E T	O U T	N O V	D E Z
Divulgar aos docentes, por meio de e-mail e por meio do site institucional, as políticas de incentivo à capacitação e qualificação do IFSULDEMINAS e orientar as chefias acerca da importância de um corpo docente bem capacitado e qualificado.	Divulgar as oportunidades de capacitação.	25%	2022		X		X		X		X		X	X	
		25%	2023		X		X		X		X		X	X	
Produzir e/ou divulgar no site e por e-mail periodicamente o materiais informativos com temas relacionados.		40%	2022			X			X			X			
		40%	2023			X			X			X			
Estimular a participação dos docentes em políticas que permitam sua capacitação e qualificação e ao mesmo tempo assegurem o perfeito funcionamento da Instituição, conciliando os direitos do servidor com o interesse institucional.	Buscar e/ou divulgar eventos de capacitação que atendam maior número de participantes possível, alinhando a área de atuação com o assunto tratado no evento.	40%	2022			X			X			X			
		40%	2023			X			X			X			
	Gerenciar os Afastamentos para Qualificação e as Licenças para Capacitação, monitorando o limite máximo de servidores autorizados por período, visando otimizar a distribuição de vagas durante o ano, para que maior número de servidores possam se qualificar/capacitar.	50%	2022	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
		50%	2023	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

Fonte: IFSULDEMINAS – Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (2021)

Quadro 27 – Indicador A3.GP04

SETOR: GP	INDICADOR: A3.GP04	DESCRIÇÃO													
		Percentual de participação de técnicos administrativos em políticas de capacitação ou qualificação													
Iniciativa Estratégica	Projetos	Nível de Esforço	Ano	Prazo											
				JAN	FEB	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AUG	SET	OUT	NOV	DEZ
Divulgar aos técnicos administrativos, por meio de e-mail e do site institucional, as políticas de incentivo à capacitação e qualificação do IFSULDEMINAS e orientar as chefias acerca da importância de um corpo técnico bem capacitado e qualificado.	Divulgar as oportunidades de capacitação.	25%	2022		X		X		X		X		X	X	
		25%	2023		X		X		X		X		X	X	
Divulgar aos técnicos administrativos, por meio de e-mail e do site institucional, as políticas de incentivo à capacitação e qualificação do IFSULDEMINAS e orientar as chefias acerca da importância de um corpo técnico bem capacitado e qualificado.	Produzir e/ou divulgar no site e por e-mail periodicamente o materiais informativos com temas relacionados.	40%	2022			X			X			X			
		40%	2023			X			X			X			
Estimular a participação dos técnicos administrativos em políticas que permitam sua capacitação e qualificação e ao mesmo tempo assegurem o perfeito funcionamento da Instituição, conciliando os direitos do servidor com o interesse institucional.	Buscar e/ou divulgar eventos de capacitação que atendam maior número de participantes possível, alinhando a área de atuação com o assunto tratado no evento.	40%	2022			X			X			X			
		40%	2023			X			X			X			
Estimular a participação dos técnicos administrativos em políticas que permitam sua capacitação e qualificação e ao mesmo tempo assegurem o perfeito funcionamento da Instituição, conciliando os direitos do servidor com o interesse institucional.	Gerenciar os Afastamentos para Qualificação e as Licenças para Capacitação, monitorando o limite máximo de servidores autorizados por período, visando otimizar a distribuição de vagas durante o ano, para que maior número de servidores possam se qualificar/capacitar.	50%	2022	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
		50%	2023	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

Fonte: IFSULDEMINAS – Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (2021)



Pró-Reitoria de Pesquisa, Pós-Graduação e Inovação

Plano Tático do
IFSULDEMINAS

| **2022/2023**

Quadro 28 – Indicador F2.PI01

SETOR: PI	INDICADOR: F2.PI01	DESCRIÇÃO														
		Recursos captados a partir de fomento extra LOA														
Iniciativa Estratégica	Projetos	Nível de Esforço	Ano	Prazo												
				JAN	FEB	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AUG	SET	OUT	NOV	DEZ	
Parcerias com a iniciativa privada para o desenvolvimento de projetos de pesquisa e inovação	Prospecção de empresas em potencial com nossas áreas de cursos.	30%	2022	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
		30%	2023	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
	Encaminhamento de e-mail para identificar interessadas	10%	2022	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
		10%	2023	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
Participação em editais e chamadas públicas e incentivo aos campi.	Prospecção de editais e chamadas públicas	30%	2022	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
		30%	2023	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
	Divulgação dos editais e chamadas para os campi	10%	2022	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
		10%	2023	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
Editais de Chamada para Cooperação Técnica	Prospecção de editais de Cooperação Técnica	20%	2022	X	X	X	X									
		20%	2023	X	X	X	X									
	Determinação das datas de lançamento de editais	10%	2022	X	X	X	X	X	X	X						
		10%	2023	X	X	X	X	X	X	X						

Fonte: IFSULDEMINAS – Pró-Reitoria de Pesquisa, Pós-Graduação e Inovação (2021)

