



LOURDES APARECIDA RIBEIRO

Cargo a que concorre: Direção Geral do Avançado de Três Corações

Slogan: **Diálogo, transparência e representatividade.**

Apresentação:

Sou mineira, nascida na zona rural de Pouso Alegre. Mãe feliz de duas lindas meninas, da soteropolitana Ana Luiza (8 anos) e da tricordiana Beatriz (6 anos). Meu marido e companheiro de jornada é o baterista e produtor musical Daniel Guerrini.

Minha formação acadêmica é multidisciplinar e relacionada aos meus interesses profissionais e pessoais. Sou Licenciada em Artes Visuais (UNIP), Graduada em Engenharia Mecânica (UNIFEI), Especialista em Ensino Profissional e Tecnológico (IFSULDEMINAS), Mestre em Mecatrônica (UFBA), Doutora em Ciência e Engenharia de Materiais (UFRN).

Iniciei minha carreira docente na Universidade Federal da Bahia (UFBA), na Universidade do Estado da Bahia (UNEB) e na UNIBAHIA.

Tornei-me professora efetiva em 2007 no Cefet-BA (hoje IFBA) e, por redistribuição, passei a atuar no IFSULDEMINAS - Campus Avançado Três Corações, onde sou Professora do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico. Além de profissional da docência, área em que atuo há mais de 18 anos, também possui experiência como empreendedora e nas indústrias do vestuário (MARISOL) e automotivas (COFAP e SODÉCIA/FORD).

Proposta de Gestão

Como princípios do meu trabalho, pretendo manter um diálogo aberto e próximo da nossa comunidade escolar. Lutarei pela valorização e melhores condições de trabalho para os servidores, além de ouvir e atender, sempre que possível, as necessidades dos nossos alunos. Persistirei na busca pela autonomia e pela mudança de status de nossa instituição para “campus” e não apenas “campus avançado”. **Sabemos que nossa comunidade quer e merece esse reconhecimento!**

Com a ajuda de todos e todas, pretendo tornar nossa instituição ainda mais acolhedora e inclusiva, através do respeito e do combate às intolerâncias raciais, de gênero ou de qualquer outra natureza. Pretendo ter um trabalho pautado na participação para a tomada de decisões e na transparência de informações, sempre respeitando as diferentes formas de pensar. **Buscarei transparência na gestão**, principalmente no que se refere ao orçamento do campus. Criarei um canal direto com a direção, visando facilitar a divulgação de ações e propostas, além de ser um meio para a comunidade ser ouvida. Através de um calendário de encontros periódicos, tornarei possível tanto ouvir a comunidade, como ser ouvida por ela.

Incentivarei projetos e ações voltadas para a inclusão social, com a valorização de núcleos como o NAPNE (Núcleo de Atendimento às Pessoas com Necessidades Educacionais Específicas), NEABI (Núcleo de Estudos Afro-Brasileiros e Indígenas) e NEGES (Núcleo de Estudos de Gênero e Sexualidade). Vocês sabiam da existência desses núcleos em nossa instituição?

Sou entusiasta da Cultura Maker e Aprendizagem Criativa! Trabalharei para melhorar nosso Espaço Maker, do qual fui uma das responsáveis pela criação e implantação, com recursos de editais da PPPI (Pró-Reitoria de Pesquisa, Pós-Graduação e Inovação) em 2017 e 2019. Também pretendo formalizar a criação do ELITT (Escritório Local de Transferência de Tecnologia), do qual fui representante junto ao NIT (Núcleo de Inovação Tecnológica). Estarei envolvida em proporcionar o desenvolvimento de projetos e ações que envolvam a comunidade. E não somente em ações ligadas às tecnologias, mas também à arte, à cultura e ao lazer.

Tenho um grande sonho: incentivar a participação de meninas e mulheres nas ciências, por meio de apoio a projetos e trazendo referenciais de destaque e exemplos inspiradores.

Investirei tempo e recursos na qualidade de vida e de trabalho em nosso campus. Se nós servidores não tivermos condições favoráveis, nenhuma de nossas ações será realmente eficaz. Pretendo criar encontros periódicos de lazer, que envolvam nossa família e todos aqueles que, indiretamente, trazemos para o nosso dia a dia de trabalho.

A gestão que tenho o intuito de fazer, também se baseia na experiência e no respeito aos setores e às áreas. Vejo a necessidade, se não uma urgência, na modernização das estruturas e dos processos, além da simplificação dos procedimentos administrativos. Desta forma, deixo aqui algumas sugestões e propostas:

Promover estratégias para equilibrar o trabalho dos servidores. Valorizar e reconhecer o trabalho individual e coletivo de setores fundamentais em nosso campus, como secretaria, licitação, biblioteca, SAE e RH. Em função da crescente demanda dos últimos anos, o trabalho nesses setores tem sido exaustivo. Manter um diálogo com a prefeitura local, para formalização dos servidores municipais que atuam diretamente no campus, a fim de serem reconhecidos, valorizados e ouvidos.. Dialogar com as prefeituras e mantenedoras dos nossos Polos EaD, possibilitando que os servidores atuantes nesses locais sintam que realmente pertencem à nossa comunidade, que tenham acesso e também sejam ouvidos pela direção. Visitarei esses polos na intenção de ver de perto a realidade local e propor melhorias.

Pretendo criar um cronograma de reuniões dos setores com a direção para que, de forma continuada, seja possível planejar, apresentar demandas e promover o aperfeiçoamento contínuo dos processos. Preservar os direitos, além de respeitar as conquistas e a autonomia dos nossos servidores, bem como dos órgãos e representações colegiadas. Agirei sempre pautada na lei e de acordo com as normativas institucionais, questionando-as quando for necessário.

