



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUL DE MINAS
GERAIS

ANEXO II – MEMORIAL DE CÁLCULO

Referência: Pregão nº 28/2018

Processo nº: 23343.002417.2018-69

Referências:

- * Convenção Coletiva de Trabalho 2018/2019 – Registro no MTE: MG002469/2018;
- * Nota Técnica nº 001/2013 – Conselho da Justiça Federal;
- * Cadernos de Logística – MPOG;
- * Lei Complementar Municipal nº 4.389/2005;
- * Decreto Municipal (Pouso Alegre-MG) nº 4.847/2017
- * Instrução Normativa SEGES/MPDG nº 05/2017

Alguns Parâmetros

> *Total de dias trabalhados por mês: Média de 22 dias úteis.*

> *Total de horas trabalhadas por mês – 220 horas – Conforme estudo disponível em:*
http://www.trt3.jus.br/escola/download/artigos/divisores_salario_mensal.pdf

> *Remuneração: Soma das verbas que possuem natureza salarial.*

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Memória de Cálculo
A	Salário Base (item 01)	R\$ 2.344,16 - Cláusula 3ª, item "A" - CCT
B	Valor do Adicional noturno (item 02)*	$((\text{Piso Salarial}/n^{\circ} \text{ de horas trabalhadas por mês}) * (60/52,5)) * 20\%$
C	Reflexo do adicional noturno sobre o DSR (item 02)	$((1/22 \text{ dias de trabalho}) * 5 \text{ domingos mensais}) * (\text{piso salarial}/n^{\circ} \text{ de horas de trabalho mensais}) * \text{adicional de } 20\%$
D	Valor da Hora extra (item 03)*	$((\text{piso salarial}/220) * 1,5)$
E	Reflexo da hora extra no DSR (item 03)*	$(\text{Valor da hora extra}/n^{\circ} \text{ de dias úteis semanais})$
F	Valor do Adicional noturno sobre a hora extra (item 04) *	$((\text{Piso Salarial}/n^{\circ} \text{ de horas trabalhadas por mês}) * (60/52,5) * 1,5) * 20\%$
G	Reflexo do Adicional noturno sobre a hora extra em DSR (item 04) *	$((1/22 \text{ dias de trabalho}) * 5 \text{ domingos mensais}) * ((\text{piso salarial} * 1,5)/n^{\circ} \text{ de horas trabalhadas por mês}) * \text{adicional de } 20\%$
H	Valor da Hora extra no DSR e feriado (item 05)*	$((\text{piso salarial}/220) * 2,00)$
I	Reflexo da hora extra no DSR em DSR (item 05)*	$(\text{Valor da hora extra}/n^{\circ} \text{ de dias úteis semanais})$
J	Valor do Adicional noturno sobre a hora extra em DSR ou feriado (item 06)*	$((\text{Piso Salarial}/n^{\circ} \text{ de horas trabalhadas por mês}) * (60/52,5) * 2,00) * 20\%$
K	Reflexo do Adicional noturno sobre a hora extra em DSR ou feriado (item 06) *	$((1/22 \text{ dias de trabalho}) * 5 \text{ domingos mensais}) * ((\text{piso salarial} * 2,00)/n^{\circ} \text{ de horas trabalhadas por mês}) * \text{adicional de } 20\%$
Total da Remuneração		

Número de dias úteis semanais: 06

Número estimado de domingos: 05

Número de dias de trabalho por mês: 22

* Os quantitativos desses custos são estimados, podendo, ou não, ocorrerem; podendo, ou não, ocorrerem, mês a mês, em quantitativos variados. Por essa razão, serão licitados em itens apartados

dos demais (itens 2, 3, 4, 5, 6 e 7, respectivamente). Maiores informações, vide Anexo I – Termo de Referência.

Referência: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço.

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	Percentual	Memória de Cálculo	Base de incidência
A	13º Salário	8,33%	$((1/12)*100)$	Total do Módulo 1
B	Férias e Adicional de Férias	2,78%	$((1/12)*100)/3)$	
TOTAL				

Referência: Nota Técnica nº 01/2013 – Conselho Nacional de Justiça

Submódulo 2.2 – Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições:

4.1	Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições	Percentual	Base de incidência	Fundamentação Legal
A	INSS	20,00%	Total do Módulo 1 + Submódulo 2.1	Legislação em vigor
B	Salário Educação	2,50%		
C	SAT - Seguro acidente do trabalho	Rat Ajustado		
D	SESC ou SESI	1,50%		
E	SENAI - SENAC	1,00%		
F	SEBRAE	0,60%		
G	INCRA	0,20%		
H	FGTS	8,00%		
	TOTAL	36,80%		

Referência: Nota Técnica nº 01/2013 – Conselho Nacional de Justiça

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios mensais e diários	Memória de Cálculo
A	Transporte	$((n^{\circ} \text{ de dias trabalhados } * \text{ valor do$

		benefício) * 2) – (piso salarial * 6%)
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 313,87 – CCT, Cláusula Décima Quinta, item “F”
C	Assistência Médica e Familiar	CCT, Cláusula Décima Sétima
D	Seguro de Vida	CCT - Cláusula Décima Oitava
E	Diárias* ** *** ****	CCT - Cláusula Décima Quinta

***Estimativa de 15 (quinze) viagens mensais** nas condições previstas na CCT (Cláusula Décima quinta, item “A”). Será disponibilizado o numerário ao profissional, conforme Anexo I – Termo de Referência, com até 36 (trinta e seis) horas de antecedência.