Quadro 29 – Indicador C1.PI02

SETOR: PI	INDICADOR: F2. PI02	DESCRIÇÃO															
		Efetividade das iniciativas de pesquisa, pós-graduação e inovação															
Iniciativa Estratégica	Projetos	Nível de Esforço	Ano	Prazo													
				J A N	F E V	M A R	A B R	M A I	J U N	J U L	A G O	S E T	O U T	N O V	D E Z		
Abertura de no mínimo um edital de pesquisa, articulado com ensino e extensão, por ano.	Prospecção de editais de pesquisa, articulado com ensino e/ou extensão.	20%	2022	X	X	X										X	
		20%	2023	X	X	X											X
	Determinação das datas de lançamento de editais de acordo com orçamento	10%	2022	X	X	X											
		10%	2023	X	X	X											
	Escrita, revisão e Lançamento dos editais	20%	2022		X	X											
		20%	2023		X	X											
	Acompanhamento dos editais	15%	2022			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
		15%	2023			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Abertura de no mínimo um edital de inovação por ano.	Prospecção de editais de pesquisa, articulado com ensino e/ou extensão.	20%	2022	X	X	X										X	
		20%	2023	X	X	X											X
	Determinação das datas de lançamento de editais de acordo com orçamento	10%	2022	X	X	X											
		10%	2023	X	X	X											
	Escrita, revisão e Lançamento dos editais	20%	2022		X	X											
		20%	2023		X	X											
	Acompanhamento dos editais	15%	2022			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
		15%	2023			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

Criação e manutenção do seminário de pesquisa e inovação.	Determinação das datas de lançamento de editais de acordo com orçamento	10%	2022	X	X	X										X	
		10%	2023	X	X	X											X
	Elaboração das atividades e execução	40%	2022	X	X	X	X	X	X								
		40%	2023	X	X	X	X	X	X								
Implementação e uso do módulo de pesquisa no SUAP.	Desenvolvimento de treinamento nos campi com NIPes e ELITTs	60 %	2022			X	X	X	X			X	X	X			
		10 %	2022	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	Acompanhamento das alterações, quando necessárias	10 %	2023	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
		10 %	2022	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Implementação das unidades da INCETEC – Incubadora do IFSULDEMINAS.	Divulgação nos campi para análise e deliberação da gestão local quanto `a adesão	10%	2022	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
		10%	2023	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
	Apoio técnico para implementação nos campi	30%	2023	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
		30%	2022	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
Transferência de Tecnologia patenteadas.	Listagem das tecnologias patenteadas no IFSULDEMINAS	10%	2022	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
		10%	2023	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
	Prospecção de Empresas em potencial	30%	2022	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
		30%	2023	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
	Marcar visitas nas empresas em potencial para apresentar tecnologias	20%	2022	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
		20%	2023	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
	Elaborar contrato de licenciamento para empresas que se interessarem	20%	2022	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
		20%	2023	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
	Acompanhamento das ações	10%	2022	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
		10%	2023	X	X	X	X										

Criação e manutenção de eventos de tecnologia e inovação.	Prospecção de eventos de tecnologia e inovação	20%	2022	X	X	X	X										
		20%	2023	X	X	X	X										
	Determinação dos locais e datas dos eventos do ano	10%	2022	X	X	X	X										
		10%	2023	X	X	X	X										
	Seleção dos eventos a serem executados de acordo com orçamento	10%	2022	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
		10%	2023	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Manutenção e aumento da pontuação da Revista Agrogeoambiental.	Atualização das Diretrizes da Revista	5%	2022				X	X	X								
	Prospectar novas indexações	15%	2022									X	X	X	X		
		15%	2023	X	X	X	X	X									
	Criar plano de comunicação	5%	2022					X	X	X	X						
	Atrair novos autores nacionais e internacionais	15%	2022						X	X	X	X	X	X	X	X	X
		15%	2023						X	X	X	X	X	X	X	X	X
	Atrair novos avaliadores nacionais e internacionais	15%	2022						X	X	X	X	X	X	X	X	X
15%		2023						X	X	X	X	X	X	X	X	X	

Fonte: IFSULDEMINAS – Pró-Reitoria de Pesquisa, Pós-Graduação e Inovação (2021)