Estimular o uso de tecnologias educacionais e buscar recursos para que elas sejam efetivas, promovendo também o incentivo à capacitação de nossos colaboradores. Estimular o desenvolvimento de projetos de ensino, pesquisa, extensão e inovação, buscando soluções práticas para nossos problemas institucionais e locais, mas principalmente. Apoiar e incentivar os programas relacionados à sustentabilidade, já existentes no campus, além de propor outros tantos. Aumentar a divulgação e dar maior visibilidade a projetos assim, com intuito de mostrar para nossa comunidade que, se tratando do Meio Ambiente, é necessário o apoio e o trabalho coletivo. Empenhei-me em buscar parceiros para essas ações, não só pelo caráter sócio-ambiental, mas também cultural.

Garantir apoio à manutenção, modernização e ampliação de laboratórios e salas de aulas do campus. Precisamos de um planejamento urgente para isso! Precisamos de equipamentos, materiais de consumos e de técnicos especializados para nossos laboratórios. Planejar a construção de uma biblioteca, com acervo, espaço e condições de estudo adequados. **É uma reivindicação antiga, mas se não planejarmos, ela nunca será realidade!**

Buscar formas de garantir a segurança patrimonial em nosso campus e, principalmente, formas de cuidar da segurança dos nossos alunos e servidores. Cuidar e manter a estrutura do campus. Planejar a finalização de obras e espaços, como o auditório da unidade II (Atalaia), que necessita de tratamento acústico e outras adequações.

Nosso plano de trabalho não pode deixar de atender nossos estudantes! Nossos estudantes, presenciais ou EaD, são a principal motivação para o nosso trabalho, de tudo que fizemos até hoje e as tantas reestruturações e melhorias que nos propomos a realizar. Nosso esforço é e será sempre para que ofereçamos educação pública, gratuita e de qualidade, colaborando para a formação de cidadãos atuantes na sociedade, felizes e realizados. Estaremos sempre envolvidos em oferecer qualidade de vida, condições de estudo e acesso às tecnologias, à arte, à cultura e aos esportes. Seguem algumas propostas e compromissos:

Criar um canal de diálogo com a direção, para que as reivindicações dos estudantes presenciais ou EaD sejam ouvidas e para que todos possam participar das tomadas de decisão. Valorizar o grêmio estudantil e incentivar a criação de empresas juniores. Manter e melhorar o acesso dos alunos ao campus, bem como a manutenção das condições básicas, como a alimentação, a higiene e o bem-estar. Estruturar e buscar meios ou algum tipo de apoio ao SAE, que hoje se desdobra incansavelmente para atender as demandas dos nossos alunos. Precisamos de profissionais de saúde, como psicólogos.

Melhorar e readequar os nossos espaços esportivos. Criar novos espaços de acordo com as necessidades da comunidade. Promover interação com a comunidade no que se refere à prática esportiva. Buscar parceria privada para criação e melhorias nas áreas de lazer, propiciando a prática esportiva e através de projetos para ocupar nossos espaços com atividades como artes marciais, danças, ioga e ginástica funcional. Melhorar as condições do nosso poliesportivo, para que seja um espaço multiuso. Substituir suportes fixos da quadra (tabelas de basquete) por suportes móveis e possam ser removidos em eventos, como formaturas. Deixando os fixos para área externa. Instalar barras de alongamento. Incentivar e buscar recursos para a participação dos alunos em campeonatos e jogos estudantis, como os Jogos das Instituições Federais (JIF).

Estimular a participação em olimpíadas estudantis e em diversas áreas do conhecimento. Fornecer ferramentas capazes de garantir um bom desempenho aos nossos alunos. Incentivar a participação na Feira de Ciências do campus, na FEBRACE (maior feira de ciências e engenharia do Brasil) e em Hacktowns. Criar oportunidades em áreas de STEAM – Ciências, Tecnologia, Engenharia, Artes e Matemática. Buscar recursos para realização de visitas técnicas, participação em eventos e intercâmbios estudantis.

Fortalecer as políticas institucionais que promovem a inclusão, o respeito e a igualdade entre estudantes e a comunidade. Criar um programa, com a parceria do NAPNE e do CIEC (Centro de Integração Empresa-Escola) para inclusão de alunos com necessidades educacionais específicas nos estágios e mercado de trabalho. Fortalecer o Centro de Ensino de Línguas (CELIN) no nosso campus. Manter projetos de extensão já exitosos, relacionados à arte e cultura, como o coral, o grupo de teatro e os projetos musicais. Dar oportunidade e buscar recursos para criação de novos projetos e cursos.

Reafirmo aqui o meu compromisso, como educadora, buscando sempre a qualidade no ensino. Promoverei uma gestão baseada no respeito, ética e transparência. Durante minha vida profissional sempre tive oportunidade de participar, apoiar e promover diversos projetos de pesquisa, extensão e inovação. Assim como aprendi muito ao longo desses anos de docência, tenho confiança de que nossa instituição é uma ponte para transformação de vidas e da sociedade.

Minha história no Campus

Atuo no Campus Avançado de Três Corações desde 2015. Atualmente, sou coordenadora dos cursos de mecânica cursos de mecânica. Sou docente dos cursos de mecânica e também colaboro com a Pós-graduação em Gestão Educacional, lecionando a disciplina a “Escola como espaço de formação continuada”. Participo e colaboro com projetos de pesquisa e extensão do nosso campus como o Coral Vozes do Coração (@coralvozesdocoracao) e IF-Tampinhas. Atuo nos colegiados dos cursos de mecânica e em várias comissões. Já fui membro e representante dos núcleos NEABI, NEGES e NIT.

O plano de trabalho aqui apresentado é uma prévia do modelo de gestão que pretendo seguir. Este plano será avaliado, complementado e referendado pela a comunidade escolar.