**** Valores máximos por viagem: R\$ 140,00** (cento e quarenta reais), quando houver necessidade de pernoite; **R\$ 60,00** (sessenta reais), quando não houver necessidade de pernoite.

***** Valor máximo mensal por posto: R\$ 2.100,00** (dois mil e cem reais).

******** Sobre os valores a título de diárias incidirão exclusivamente os custos “PIS, (0,65%), “COFINS” (3,00%) e “ISSQN” (2,00%), do Módulo 6, de acordo com a IN RFB nº 1.234/2012 e a legislação tributária municipal (ISSQN).

Referência: Nota Técnica nº 01/2013 – Conselho Nacional de Justiça

Referências: Convenção coletiva de Trabalho nº MG002649/2018; Decreto Municipal (Pouso Alegre-MG) nº 46847/2017.

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

	Provisão para rescisão	Percentual	Base de incidência	Memorial de Cálculo
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	Total do Módulo 1	$((1/12)*5\%)$
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	Custo de referência para o Aviso prévio indenizado	$((0,42\%)*8\%)$
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0,02%	Custo de referência para o Aviso prévio indenizado	$((50\%*(8\%*0,42\%))$
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	Total do Módulo 1	$((((1/30)*7)/12)*100)$
E	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	0,08%	Custo de referência para o Aviso prévio trabalhado	$((8\%*(50\%)*1,94\%)$
F	Multa rescisória e contribuição social – demissão sem justa causa	4,0%	Total do Módulo 1	$((40\%*8\%)+(10\%*8\%))$

Referências: Nota Técnica nº 01/2013 – Conselho Nacional de Justiça

MÓDULO 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Percentual	Base de incidência	Memorial de Cálculo
A	Férias	9,09%	Total do Módulo 1	$((1/11)*100)$
B	Ausências Legais	1,66%		$(5,96/30)*(1/12)$
C	Licença paternidade	0,02%		$((5/30)/12)*1,5\%$
D	Ausência por Acidente de trabalho	0,03%		$((15/30)/12)*0,78\%$
E	Afastamento Maternidade	0,03%		$(1,44\%*10\%)*45,09\%*(6/12)$
F	Outros (especificar)			
TOTAL				

Referências: Nota Técnica nº 01/2013 – Conselho Nacional de Justiça

Submódulo 4.2 - Intra jornada

4.2	Intra jornada	Memória de Cálculo
A	Intervalo para repouso ou alimentação	Não haverá
Total		

MÓDULO 5 - Insumos Diversos

4.3	Afastamento Maternidade	Valor Mensal	Referência
A	Uniformes	Deverá ser indicado o valor mensal por empregado para os Itens e quantidades relacionados no Anexo 01 - Termo de Referência.	Cadernos de Logística - MPOG e Anexo I - Termo de Referência
B	Equipamentos (Ponto Eletrônico) *	Deverá ser indicado o valor mensal do insumo, dividido pelo número de postos, conforme está relacionado no Anexo 01 - Termo de Referência	Cadernos de Logística - MPOG e Anexo I - Termo de Referência
TOTAL			

* O valor do item “Equipamentos (Ponto Eletrônico)” deverá ser “zerado” a partir do segundo ano de vigência do contrato, caso haja a sua prorrogação, uma vez que já deverá estar integralmente pago durante o primeiro período de vigência.

Referência: o custo repassado deve a ser o equivalente a 1/12 do valor total dos componentes

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos indiretos, Tributos e Lucros	Percentual	Base de incidência
A	Custos Indiretos*	A ser definido pela empresa proponente**	Total dos módulos 1, 2, 3, 4 e 5
B	Lucro*	A ser definido pela empresa proponente**	Base de incidência para Custos Indiretos + Custos indiretos
C	Tributos*		
	B1. Tributos Federais (especificar) *	PIS (0,65% ou 1,65%) COFINS (3,00% ou 7,60%)	(Total dos módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos indiretos + Lucro)/(1 – Percentual Total dos tributos)
	B.2 Tributos Estaduais (especificar)		
	B.3 Tributos Municipais (especificar) *	ISSQN (2%)	(Total dos módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos indiretos + Lucro)/(1 – Percentual Total dos tributos)
	Total		

* Sobre os valores a título de adiantamento de despesas de viagem incidirão exclusivamente os custos “PIS, “COFINS” e “ISSQN”, do Módulo 6, de acordo com a IN RFB nº 1.234/2012 e a legislação tributária municipal (ISSQN).

** Deve haver atenção, pela empresa proponente, aos limites de exequibilidade da proposta.

Referência: Nota Técnica nº 01/2013 – Conselho Nacional de Justiça

Referência: Lei Complementar Municipal nº 4.389/2005