Quadro 30 – Indicador C1.PI03

SETOR: PI	INDICADOR: C1.PI03	DESCRIÇÃO														
		Índice de avaliação CAPES de cursos Stricto sensu.														
Iniciativa Estratégica	Projetos	Nível de Esforço	Ano	Prazo												
				JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	
Cumprimento das normas exigidas pela Capes.	Análise do perfil do corpo docente e compatibilidade com o programa e analisar a articulação, aderência e atualização das áreas de concentração, linhas de pesquisa, projetos em andamento e estrutura curricular	20%	2022		X	X	X				X	X	X			
		20%	2023		X	X	X				X	X	X			
	Articulação, aderência e atualização das áreas de concentração, linhas de pesquisa, projetos em andamento e estrutura curricular	10%	2022		X	X	X				X	X	X			
		10%	2023		X	X	X				X	X	X			
	Prospectar Cooperação Internacional	20%	2022		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
		20%	2023		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
Abertura de Edital de fomento para projetos de pesquisa/ inovação dos cursos de Pós-Graduação <i>Stricto sensu</i> .	Acompanhamento dos editais a serem publicados de acordo com orçamento (valores repassados aos campi dos PPGs)	10%	2022				X	X	X				X	X	X	
		10%	2023				X	X	X				X	X	X	
	Acompanhamento do resultado dos Editais	10%	2022				X	X	X				X	X	X	
		10%	2023				X	X	X				X	X	X	
Abertura de edital de auxílio em forma de diárias para apresentação e publicação em Eventos Científicos Internacionais.	Determinação das datas de lançamento de editais.	5%	2022	X												
		5%	2023	X												
	Seleção dos editais a serem publicados de acordo com o orçamento.	15%	2022	X												
		15%	2023	X												
	Escrita, revisão e Lançamento dos editais.	40%	2022	X												
		40%	2023	X												
	Acompanhamento dos editais.	40%	2022	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
		40%	2023	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
Abertura de editais de reembolso de pagamento de inscrição em eventos científicos nacionais e internacionais para apresentação e publicação de artigos/resumo dos servidores do IFSULDEMINAS.	Determinação das datas de lançamento dos editais.	5%	2022	X												
		5%	2023	X												
	Seleção dos editais a serem publicados de acordo com o orçamento.	15%	2022	X												
		15%	2023	X												
	Escrita, revisão e lançamento dos editais	40%	2022	X												
		40%	2023	X												
	Acompanhamento dos editais	40%	2022	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
		40%	2023	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	

Fonte: IFSULDEMINAS – Pró-Reitoria de Pesquisa, Pós-Graduação e Inovação (2021)

Quadro 31 – Indicador C2.PI04

SETOR: PI	INDICADOR: C2.PI04	DESCRIÇÃO														
		Número de publicações por número de professores no ano.														
Iniciativa Estratégica	Projetos	Nível de Esforço	Ano	Prazo												
				J A N	F E V	M A R	A B R	M A I	J U N	J U L	A G O	S E T	O U T	N O V	D E Z	
Aumentar o número de publicações do IFSULDEMINAS	Divulgação das oportunidades de fomento para publicação	5%	2022	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
		5%	2023	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
	Organizar e/ou apoiar a realização de eventos para divulgação das pesquisas realizadas na instituição e a publicação eletrônica dos trabalhos apresentados nesses eventos.	75%	2022		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
		75%	2023		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
Publicar edital de reembolso da Taxa de revisão, tradução, submissão ou publicação de artigos em Periódicos Científicos.	Determinação das datas de lançamento de editais.	5%	2022	X												
		5%	2023	X												
	Seleção dos editais a serem publicados de acordo com orçamento.	15%	2022	X												
		15%	2023	X												
	Escrita, revisão e Lançamento dos editais.	40%	2022	X												
		40%	2023	X												
	Acompanhamento dos editais.	40%	2022	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
		40%	2023	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		

Fonte: IFSULDEMINAS – Pró-Reitoria de Pesquisa, Pós-Graduação e Inovação (2021)

Quadro 32 – Indicador C1.PI05

SETOR: PI	INDICADOR: C1.PI05	DESCRIÇÃO														
		Efetividade das iniciativas para criação e apoio de Empresas Juniores														
Iniciativa Estratégica	Projetos	Nível de Esforço	Ano	Prazo												
				J A N	F E V	M A R	A B R	M A I	J U N	J U L	A G O	S E T	O T	N O V	D E Z	
Abertura de no mínimo um edital de apoio às Empresas Juniores	Construção do editais de apoio e desenvolvimento de Empresas Juniores	20%	2022	X	X	X										
		20%	2023	X	X	X										
	Determinação das datas de lançamento de editais.	10%	2022	X	X	X										
		10%	2023	X	X	X										
	Escrita, revisão e Lançamento dos editais	20%	2022	X	X	X										
		20%	2023	X	X	X										
	Acompanhamento dos Editais	10%	2022	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
		10%	2023	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Criação e manutenção do Encontro Institucional das Empresas Juniores do IFSULDEMINAS	Escolha do local do evento em conformidade à deliberação do Colégio de Dirigentes	10%	2022	X	X											X
		10%	2023	X	X											X
	Determinar valor orçamentário para evento	10%	2023	X	X											X
		10%	2022	X	X											X
	Planejamento das atividades e execução	30%	2022	X	X											X
		30%	2023	X	X											

Institucionalização das Empresas Juniores de acordo com a Resolução vigente	Recebimento do pedido de institucionalização	10%	2022	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
		10%	2023	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	Tramitação dos documentos	15%	2022	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
		15%	2023	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	Emissão da Portaria e encaminhamento	5%	2022	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
		5%	2023	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Apoio ao credenciamento das Empresas Juniores em representações estaduais e nacionais	Divulgação para as empresas juniores das possibilidades de credenciamento	10%	2022	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
		10%	2023	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
	Articulação das as representações para as empresas juniores conhecerem as propostas	20%	2022	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
		20%	2023	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	

Fonte: IFSULDEMINAS – Pró-Reitoria de Pesquisa, Pós-Graduação e Inovação (2021)



Pró-Reitoria de Ensino

Plano Tático do
IFSULDEMINAS

| **2022/2023**

Quadro 33 – Indicador P1.EN01

SETOR: EN	INDICADOR: P1.EN01	DESCRIÇÃO														
		Conceito preliminar de Cursos e Índice Geral de Cursos.														
Iniciativa Estratégica	Projetos	Nível de Esforço	Ano	Prazo												
				J A N	F E V	M A R	A B R	M A I	J U N	J U L	A G O	S E T	O U T	N O V	D E Z	
Discussão e aprovação de marcos legais para coordenação de curso, NDE e Colegiado de curso;	Acompanhamento de ações e avaliação de execução	25%	2023		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
Eventos de formação e capacitação dos coordenadores de curso e NDEs para a avaliação/SINAES;	Reuniões com as coordenações e equipes dos cursos em processo de avaliação externas.	6,25%	2022		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
	Análise de Relatórios Finais de avaliação externa para implementação de melhorias acadêmicas.	6,25%	2022		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
	Reuniões com as coordenações e equipes dos cursos em processo de avaliação externas	6,25%	2023		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
	Análise de Relatórios Finais de avaliação externa para implementação de melhorias acadêmicas.	6,25%	2023		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
Autoavaliação institucional de cursos e articulação com a CPA;	Orientações sobre o processo de autoavaliação e monitoramento da execução em vista da data de postagem no sistema e-MEC conforme legislação vigente	12,5%	2022		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
	Orientações sobre o processo de autoavaliação e monitoramento da execução em vista da data de postagem no sistema e-MEC conforme legislação vigente	12,5%	2023		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
Eventos de sensibilização e simulados ENADE.	Reuniões com os gestores e coordenadores dos cursos habilitados ao Enade na edição atual.	12,5%	2022		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
	Reuniões com os gestores e coordenadores dos cursos habilitados ao Enade na edição atual.	12,5%	2023		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	

Fonte: IFSULDEMINAS – Pró-Reitoria de Ensino (2021)

Quadro 34 – Indicador P1.EN02

SETOR: EN	INDICADOR: P1.EN02	DESCRIÇÃO													
		Maturidade nos processos regulatórios.													
Iniciativa Estratégica	Projetos	Nível de Esforço	Ano	Prazo											
				JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
Implantação da autoavaliação institucional dos cursos de graduação por meio da CPA.	Autoavaliação realizada junto à aplicação do Exame Institucional de Desempenho de Estudantes	10%	2022											X	X
	Autoavaliação realizada junto à aplicação do Exame Institucional de Desempenho de Estudantes	10%	2023											X	X
Implantação da autoavaliação das disciplinas nos cursos de graduação.	Planejamento para avaliação no início de cada semestre junto à renovação de matrícula.	10%	2022		X	X					X	X			
	Planejamento para avaliação no início de cada semestre junto à renovação de matrícula.	10%	2023		X	X					X	X			
Implantação de simulados ENADE na graduação.	Aplicação do Exame Institucional de Desempenho de Estudantes - EIDE	10%	2022											X	X
	Aplicação do Exame Institucional de Desempenho de Estudantes - EIDE	10%	2023											X	X
Implantação da autoavaliação dos cursos técnicos.	Planejamento da avaliação dos cursos técnicos	10%	2022	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	Avaliação dos cursos técnicos	20%	2023		X	X					X	X			
Aperfeiçoamento das políticas de aquisição, acesso e utilização do acervo bibliográfico em consonância com os novos instrumentos de avaliação do INEP, políticas institucionais de autoavaliação e avaliação externa.	Atualização do catálogo de obras e manutenção de processos licitatório atualizado (sujeito à disponibilidade orçamentária)	2,5%	2022	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	Manutenção dos contratos de Bibliotecas Virtuais e seu monitoramento	2,5%	2022	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	Atualização do catálogo de obras e manutenção de processos licitatório atualizado (sujeito à disponibilidade orçamentária)	2,5%	2023	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	Manutenção dos contratos de Bibliotecas Virtuais e seu monitoramento	2,5%	2023	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

Fonte: IFSULDEMINAS – Pró-Reitoria de Ensino (2021)

Quadro 35 – Indicador P1.EN03

SETOR: EN	INDICADOR: P1.EN03	DESCRIÇÃO														
		Avaliação Institucional dos Programas de EaD.														
Iniciativa Estratégica	Projetos	Nível de Esforço	Ano	Prazo												
				J A N	F E V	M A R	A B R	M A I	J U N	J U L	A G O	S E T	O U T	N O V	D E Z	
Implantação do Sistema de Avaliação Institucional dos Programas de EaD do IFSULDEMINAS;	Monitoramento dos cursos de EAD com fomento próprio por meio da política e instrumentos de avaliação criados	10%	2022												X	
	Monitoramento dos cursos de EAD com fomento próprio por meio da política e instrumentos de avaliação criados	10%	2023												X	
Instituição de Grupos de Trabalho para análise dos resultados da Avaliação Anual e elaboração de propostas de ações para aprimoramento dos resultados;	Avaliação dos resultados dos programas institucionais de EAD com os coordenadores de EAD e equipe das unidades.	15%	2022									X				
	Avaliação dos resultados dos programas institucionais de EAD com os coordenadores de EAD e equipe das unidades.	15%	2023									X				
Elaboração e validação de equipes multidisciplinares, sendo essas compostas pelo professor formador, um pedagogo, um revisor de texto, um designer gráfico, um designer instrucional e, no caso de materiais em vídeo, um editor de audiovisual;	Ampliação da equipe multidisciplinar de apoio a EAD na Reitoria e campi (sujeito a disponibilidade orçamentária)	10%	2022												X	
	Ampliação da equipe multidisciplinar de apoio a EAD na Reitoria e campi (sujeito a disponibilidade orçamentária)	10%	2023												X	
Implantação de Sistema de Monitoramento e Gestão Pedagógica em EaD, compreendida atuação de conjunto de softwares analíticos das atividades discentes, docentes e tutoria.	Aperfeiçoamento dos sistemas de monitoramento e Gestão Pedagógica de EAD criados e sus validação	15%	2022									X				
	Aperfeiçoamento dos sistemas de monitoramento e Gestão Pedagógica de EAD criados e sus validação	15%	2023									X				

Fonte: IFSULDEMINAS – Pró-Reitoria de Ensino (2021)

Quadro 36 – Indicador P1.EN04

SETOR: EN	INDICADOR: P1.EN04	DESCRIÇÃO														
		Índice de atendimento das Ações Afirmativas e pesquisa sobre público atingido pelos processos seletivos.														
Iniciativa Estratégica	Projetos	Nível de Esforço	Ano	Prazo												
				JAN	FEB	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	
Analisar dados de candidatos e discentes matriculados a cada processo vestibular e desenvolver questionário a ser aplicado nos processos seletivos.	Em cada um dos Processos Seletivos, analisar o quantitativo de candidatos inscritos em vagas destinadas a Ações Afirmativas, cruzando os dados, após o processo de matrícula, no objetivo de verificar a efetividade da ocupação de vagas.	16,66%	2022		X	X						X	X			
	Contactar os candidatos no objetivo de verificar quais as facilidades e dificuldades para efetivar a matrícula em cada uma das ações afirmativas.	16,66%	2022		X	X						X	X			
	Divulgar documento elaborado pela DIREN com orientações aos campi e aos candidatos sobre a apresentação de documentos para matrícula em vagas destinadas às Ações Afirmativas.	16,66%	2022		X	X						X	X			
	Em cada um dos Processos Seletivos, analisar o quantitativo de candidatos inscritos em vagas destinadas a Ações Afirmativas, cruzando os dados, após o processo de matrícula, no objetivo de verificar a efetividade da ocupação de vagas.	16,66%	2023	X	X	X					X	X				
	Contactar os candidatos no objetivo de verificar quais as facilidades e dificuldades para efetivar a matrícula em cada uma das ações afirmativas.	16,66%	2023	X	X	X					X	X				
	Divulgar documento elaborado pela DIREN com orientações aos campi e aos candidatos sobre a apresentação de documentos para matrícula em vagas destinadas às Ações Afirmativas.	16,66%	2023	X	X	X					X	X				

Fonte: IFSULDEMINAS – Pró-Reitoria de Ensino (2021)

Quadro 37 – Indicador A2.EN05

SETOR: EN	INDICADOR: A2.EN05	DESCRIÇÃO													
		Organização Estudantil.													
Iniciativa Estratégica	Projetos	Nível de Esforço	Ano	Prazo											
				JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AUG	SET	OUT	NOV	DEZ
Representação Estudantil: estudantes da educação básica - Criação de Grêmios Estudantis.	Fortalecimento dos Grêmios Estudantis já organizados nos campi.	20%	2022	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	Verificação de quais unidades não apresentam esse tipo de representação.	20%	2022	X	X										
	Organização de ações para implementação de Grêmios Estudantis nas unidades em que estes não se encontram organizados, em estreita colaboração com os representantes de turma e os participantes dos programas estudantis institucionais.	20%	2022	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	Fortalecimento dos Grêmios Estudantis já organizados nos campi.	20%	2023	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	Verificação de quais unidades não apresentam esse tipo de representação.	20%	2023				X	X	X		X	X	X		
Representação Estudantil: estudantes de graduação - Criação de Atléticas, Centros Acadêmicos e/ou Diretórios Acadêmicos.	Fortalecimento dos Grêmios Estudantis já organizados nos campi.	20%	2022	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	Verificação de quais unidades não apresentam esse tipo de representação.	20%	2022	X	X										
	Organização de ações para implementação de Grêmios Estudantis nas unidades em que estes não se encontram organizados, em estreita colaboração com os representantes de turma e os participantes dos programas estudantis institucionais.	20%	2022	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	Fortalecimento dos Grêmios Estudantis já organizados nos campi.	20%	2023	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	Verificação de quais unidades não apresentam esse tipo de representação.	20%	2023				X	X	X		X	X	X		

Criação do Conselho Permanente de Assuntos Estudantis.	Continuidade da Elaboração do Projeto para a efetivação do Conselho Permanente de Assuntos Estudantis.	20%	2022	X	X	X	X									
	Discussão do Projeto com a equipe que atua, nos campi, com as ações de Assistência Estudantil.	20%	2022			X	X	X	X							
	Chamamento aos estudantes para participação no Conselho.	20%	2022					X	X	X	X					
	Elaboração de Edital para criação da primeira diretoria.	20%	2022							X	X	X	X	X	X	X
	Acompanhamento das ações do Conselho.	10%	2023	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	Prestação de contas anual e elaboração de planejamento para o próximo ano.	10%	2023				X	X	X			X	X	X		
Informatização de Processos de Assistência Estudantil.	Acompanhar os processos verificando se há melhorias e/ou adequações de sistema a serem inseridas no sistema.	25%	2022		X	X	X	X		X	X	X				
	Implementar, com auxílio da DTI, as melhorias e/ou adequações que forem necessárias.	25%	2022		X	X	X	X		X	X	X				
	Acompanhar os processos verificando se há melhorias e/ou adequações de sistema a serem inseridas no sistema.	25%	2023		X	X				X	X					
	Implementar, com auxílio da DTI, as melhorias e/ou adequações que forem necessárias.	25%	2023		X	X				X	X					
Utilização de mídias sociais para comunicados da Assistência Estudantil.	Melhoria nas ações de comunicação com os estudantes por meio da utilização de mídias sociais e aplicativos de mensagens.	37,5%	2022		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	Implementação de grupos de interesse, com especial atenção ao atendimento a candidatos aos processos seletivos.	37,5%	2022		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	Continuidade na implementação de melhorias nas ações de comunicação com os estudantes por meio da utilização de mídias sociais e aplicativos de mensagens.	25%	2023		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		

Fonte: IFSULDEMINAS – Pró-Reitoria de Ensino (2021)

Quadro 38 – Indicador A3.EN06

SETOR: EN	INDICADOR: A3.EN06	DESCRIÇÃO														
		Capacitação e formação pedagógica de docentes.														
Iniciativa Estratégica	Projetos	Nível de Esforço	Ano	Prazo												
				J A N	F E V	M A R	A B R	M A I	J U N	J U L	A G O	S E T	O U T	N O V	D E Z	
Criação de política de capacitação de docentes não licenciados.	Oferta do Curso de Pós Graduação Lato Sensu em Educação Profissional e Tecnológica	50%	2022								X					
	Oferta do Curso de Pós Graduação Lato Sensu em Educação Profissional e Tecnológica	50%	2023								X					

Fonte: IFSULDEMINAS – Pró-Reitoria de Ensino (2021)

Quadro 39 – Indicador C1.EN08

SETOR: EN	INDICADOR: C1.EN08	DESCRIÇÃO														
		Percentuais mínimos de vagas em Cursos Técnicos em conformidade com a Lei 11.892.														
Iniciativa Estratégica	Projetos	Nível de Esforço	Ano	Prazo												
				J A N	F E V	M A R	A B R	M A I	J U N	J U L	A G O	S E T	O U T	N O V	D E Z	
Atuar junto ao CEPE e CONSUP para assegurar no processo de criação de cursos, aumento de vagas, suspensão temporária e extinção de curso de modo a assegurar a oferta de 50% das matrículas equivalentes em cursos técnicos.	Continuidade das ações de fomento à racionalização de matrizes curriculares, carga horária e reestruturação de cursos nas unidades e acompanhamento junto ao CEPE e CONSUP da criação de cursos técnicos presenciais e de programas de EaD com fomento próprio	30%	2022	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	Promover nova oferta do PROAED	70%	2023	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

Fonte: IFSULDEMINAS – Pró-Reitoria de Ensino (2021)

Quadro 40 – Indicador C1.EN09

SETOR: EN	INDICADOR: C1.EN09	DESCRIÇÃO														
		Percentuais mínimos de vagas em Cursos Superiores em Licenciatura em conformidade com a Lei 11.892.														
Iniciativa Estratégica	Projetos	Nível de Esforço	Ano	Prazo												
				J A N	F E V	M A R	A B R	M A I	J U N	J U L	A G O	S E T	O T T	N O V	D E Z	
Iniciativas estratégicas: controle do indicador aluno-equivalente e do protocolo de novos cursos que atendam aos percentuais mínimos estabelecidos pela Lei 11.892/2008 - licenciatura;	Criar o GT das Licenciaturas e produzir Diretrizes Indutoras Institucionais para a oferta de licenciaturas e formação pedagógica de professores.	20%	2022									X				
	Monitorar a execução das Diretrizes Indutoras Institucionais para a oferta de licenciaturas e formação pedagógica de professores	7,5%	2023		X						X				X	
Fomento institucional de cursos e vagas em cursos de formação pedagógica e licenciaturas.	Fomentar com recursos próprios e emendas parlamentares programas de pós-graduação lato sensu em formação pedagógica de professores	25%	2022									X				
	Fomentar com recursos próprios e emendas parlamentares programas de pós-graduação lato sensu em formação pedagógica de professores	25%	2023									X				
Ampliar o número de matrículas em cursos de licenciatura e formação pedagógica na modalidade a distância.	Promover o Recredenciamento Institucional para oferta de EaD junto ao INEP	7,5%	2022												X	
	Continuar a oferta de cursos de licenciatura e ampliar a oferta de cursos de licenciatura e formação pedagógica por meio da Universidade Aberta do Brasil	25%	2023												X	

Fonte: IFSULDEMINAS – Pró-Reitoria de Ensino (2021)

Quadro 41 – Indicador C1.EN10

SETOR: EN	INDICADOR: C1.EN10	DESCRIÇÃO														
		Atenção integral ao discente.														
Iniciativa Estratégica	Projetos	Nível de Esforço	Ano	Prazo												
				JAN	FEB	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	
Acolhimento estudantil	Implementação de Programa com a participação de estudantes dos diversos cursos e níveis para atendimento dos estudantes ingressantes e também dos candidatos aos Processos Seletivos.	40%	2022		X	X						X	X			
	Acompanhamento dos processos de acolhimento aos estudantes, com orientações aos envolvidos no programa.	40%	2022		X	X						X	X			
	Revisão do programa com o objetivo de verificar se há adequações a serem feitas.	10%	2023		X	X	X				X	X	X			
	Acompanhamento dos processos de acolhimento aos estudantes, com orientações aos envolvidos no programa.	10%	2023		X	X	X				X	X	X			
Implementação de Projeto de Nivelamento Institucional	Implementação de programas, junto da Pró-reitoria de Ensino, para levantamento e diagnóstico dos estudantes e das necessidades educacionais individuais.	40%	2022		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	Apoio às atividades de nivelamento e atendimento às necessidades de aprendizagem evidenciadas pelos estudantes.	40%	2022		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	Acompanhamento dos programas de nivelamento nos campi.	10%	2023		X	X	X	X	X			X	X	X	X	
	Apoio às atividades realizadas pelos campi, por meio de ações em parceria.	10%	2023		X	X	X	X	X			X	X	X	X	

Atendimento Inclusivo – Salas de Multirrecursos	Acompanhamento da organização e utilização das salas, com complementação de materiais, caso necessário.	12,5%	2022			X	X	X			X	X	X		
	Produção de relatórios sobre os atendimentos realizados.	12,5%	2022			X	X	X			X	X	X		
	Disponibilização de materiais assistivos, técnicas de atendimento especializado e outros que se façam necessários.	12,5%	2022			X	X	X			X	X	X		
	Disponibilização de formação aos servidores para atuação junto aos estudantes com necessidades educacionais específicas.	12,5%	2022			X	X	X			X	X	X		
	Acompanhamento da organização e utilização das salas, com complementação de materiais, caso necessário.	12,5%	2023		X	X	X	X	X		X	X	X	X	
	Produção de relatórios sobre os atendimentos realizados.	12,5%	2023		X	X	X	X	X		X	X	X	X	
	Disponibilização de materiais assistivos, técnicas de atendimento especializado e outros que se façam necessários.	12,5%	2023		X	X	X	X	X		X	X	X	X	
	Disponibilização de formação aos servidores para atuação junto aos estudantes com necessidades educacionais específicas.	12,5%	2023		X	X	X	X	X		X	X	X	X	
Atenção à Diversidade – NEGES / NEABI	Verificação, junto aos campi, da implantação dos núcleos nas unidades, com escolha dos representantes, de acordo com as normas institucionais.	25%	2022			X	X	X	X						
	Acompanhamento da organização dos núcleos nos campi e do atendimento prestado à comunidade escolar/acadêmica.	25%	2023			X	X	X	X		X	X	X	X	

Protocolos de Atendimento à Saúde	Continuidade da atenção aos protocolos de saúde para enfrentamento da Pandemia de COVID-19.	17,5%	2022		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	Apoio às ações de orientação para vacinação da comunidade escolar/acadêmica.	17,5%	2022		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	Construção de protocolos de atendimento para estudantes e servidores no retorno às atividades presenciais.	17,5%	2022		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	Disponibilização de atendimento psicológico para os estudantes e acompanhamento das ações.	17,5%	2022		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	Organização dos serviços de saúde nos campi e elaboração de protocolos de ação que auxiliem na definição das atividades dos profissionais nas unidades.	30%	2023		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Políticas de Conscientização, Prevenção e Promoção da Saúde	Participação na elaboração e atendimento aos Protocolos de Saúde para enfrentamento da Pandemia de COVID-19, especialmente no retorno às atividades presenciais.	16,6%	2022		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	Apoio psicológico aos estudantes nos campi.	16,6%	2022		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	Apoio para atendimento às unidades que não dispõem de servidores das áreas da saúde em seu quadro de pessoal.	16,6%	2022		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	Elaboração de programas de atendimento de saúde nas unidades, com colaboração dos profissionais de saúde.	25%	2023		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	Apoio para atendimento às unidades que não dispõem de servidores das áreas da saúde em seu quadro de pessoal, principalmente para atendimento psicológico.	25%	2023		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

Fonte: IFSULDEMINAS – Pró-Reitoria de Ensino (2021)

Quadro 42 – Indicador C1.EN11

SETOR: EN	INDICADOR: C2.EN11	DESCRIÇÃO														
		Eficiência Acadêmica segundo a Plataforma Nilo Peçanha														
Iniciativa Estratégica	Projetos	Nível de Esforço	Ano	Prazo												
				J A N	F E V	M A R	A B R	M A I	J U N	J U L	A G O	S E T	O U T	N O V	D E Z	
Reestruturação do currículo e dos projetos pedagógicos dos cursos;	Aprovar Diretrizes Indutoras para a reestruturação dos cursos técnicos e superiores de tecnologia	10%	2022									X				
	Monitorar e acompanhar a reestruturação dos Projetos Pedagógicos dos cursos junto à CAMEN e CEPE	5%	2023		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Programas institucionais de tutoria e nivelamento dos estudantes;	Fomentar programas institucionais de tutoria e reforço da aprendizagem dos estudantes (sujeito à disponibilidade orçamentária)	15%	2022									X				
	Fomentar programas institucionais de tutoria e reforço da aprendizagem dos estudantes (sujeito à disponibilidade orçamentária)	15%	2023									X				
Implantar a dependência de disciplinas na forma semipresencial;	Regulamentar e racionalizar programas de dependência; alterar normas acadêmicas para o fomento dos programas de dependência; incluir e valorizar os programas de dependência na Normativa Docente do IFSULDEMINAS	15%	2022							X						
	Propor, validar no Comitê do SUAP EDU e implantar ferramentas de identificação da oferta de programas de dependência no SUAP	15%	2023												X	
Estabelecer uma política institucional de dados e indicadores acadêmicos, com detalhamento da eficiência por curso a fim de desenvolver ações específicas para cada caso.	Monitorar, divulgar e apoiar iniciativas estratégicas junto às pró-reitorias, órgãos colegiados institucionais, Colégio de Dirigentes e Pesquisadores Institucionais os dados da Plataforma Nilo Peçanha	12,5%	2022					X	X						X	X
	Monitorar, divulgar e apoiar iniciativas estratégicas junto às pró-reitorias, órgãos colegiados institucionais, Colégio de Dirigentes e Pesquisadores Institucionais os dados da Plataforma Nilo Peçanha	12,5%	2023					X	X						X	X

Fonte: IFSULDEMINAS – Pró-Reitoria de Ensino (2021)

Quadro 43 – Indicador C2.EN12

SETOR: EN	INDICADOR: C2.EN12	DESCRIÇÃO														
		Maturidade da gestão dos registros e dados acadêmicos														
Iniciativa Estratégica	Projetos	Nível de Esforço	Ano	Prazo												
				J A N	F E V	M A R	A B R	M A I	J U N	J U L	A G O	S E T	O U T	N O V	D E Z	
Sistematização e implantação de Procedimentos Operacionais Padrão (POP) nas Secretarias de Registros Acadêmicos/Escolar dos campi, estabelecida por meio de Instrução Normativa PROEN.	Adequar, aperfeiçoar diretrizes institucionais e capacitar servidores dos registros acadêmicos e secretarias no contexto da secretaria escolar digital. Implantar o diploma digital	15%	2022										X	X		
	Avaliar junto ao Comitê de Suap Edu ferramentas e melhorias no sistema SUAP; acompanhar a implantação de melhorias e validar ferramentas de gestão acadêmica do SUAP junto a DTI	20%	2023		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
Implantação e consolidação no âmbito da Pró-Reitoria de Ensino e Rede RA & PI o Programa de Estatísticas e Informações Acadêmicas (PEIA) e a gestão acadêmica por indicadores.	Monitorar a execução de Diretrizes institucionais para os registros acadêmicos e Pesquisadores Institucionais; implantar o diploma digital.	15%	2022		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
	Promover a digitalização do acervo acadêmico institucional	50%	2023												X	X

Fonte: IFSULDEMINAS – Pró-Reitoria de Ensino (2021)

Documento Digitalizado Público

Plano Tático 2022/2023

Assunto: Plano Tático 2022/2023
Assinado por: Pedro Henrique
Tipo do Documento: Relatório
Situação: Finalizado
Nível de Acesso: Público
Tipo do Conferência: Cópia Simples

Documento assinado eletronicamente por:

- **Pedro Henrique Mendonca dos Santos, DIRETOR - CD3 - IFSULDEMINAS - DDI**, em 25/01/2022 17:25:22.

Este documento foi armazenado no SUAP em 14/03/2022. Para comprovar sua integridade, faça a leitura do QRCode ao lado ou acesse <https://suap.ifsuldeminas.edu.br/verificar-documento-externo/> e forneça os dados abaixo:

Código Verificador: 234305

Código de Autenticação: e1b30ba0ca

